



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Bwrdd Iechyd Prifysgol
Bae Abertawe
Swansea Bay University
Health Board



Iechyd gwell
Gofal gwell
Bywyd gwell

Better health
Better care
Better lives

Cyfarwyddwr Meddygol Gweithredol GIG Cymru

Strwythur Cymhwysedd Ymddygiadol

Wedi'i dynnu o Fframwaith Ansawdd Arweinyddiaeth GIG Cymru,
Strwythur Cymhwysedd Ymddygiadol Gweithredwr GIG Cymru a dogfennau strategol eraill.

Gosod Cyfeiriad	
Canolbwyntio ar y dyfodol Meddwl a gweithredu ar gyfer y dyfodol	- Gweithredu nawr i ddisgrifio, siapio a gweithredu gweledigaeth a rennir, ysgogol sy'n ymgorffori datblygiadau presennol y gwasanaeth mewn strategaeth gydlynol ar gyfer y dyfodol. - Gweithredu'n gyflym ac yn bendant mewn argyfwng ac yn adeiladu rhaglenni a galluoedd newydd yn gyflym. - Cyflwyno dulliau hyblyg ac arloesol i gyflawni gwelliannau i wasanaethau a hyrwyddo gallu sefydliadol i ymdopi â newid a llunio'r dyfodol. - Arwain gwelliant gwasanaeth parhaus, gan annog y defnydd o dechnolegau clinigol a gwasanaeth newydd.
Hyblygrwydd deallusol Yn trin gwybodaeth ac yn egluro cymhlethdod	- Cyfuno, ail-fframio, a blaenoriaethu gofynion cymhleth, canlyniadau, a phwyntiau critigol o doreth o ddata gwahanol a chroes. - Dangos y gallu i symud rhwng manylion sylweddol ar lawr gwlad a'r darlun mawr strategol, gan addasu cynlluniau a chmau gweithredu i ystyried barn, gwybodaeth a safbwyntiau newydd/amrywiol. - Dehongli agenda strategol gweithlu meddygol cymhleth yn weithredol ar lawr gwlad.
Sganio eang Casglu gwybodaeth o ystod eang o ffynonellau	- Yn gwirio beth sy'n digwydd ar lawr gwlad, gan ofyn i gleifion / defnyddwyr gwasanaeth, eu Gofalwyr a staff am eu profiad o wasanaethau ac yn weladwy ac yn hygyrch ar bob lefel – "yn dilyn y gair". - Mae mynd ati i chwilio am safbwyntiau amrywiol, gan hyrwyddo cynhwysiant. - Yn defnyddio rhwydweithiau ehangach yn fwriadol i gadw i fyny â datblygiadau mewn meddygaeth, iechyd, gofal cymdeithasol, tai ac addysg, gan feithrin perthnasoedd â phartneriaid, cydweithwyr clinigol ac academiaidd.
Craffter Gwleidyddol Yn deall y gwleidyddiaeth / canolfannau pŵer	- Datblygu cynghreiriaid consensws trwy ymgysylltu'n bwrpasol â rhwydweithiau allweddol o grwpiau diddordeb a dylanwadwyr i lunio a chyflawni newid. - Dangos dealltwriaeth o rwydweithiau rhanddeiliaid cymhleth ac yn sicrhau bod camau gweithredu yn ystyried sensitifrwydd gwleidyddol mewn cytundebau adeiladu. - Cydbwyso ystyriaethau gwleidyddol, proffesiynol, technegol, ariannol a diwylliannol i gyflawni newid.
Ymdrechu i sicrhau canlyniadau Cynnal ffocws ar wella perfformiad i gyflawni nodau heriol	- Canolbwyntio ar, ac egluro amcanion a ffiniau a chanolbwyntio ar nodau, gan wrthsefyll unrhyw bwysau i'w gwyrddu oddi wrth gyflawni gwelliannau mesuradwy i wasanaethau. - Yn cymryd risgiau cyfrifedig o fewn llywodraethu integredig, er mwyn cyflawni gwelliannau gwasanaeth tymor hwy gan greu manteision parhaol o ofal iechyd gwell i gleifion / defnyddwyr gwasanaeth a gofalwyr. - Yn awyddus i wneud gwahaniaeth go iawn i iechyd a llesiant pobl drwy ddarparu gwasanaeth o ansawdd uchel a thrwy ddatblygu gwelliannau i wasanaethau. - Defnyddio amrywiaeth o strategaethau i symud y pwyslais sefydliadol o ofal mewn ysbyty i atal effeithiol, ymyrraeth gynnar a gofal yn y gymuned hirdymor. - Yn sicrhau safonau uchel o ofal meddygol, gan ddefnyddio strategaethau archwilio a gwybodaeth glinigol i ddangos canlyniadau o ansawdd i gleifion a'u Gofalwyr.
Arweinyddiaeth Ariannol Yn sicrhau hyfywedd ariannol cynaliadwy a'r defnydd mwyaf effeithiol o adnoddau i gyflawni nodau strategol	- Yn cyfrannu at reoli llifau ariannol yn y Bwrdd Iechyd Lleol er mwyn cyflawni amcanion tymor byr a thymor hir. - Canolbwyntio'r defnydd o adnoddau ar gyflawni gweledigaeth y sefydliad ar gyfer y dyfodol, gan gynghori ar effaith dargyfeirio adnoddau o raglenni cyfredol i fuddsoddi mewn datblygu a newid. - Dangos llythrennedd ariannol/sgiliau datrys problemau meintiol. - Cyfrannu at gyflawni cynllun adfer y cytunwyd arno a chyfrannu at ddatrys diffygion. - Sicrhau rheolaeth a rheolaeth ariannol o safon uchel, gyda systemau / gweithdrefnau ariannol yn hyrwyddo ymddygiad effeithlon a darbodus o fusnes, diogelu perchnogol ariannol, llywodraethu a chysondeb ym mhob rhan o'r sefydliad.

Darparu'r Gwasanaeth	
Arwain newid trwy bobl Yn gwneud newid symud cynhwysol egni ac ymrwymiad pobl	- Ymgysylltu ag eraill fel partneriaid wrth ddatblygu gweledigaeth a rennir o fewn y sefydliad ac ar draws y gymuned iechyd a gofal cymdeithasol a'r gymuned academiaidd leol i sicrhau ymrwymiad a chefnogaeth. - Alinio ymdrechion ac yn rhannu arweinyddiaeth a phŵer i gyflawni gwelliannau integredig i'r gwasanaeth, gan ennill a chadw parch clinigwyr eraill. - Datblygu fframweithiau sefydliadol ar gyfer gwella ansawdd yn barhaus, diogelu safonau gofal uchel a chefnogi eraill sy'n arwain gweithredu. - Datblygu arweinwyr clinigol effeithiol a thimau, gan gael gwared ar rwystrau rhag gweithio'n effeithiol. Dwyn aelodau'r tîm i gyfrif trwy systemau perfformiad ymestynnol a gwobrwyo.
Dal i gyfrif Yn hyrwyddo diwylliant perfformiad uchel	- Derbyn cyfrifoldeb personol am y gweithlu meddygol, gan ddal eraill yn uniongyrchol atebol am gyflawni'r hyn y cytunwyd arno, o fewn a thu allan i'r sefydliad. - Ymyrryd yn gyflym ac yn gyson i fynd i'r afael â pherfformiad gwael neu ymddygiad amhriodol pan mae hyn yn effeithio ar ddiogelwch cleifion a darpariaeth gwasanaeth effeithiol. Herio a mynd i'r afael â gwrthdaro sy'n effeithio ar safonau gwasanaeth neu ddiogelwch, gan frocra cytundeb. - Yn ymgorffori'r ddyletswydd o ddarparu gofal cleifion/defnyddwyr gwasanaeth o ansawdd uchel ledled y sefydliad, gan sicrhau bod y Bwrdd yn derbyn adroddiadau ar ansawdd a diogelwch a bod camau priodol yn cael eu cymryd. - Yn darparu cyngor o ansawdd uchel i'r Bwrdd ar bob mater sy'n ymwneud â meddygaeth. - Yn sicrhau bod agweddau statudol a rheoleiddiol meddygaeth yn cael eu cyflwyno, gan gynnwys gofynion dilysu ar gyfer pob meddyg.
Grymuso eraill Meithrin annibyniaeth	- Dirprwyo yn effeithiol, sicrhau adnoddau yn ôl yr angen a darparu lle i eraill fod yn greadigol - Mentro gydag eraill, arwain eu datblygiad gan ddefnyddio methiant fel cyfle i ddysgu - Yn egluro'n glir ac yn gryno'r rhesymau dros gynlluniau a champau gweithredu sy'n effeithio ar bobl, rhanddeiliaid a phartneriaid ac yn gwrandao ac yn gweithredu ar ymatebion - Yn arwain y buddsoddiad mewn rheoli talent, gan sicrhau bod prosesau datblygu priodol ar waith ar gyfer gweithlu iechyd y cyhoedd a hyfforddiant (gan gynnwys rheoli olyniaeth) - Hyfforddi a mentora eraill i'w helpu i wneud y mwyaf o'u cyfraniad - Yn meithrin y gallu i arwain ac yn annog datblygiad arweinwyr iechyd cyhoeddus
Yn effeithiol ac yn strategol Yn defnyddio amrywiaeth o strategaethau dylanwadu	- Defnyddio amrywiaeth o strategaethau dylanwadu effeithiol a fydd yn arwain at ganlyniadau dymunol a newid hirdymor mewn gwasanaethau iechyd, gan adeiladu a defnyddio rhwydweithiau dylanwad estynedig. - Ennill ymrwymiad a hygredded gan y gymuned leol trwy gyfranogiad ymatebol pobl leol, staff ac asiantaethau eraill wrth lunio blaenoriaethau a strategaeth iechyd lleol. - Hyrwyddo'r sefydliad mewn fforymau allanol e.e. awdurdodau lleol, cyrff y Llywodraeth a sefydliadau cenedlaethol ac yn cynrychioli'r sefydliad a'r proffesiwn meddygol ar lefel leol, genedlaethol a rhyngwladol.
Cydweithio Ymgysylltu'n adeiladol â rhanddeiliaid mewnol ac allanol	- Creu'r amodau i hyrwyddo partneriaethau cynaliadwy a gweithio'n agos gyda gwasanaethau iechyd, gofal cymdeithasol a phartneriaid academiaidd ar bob penderfyniad buddsoddi pwysig i sicrhau camau cydgyssylltiedig sy'n creu buddion parhaus i rhanddeiliaid. - Arwain y ddyletswydd gyffredin i ymgysylltu â'r cyhoedd a chyrrff eraill mewn gwasanaethau cynllunio a monitro ac yn cael gwybod am flaenoriaethau presennol a newidiol partneriaid, gan addasu ei gynlluniau ei hun er mwyn ceisio canlyniadau sy'n fuddiol i bawb. - Yn dangos rheolaeth effeithiol o'r berthynas â'r Prif Weithredwr, y Cadeirydd ac aelodau'r Bwrdd, gan greu strategaethau cydlynol ar y cyd ar gyfer darparu gofal iechyd o'r radd flaenaf.

Rhinweddau Personol	
Hunan-gred Hyder mewnol i lwyddo.	- Ymgymryd â heriau ymestynnol y gallai rhai cymheiriaid eu hosgoi. - Herio eraill yn adeiladol, waeth beth fo'u sefyllfa na'u statws. - Yn barod i wneud penderfyniadau anodd ac yn agored optimistaidd ynghylch cyflawni nodau. - Sefyll dros yr hyn mae'n credu ynddo, yn codi ei lais a bod â synnwyr o hyder "gallu gwneud". - Yn gofalu am bobl yn gyntaf, yn eu trin fel unigolion a pharchu eu hurddas.
Hunanymwybyddiaeth Deall ei emosiynau, cryfderau a chyfyngiadau ei hun.	- Yn deall natur ac achos ei ymatebion emosiynol ei hun i sefyllfaoedd penodol ac yn ystyried goblygiadau ac effaith debygol ei ymddygiad ei hun. - Arddangos ymddygiad effeithiol ac yn dangos dealltwriaeth o gryfderau a chyfyngiadau ei hun wrth ddarparu arweinyddiaeth sy'n gwneud gwahaniaeth i gleifion/defnyddwyr gwasanaeth, gofawyr a staff.
Hunanreolaeth Yn rheoli ei emosiynau ei hun ac yn dangos gwydnwch	- Rheoli ymatebion yn gyson pan fydd dan bwysau ac yn aros yn ddigynnwrf mewn argyfwng a ddim yn trosglwyddo straen diangen ar eraill. - Cymryd camau ymwybodol i reoli ei emosiynau ei hun ac yn amsugno ac yn delio'n adeiladol â beirniadaeth ac adborth ar berfformiad. - Modelu dull iach o gydbwysu gwaith/bywyd, gydag amrywiaeth o ddiddordebau y tu allan i'r gwaith.
Uniondeb Personol Ymrwymiad i fod yn agored, yn onest, yn gynhwysol ac yn safonau uchel	- Yn sefyll dros yr hyn sy'n gyson â gwerthoedd datganedig y GIG ac yn cyflawni ei ymrwymadau ei hun hyd yn oed pan fo hyn yn anodd a gall fod cost personol. - Yn gweithredu fel model rôl gyson ar gyfer ymgysylltu â staff, cleifion/defnyddwyr gwasanaeth a rhanddeiliaid eraill bob amser, gan gymryd agwedd deg a chynhwysol tuag at wneud penderfyniadau o fewn fframwaith llywodraethu integredig y GIG. - Yn agored ac yn onest, yn gweithredu gydag uniondeb ac yn cynnal enw da'r proffesiwn meddygol. Mae'n mynnu ac yn disgwyl i eraill fod yn agored ac yn onest wrth gyfathrebu. - Gweithio gydag eraill i ddiogelu a hyrwyddo iechyd a llesiant cleifion/defnyddwyr gwasanaeth, eu teuluoedd a'u gofawyr, a'r gymuned ehangach. - Yn darparu safon uchel o ymarfer a gofal bob amser, gan barchu cyfrinachedd pobl.
Uniondeb Proffesiynol Ymrwymiad i'r proffesiwn meddygol ac i safonau ymddygiad a moeseg	- Yn modelu dull proffesiynol o feddygaeth ac yn cynnal cymhwysedd ymarferol a hygredd. - Yn atebol am gamau gweithredu a hepgoriadau mewn ymarfer clinigol personol ac yn gallu cyfiawnhau ei benderfyniadau ei hun bob amser. - Bob amser yn gweithredu'n gyfreithlon, p'un a yw'r cyfreithiau hynny'n ymwneud ag arfer proffesiynol neu ei fywyd personol ei hun. - Yn cynnal ffiniau proffesiynol clir gyda'r rhai sydd yn ei ofal neu unrhyw un sy'n agos ato.

Cyfeiriadau:

- GIG Cymru - Fframwaith Rhinweddau Arweinyddiaeth ("LQF"); Canolfan Datblygu Prif Weithredwyr GIG Cymru - Fframwaith Cymhwysedd Llywodraeth Cymru - Memorandwm Swyddogion Atebol ar gyfer Prif Weithredwyr Ymddiriedolaethau'r GIG
- Llywodraeth Cymru - Llawlyfr Atebolwydd, Perfformiad a Datblygu ar gyfer Prif Weithredwyr GIG Cymru Llywodraeth Cymru – "Un Cymru"
- Llywodraeth Cymru – Dogfen Ymgynghori ar Ad-drefnu
- Sefydliad y GIG ar gyfer Arloesi a Gwella – Dangosyddion Arweinyddiaeth
- GIG Lloegr - Fframwaith Cymhwysedd a Phrofiad ar gyfer Prif Weithredwyr
- GIG Cymru ac IHM - Fframwaith Arweinyddiaeth; Adroddiad y Comisiwn Archwilio - Methiannau Ariannol yn Ymddiriedolaethau'r GIG, Adran Iechyd y DU - Adroddiad Ymchwiliad Kennedy Bristol ar Ofal Plant;
- Rôl Arweinyddiaeth wrth Ymdopi â Her Newid - Prifysgol Leeds
- Adolygiad o Damcaniaeth Arweinyddiaeth a Fframweithiau Cymhwysedd - Canolfan Prifysgol Exeter ar gyfer Astudiaethau Arweinyddiaeth Saith Pwynt Trosolled Arweinyddiaeth - Sefydliad Gwella Gofal Iechyd (fframwaith MDcomp v2 0309)