



**GIG**  
CYMRU  
**NHS**  
WALES

Bwrdd Iechyd Prifysgol  
Bae Abertawe  
Swansea Bay University  
Health Board



Iechyd gwell  
**Gofal gwell**  
**Bywyd gwell**

Better health  
**Better care**  
**Better lives**

# Cyfarwyddwr Iechyd Cyhoeddus GIG Cymru

## Strwythur Cymhwysedd Ymddygiadol

Wedi'i dynnu o Fframwaith Ansawdd Arweinyddiaeth GIG Cymru,  
Strwythur Cymhwysedd Ymddygiadol Gweithredwyr GIG Cymru a dogfennau strategol eraill.

| Gosod Cyfeiriad                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Canolbwyntio ar y dyfodol</b><br>Meddwl a gweithredu ar gyfer y dyfodol.                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>Gweithredu nawr i ddisgrifio, siapio a gweithredu gweledigaeth a rennir, ysgogol sy'n ymgorffori datblygiadau presennol y gwasanaeth mewn strategaeth gydlynol ar gyfer y dyfodol.</li> <li>Gweithredu'n gyflym ac yn bendant mewn argyfwng ac yn adeiladu rhaglenni a galluoedd newydd yn gyflym.</li> <li>Yn cyflwyno dulliau hyblyg ac arloesol i gyflawni gwelliannau iechyd ac yn hyrwyddo gallu sefydliadol i ymdopi â newid a llunio'r dyfodol</li> <li>Yn arwain gwelliant iechyd parhaus, gan annog defnyddio dulliau a thechnolegau newydd</li> </ul>                                                                                                                                                                                           |
| <b>Hyblygrwydd deallusol</b><br>Yn trin gwybodaeth ac yn egluro cymhlethdod                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>Cyfuno, ail-fframio, a blaenoriaethu gofynion cymhleth, canlyniadau, a phwyntiau critigol o doreth o ddata gwahanol a chroes.</li> <li>Dangos y gallu i symud rhwng manylion sylweddol ar lawr gwlad a'r darlun mawr strategol, gan addasu cynlluniau a chymau gweithredu i ystyried barn, gwybodaeth a safbwyntiau newydd/amrywiol</li> <li>Yn dehongli agenda strategol gymhleth yn weithredu ar lawr gwlad</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Sganio eang</b><br>Casglu gwybodaeth o ystod eang o ffynonellau                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Yn gwirio beth sy'n digwydd ar lawr gwlad, gan ofyn i'r cyhoedd, defnyddwyr gwasanaeth, eu gofalgwyr a'u staff, a rhanddeiliaid allweddol am eu hanghenion a'u profiadau iechyd lleol; bod yn weladwy ac yn hygyrch ar bob lefel – "mynd yn ôl y gair".</li> <li>Mae mynd ati i chwilio am safbwyntiau amrywiol, gan hyrwyddo cynhwysiant</li> <li>Yn defnyddio rhwydweithiau ehangach yn fwriadol i gadw i fyny â datblygiadau mewn meddygaeth, iechyd y cyhoedd, gofal cymdeithasol, tai ac addysg, gan feithrin perthnasoedd â phartneriaid, cydweithwyr clinigol ac academiaidd.</li> </ul>                                                                                                                                                           |
| <b>Craffter Gwleidyddol</b><br>Yn deall y gwleidyddiaeth / canolfannau pŵer                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>Datblygu cynghreiriau consensws trwy ymgysylltu'n bwrpasol â rhwydweithiau allweddol o grwpiau diddordeb a dylanwadwyr i lunio a chyflawni newid</li> <li>Dangos dealltwriaeth o rwydweithiau rhanddeiliaid cymhleth ac yn sicrhau bod camau gweithredu yn ystyried sensitifrwydd gwleidyddol mewn cytundebau adeiladu</li> <li>Cydbwysu ystyriaethau gwleidyddol, proffesiynol, technegol, ariannol a diwylliannol i gyflawni newid</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Ymdrechu i sicrhau canlyniadau</b><br>Cynnal ffocws ar wella perfformiad i gyflawni nodau heriol.                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Yn canolbwyntio ac yn egluro amcanion a ffiniau ac yn canolbwyntio ar nodau, gan wrthsefyll unrhyw bwysau i gael ei wyro oddi wrth gyflawni gwelliannau iechyd a gwasanaethau meintiol</li> <li>Yn cymryd risgiau cyfrifedig o fewn llywodraethu integredig, er mwyn cyflawni gwelliannau tymor hwy gan greu manteision parhaol o iechyd gwell i gleifion/defnyddwyr gwasanaeth a gofalgwyr</li> <li>Eisiau gwneud gwahaniaeth gwirioneddol i iechyd a lles pobl drwy ddarparu gwasanaeth o ansawdd uchel o fewn cymuned gynaliadwy ac iach</li> <li>Yn defnyddio amrywiaeth o strategaethau i symud pwyslais y sefydliad o ofal yn yr ysbyty i hyrwyddo iechyd, atal effeithiol, ymyrraeth gynnar a gofal hirdymor yn y gymuned</li> </ul>               |
| <b>Arweinyddiaeth Ariannol</b> Yn sicrhau hyfywedd ariannol cynaliadwy a'r defnydd mwyaf effeithiol o adnoddau i gyflawni nodau strategol | <ul style="list-style-type: none"> <li>Yn cyfrannu at reoli llifau ariannol yn y Bwrdd Iechyd Lleol er mwyn cyflawni amcanion tymor byr a thymor hir</li> <li>Yn canolbwyntio'r defnydd o adnoddau ar gyflawni gweledigaeth y sefydliad ar gyfer y dyfodol, gan gynghori ar effaith dargyfeirio adnoddau o raglenni cyfredol i fuddsoddi mewn datblygiad a newid.</li> <li>Dangos llythrennedd ariannol/sgiliau datrys problemau meintiol.</li> <li>Cyfrannu at gyflawni cynllun adfer y cytunwyd arno a chyfrannu at ddatrys diffygion</li> <li>Sicrhau rheolaeth a rheolaeth ariannol o safon uchel, gyda systemau / gweithdrefnau ariannol yn hyrwyddo ymddygiad effeithlon a darbodus o fusnes, diogelu perchnogol ariannol, llywodraethu a chysondeb ym mhob rhan o'r sefydliad.</li> </ul> |

| Darparu'r Gwasanaeth                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Arwain newid trwy bob</b><br>Yn gwneud newid symud cynhwysol egni ac ymrwymiad pobl    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ymgysylltu ag eraill fel partneriaid wrth ddatblygu gweledigaeth a rennir o fewn y sefydliad ac ar draws y gymuned iechyd a gofal cymdeithasol a'r gymuned academiaidd leol i sicrhau ymrwymiad a chefnogaeth</li> <li>• Yn cyd-fynd ag ymdrechion ac yn rhannu arweinyddiaeth a phŵer i gyflawni gwelliannau iechyd integredig, gan ennill a chadw parch partneriaid eraill</li> <li>• Datblygu fframweithiau sefydliadol ar gyfer gwella ansawdd yn barhaus, diogelu safonau gofal uchel a chefnogi eraill sy'n arwain gweithredu</li> <li>• Datblygu arweinwyr clinigol effeithiol a thimau, gan gael gwared ar rwysterau rhag gweithio'n effeithiol.</li> <li>• Dwyn aelodau'r tîm i gyfrif trwy systemau perfformiad ymestynol a gwobrwyo</li> </ul>                                                                                                                                                                              |
| <b>Dal i gyfri</b><br>Yn hyrwyddo diwylliant perfformiad uchel                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Yn derbyn cyfrifoldeb personol am gyflawni amcanion iechyd cyhoeddus corfforaethol, gan ddwyn eraill yn uniongyrchol atebol am gyflawni'r hyn a gytunwyd, o fewn y sefydliad a thu allan iddo</li> <li>• Yn ymyrryd yn gyflym ac yn gyson i fynd i'r afael â pherfformiad gwael neu ymddygiad amhriodol lle mae hyn yn effeithio ar ddiogelwch cleifion a darpariaeth effeithiol. Yn herio ac yn wynebu gwrthdaro sy'n effeithio ar safonau neu ddiogelwch, gan gyfryngu cytundeb.</li> <li>• Yn darparu cyngor o ansawdd uchel i'r Bwrdd ar bob mater sy'n ymwneud ag iechyd y cyhoedd</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Grymuso eraill</b><br>Meithrin annibyniaeth.                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dirprwyo yn effeithiol, sicrhau adnoddau yn ôl yr angen a darparu lle i eraill fod yn greadigol.</li> <li>• Mentro gydag eraill, arwain eu datblygiad gan ddefnyddio methiant fel cyfle i ddysgu.</li> <li>• Yn egluro'n glir ac yn gryno'r rhesymau dros gynlluniau a chymau gweithredu sy'n effeithio ar bobl, rhanddeiliaid a phartneriaid ac yn gwrandao ac yn gweithredu ar ymatebion</li> <li>• Yn arwain y buddsoddiad mewn rheoli talent, gan sicrhau bod prosesau datblygu priodol ar waith ar gyfer gweithlu iechyd y cyhoedd a hyfforddiant (gan gynnwys rheoli olyniaeth)</li> <li>• Hyfforddi a mentora eraill i'w helpu i wneud y mwyafrif o'u cyfraniad</li> <li>• Yn meithrin y gallu i arwain ac yn annog datblygiad arweinwyr iechyd cyhoeddus</li> </ul>                                                                                                                                                            |
| <b>Yn effeithiol ac yn strategol</b><br>Yn defnyddio amrywiaeth o strategaethau dylanwadu | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Yn defnyddio amrywiaeth o strategaethau dylanwadu effeithiol a fydd yn arwain at ganlyniadau dymunol a newid hirdymor mewn iechyd a lles, gan adeiladu a defnyddio rhwydweithiau dylanwad estynedig</li> <li>• Yn ennill ymrwymiad a hygyrdd gan y gymuned leol drwy gyfranogiad ymatebol pobl, staff ac asiantaethau eraill wrth lunio blaenoriaethau a strategaeth iechyd</li> <li>• Yn hyrwyddo'r sefydliad mewn fforymau allanol e.e. Awdurdodau Lleol, cyrff Llywodraeth a sefydliadau cenedlaethol ac yn gallu cynrychioli'r sefydliad a'r proffesiwn iechyd cyhoeddus ar lefel leol, genedlaethol a rhyngwladol.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Cydweithio</b><br>Ymgysylltu'n adeiladol â rhanddeiliaid mewnol ac allanol             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bydd y gallu i hwyluso cydweithio ag Iechyd Cyhoeddus Cymru yn allweddol i ddatblygu rhwydweithiau cymorth a gwasanaethau iechyd cyhoeddus integredig ledled Cymru</li> <li>• Creu'r amodau i hyrwyddo partneriaethau cynaliadwy a gweithio'n agos gyda gwasanaethau iechyd, gofal cymdeithasol a phartneriaid academiaidd ar bob penderfyniad buddsoddi pwysig i sicrhau camau cydgyssylltiedig sy'n creu buddion parhaus i rhanddeiliaid</li> <li>• Arwain y ddyletswydd gyffredin i ymgysylltu â'r cyhoedd a chyrrff eraill mewn gwasanaethau cynllunio a monitro ac yn cael gwybod am flaenoriaethau presennol a newidiol partneriaid, gan addasu ei gynlluniau ei hun er mwyn ceisio canlyniadau sy'n fuddiol i bawb</li> <li>• Dangos rheolaeth effeithiol o'r berthynas â'r Prif Weithredwr, y Cadeirydd ac aelodau'r Bwrdd, gan greu strategaethau cydlynol ar y cyd ar gyfer darparu gofal iechyd o'r radd flaenaf</li> </ul> |

| Rhinweddau Personol                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Hunan-gred</b><br>Hyder mewnol i lwyddo.                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ymgymryd â heriau ymestynnol y gallai rhai cymheiriaid eu hosgoi.</li> <li>• Herio eraill yn adeiladol, waeth beth fo'u sefyllfa na'u statws.</li> <li>• Yn barod i wneud penderfyniadau anodd ac yn agored optimistaidd ynghylch cyflawni nodau.</li> <li>• Yn sefyll dros yr hyn maen nhw'n credu ynddo, yn siarad allan ac yn meddu ar ymdeimlad o hyder 'gallaf wneud'</li> <li>• Yn gwneud gofal pobl yn brif bryder iddynt, gan eu trin fel unigolion a pharchu eu hurddas</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Hunanymwybyddiaeth</b><br>Deall ei emosiynau, cryfderau a chyfyngiadau ei hun                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Yn deall natur ac achos ei ymatebion emosiynol ei hun i sefyllfaoedd penodol ac yn ystyried goblygiadau ac effaith debygol ei ymddygiad ei hun</li> <li>• Yn modelu ymddygiadau effeithiol ac yn dangos dealltwriaeth o'i gryfderau a'i gyfyngiadau ei hun wrth ddarparu arweinyddiaeth sy'n arwain at welliant mewn iechyd</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Hunanreolaet</b><br>Yn rheoli ei emosiynau ei hun ac yn dangos gwydnwch                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rheoli ymatebion yn gyson pan fydd dan bwysau ac yn aros yn ddigynnwrf mewn argyfwng a ddim yn trosglwyddo straen diangen ar eraill.</li> <li>• Cymryd camau ymwybodol i reoli ei emosiynau ei hun ac yn amsugno ac yn delio'n adeiladol â beirniadaeth ac adborth ar berfformiad.</li> <li>• Modelu dull iach o gydbwysu gwaith/bywyd, gydag amrywiaeth o ddiddordebau y tu allan i'r gwaith.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Uniondeb Personol</b><br>Ymrwymiad i fod yn agored, yn onest, yn gynhwysol ac yn safonau uchel | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Yn sefyll dros yr hyn sy'n gyson â gwerthoedd datganedig y GIG ac yn cyflawni ei ymrwymïadau ei hun hyd yn oed pan fo hyn yn anodd a gall fod cost bersonol</li> <li>• Yn gweithredu fel model rôl cyson ar gyfer ymgysylltu â staff, cleifion a defnyddwyr gwasanaeth a rhanddeiliaid eraill bob amser, gan fabwysiadu dull teg a chynhwysol o wneud penderfyniadau o fewn fframwaith llywodraethu integredig y GIG</li> <li>• Yn agored ac yn onest, yn gweithredu gyda chywirdeb ac yn cynnal enw da'r proffesiwn iechyd cyhoeddus. Mae'n mynnu ac yn disgwyl i eraill fod yn agored ac yn onest wrth gyfathrebu</li> <li>• Gweithio gydag eraill i ddiogelu a hyrwyddo iechyd a llesiant cleifion/defnyddwyr gwasanaeth, eu teuluoedd a'u gofalwyr, a'r gymuned ehangach</li> <li>• Yn darparu safon uchel o ymarfer a gofal bob amser, gan barchu cyfrinachedd pobl</li> </ul> |
| <b>Uniondeb Proffesiynol</b><br>Ymrwymiad i'r proffesiwn meddygol ac i safonau ymddygiad a moeseg | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Yn modelu dull proffesiynol o ymdrin ag iechyd y cyhoedd ac yn cynnal cymhwysedd a hygredd</li> <li>• Yn atebol am gamau gweithredu ac esgeulustod mewn ymarfer iechyd cyhoeddus personol ac yn gallu cyfiawnhau ei benderfyniadau ei hun bob amser</li> <li>• Bob amser yn gweithredu'n gyfreithlon, p'un a yw'r cyfreithiau hynny'n ymwneud ag arfer proffesiynol neu ei fywyd personol ei hun</li> <li>• Yn cynnal ffiniau proffesiynol clir gyda'r rhai sydd yn ei ofal neu unrhyw un sy'n agos ato</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |