



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Bwrdd Iechyd Prifysgol
Bae Abertawe
Swansea Bay University
Health Board



Iechyd gwell
Gofal gwell
Bywyd gwell

Better health
Better care
Better lives



Cyfarwyddwr Meddygol Gweithredol

Pecyn Gwybodaeth i Ymgeiswyr

Awst 2026

 Hunter
Healthcare

Croeso gan y Prif Weithredwr

Diolch i chi am gymryd yr amser i ymchwilio'r cyfle hwn i ymuno â Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe. Mae hwn yn foment hollbwysig i'n sefydliad wrth i ni barhau i gryfhau diogelwch, ansawdd a chynaliadwyedd gofal i bobl Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot, wrth lunio dyfodol gwasanaethau ledled De-orllewin Cymru.

Mae ein huchelgais yn glir: creu Bae Abertawe iachach, lle mae pobl yn byw'n dda ac yn heneiddio'n dda, wedi'i gefnogi gan ofal o ansawdd uchel sy'n dosturiol, yn deg ac yn cael ei ddarparu mor agos at adref â phosibl. Mae ein cenhadaeth – Iechyd Gwell, Gofal Gwell, Bywyd Gwell – yn adlewyrchu ein hymrwymiad i atal, ymyrraeth gynnar, gweithio mewn partneriaeth a gwelliant parhaus.

Mae Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe yn un o'r cyflogwyr mwyaf yn Ne-orllewin Cymru, gyda thua 14,700 o staff, yn darparu gwasanaethau'r GIG ar draws Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot ochr yn ochr â gwasanaethau trydyddol arbenigol i gleifion o ymhellach i ffwrdd. Mae ein strategaeth sefydliadol, Bae Abertawe Iachach, yn nodi gweledigaeth glir ar gyfer sefydliad iechyd y boblogaeth sy'n canolbwyntio ar atal, lleihau anghydraddoldebau a gwella mynediad at ofal. Rydym wedi gwneud cynnydd pwysig, gan gynnwys gwelliannau mewn gofal wedi'i gynllunio, ond rydym hefyd yn glir ynglŷn â maint yr her sydd o'n blaenau: darparu gwasanaethau cynaliadwy, lleihau amrywiad, cryfhau gofal cymunedol a chyflawni cydbwysedd ariannol wrth barhau i wella ansawdd a phrofiad i gleifion a staff.

Rydym yn onest ynglŷn â'r heriau sy'n ein hwynebu. Fel systemau iechyd ledled Cymru a'r DU, rydym yn ymateb i alw cynyddol, pwysau ar y gweithlu, cyfyngiadau ariannol, anghydraddoldebau iechyd parhaus a'r angen i foderneiddio sut mae gwasanaethau'n cael eu trefnu a'u darparu. Ar yr un pryd, mae gan Fae Abertawe gryfderau gwirioneddol: cydweithwyr ymroddedig, gwasanaethau clinigol cryf, rolau rhanbarthol ac arbenigol pwysig, partneriaid ymroddedig a chyfeiriad strategol clir ar gyfer y blynyddoedd i ddod.

Fel uwch arweinydd yn ein Bwrdd Iechyd, byddech chi'n ymuno â ni ar adeg pan fo arweinyddiaeth weladwy, sy'n cael ei harwain gan werthoedd, yn wirioneddol bwysig. Drwy Trefnu i Lwyddo, rydym yn alinio ein strwythurau, ein trefniadau arweinyddiaeth a'n model gweithredu â'n strategaeth, gan gryfhau atebolrwydd o'r Bwrdd i'r ward a galluogi mwy o benderfyniadau dan arweiniad clinigol. Ochr yn ochr â hyn, bydd Trawsnewid ar gyfer y Dyfodol – ein Cynllun Gwasanaethau Clinigol wedi'i adnewyddu – yn nodi model gofal sy'n gadarn yn glinigol ac yn gynaliadwy yn ariannol ar gyfer Bae Abertawe, wedi'i lywio gan dystiolaeth ar iechyd y boblogaeth, galw a chapasiti, gweithlu, seilwaith, gallu digidol, ansawdd, diogelwch, anghydraddoldebau a fforddiadwyedd.

Rydym yn chwilio am rywun sy'n dod â barn strategol, cyflymder, gostyngeddrwydd ac ymrwymiad cryf i werthoedd gwasanaeth cyhoeddus. Mae ein gwerthoedd sefydliadol – gofalu am ein gilydd, cydweithio a gwella bob amser – yn ganolog i'r ffordd rydym yn arwain, yn gwneud penderfyniadau ac yn cefnogi ein cydweithwyr. Bydd angen i chi fod yn gyfforddus yn arwain drwy gymhlethdod, gweithio ar draws ffiniau sefydliadol a systemau, a'n helpu i wneud y dewisiadau anodd sy'n ofynnol i ddarparu gofal diogel, cynaliadwy ac o ansawdd uchel. Yr un mor bwysig, bydd angen i chi fod yn gydweithiwr cydweithredol: rhywun sy'n meithrin ymddiriedaeth, yn cefnogi timau, yn herio'n adeiladol ac yn cadw cleifion, staff a chymunedau wrth wraidd pob penderfyniad.

Os ydych chi wedi'ch cymell gan y cyfle i wneud gwahaniaeth parhaol mewn bwrdd iechyd cymhleth, uchelgeisiol ac sy'n cael ei yrru gan werthoedd, rwy'n gobeithio y byddwch chi'n ystyried gwneud cais. Diolch am eich diddordeb ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe. Rwy'n edrych ymlaen at glywed gennych chi.

Abigail Harris
Prif Weithredwr
Bwrdd Iechyd Prifysgol
Bae Abertawe



Amdanom ni

Mae gan Fwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe gyllideb o £1.7bn ac mae'n cyflogi tua 14,700 o bobl, gan ein gwneud yn un o'r cyflogwyr mwyaf yng Nghymru. Rydym yn darparu gofal y GIG i boblogaeth o tua 390,000 ar draws Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot.

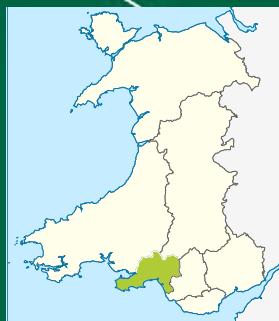
Rydym yn cynnig ystod eang o wasanaethau trydyddol i gleifion ymhellach i ffwrdd, gan gynnwys llosgiadau a phlastigau, llawdriniaeth arenol, llawdriniaeth ar y galon a gofal newyddenedigol arbenigol.

Mae gennym dri ysbyty aciwt mawr – Treforys, Singleton a Chastell-nedd Port Talbot, ac rydym yn darparu gofal cymunedol ac iechyd meddwl, ynghyd â chomisiynu gwasanaethau gofal sylfaenol.

Rydym hefyd wedi sefydlu Cydbwyllgor Rhanbarthol De-orllewin Cymru (RJC) gyda BIP Hywel Dda i ddarparu arweinyddiaeth ar y cyd ar gyfer cynllunio, comisiynu a darparu gwasanaethau ar draws rhanbarth ehangach de-orllewin Cymru.

Mae ein gweledigaeth strategol yn glir: Bae Abertawe iachach lle mae unigolion yn mwynhau bywydau hirach, hapusach a mwy annibynnol, gyda mynediad at y gofal sydd ei angen arnynt pan fydd ei angen arnynt fwyaf. Rydym wedi ymrwymo nid yn unig i drin salwch, ond hefyd i gefnogi lles pobl drwy gydol eu bywydau.

Drwy weithio gyda'n cymunedau a'n partneriaid, rydym yn ceisio mynd i'r afael ag anghydraddoldebau iechyd, grymuso pobl i wneud dewisiadau gwybodus, a meithrin amgylcheddau lle gall pawb ffynnu'n gorfforol, yn feddyliol ac yn gymdeithasol.



Gweledigaeth, Cenhadaeth y Gwerthoedd

Ein Gweledigaeth

Ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe, ein gweledigaeth yw creu dyfodol iachach i bawb yn ein cymunedau lle mae pobl yn byw'n dda ac yn heneiddio'n dda. Rydym yn rhagweld dyfodol lle mae pawb yn mwynhau bywydau hirach, iachach a hapusach, lle mae pobl yn cael eu cefnogi i aros yn egniol ac yn annibynnol cyhyd â phosibl a chael mynediad at ofal o ansawdd uchel pan fyddant ei angen fwyaf.

Ein huchelgais yw creu system sy'n canolbwyntio ar lesiant sy'n blaenoriaethu atal, ymyrraeth gynnar, ac yn rhagweld anghenion iechyd. Bydd gofal yn cael ei ddarparu mor agos i'r cartref â phosibl, gan leihau dibyniaeth ar wasanaethau ysbyty a galluogi adferiad cyflymach pan fydd angen gofal ysbyty. Rydym wedi ymrwymo i ddarparu gofal di-dor, teg, sy'n canolbwyntio ar y person ac sy'n ymateb i'r hyn sydd bwysicaf i unigolion a'u teuluoedd. Drwy bartneriaethau cryf â chleifion, cymunedau a rhanddeiliaid, byddwn yn mynd i'r afael ag anghydraddoldebau iechyd ac yn grymuso pobl i gymryd rheolaeth dros eu lles.

Rydym wedi ymrwymo i feithrin diwylliant o welliant parhaus, arloesedd a chynhwysiant lle mae staff yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi, eu cefnogi a'u hysbrydoli i gyflawni eu gorau. Drwy ymchwil, addysg a chydweithio byddwn yn llunio gwasanaeth iechyd mwy craff a chynaliadwy sy'n addas ar gyfer y dyfodol.

Byddwn yn gwneud penderfyniadau cyfrifol sy'n blaenoriaethu cynaliadwyedd amgylcheddol, uniondeb ariannol, a chyfrifoldeb cymdeithasol. Byddwn yn cofleidio trawsnewid digidol, yn harneisio technoleg, ac yn ailgynllunio gwasanaethau i ddiwallu anghenion newidiol ein poblogaeth gan sicrhau bod gofal yn ddiogel, yn effeithiol, ac yn deg.

Wedi'n gwreiddio mewn tosturi ac wedi'n gyrru gan ragoriaeth, rydym yn gweithio gyda'n gilydd tuag at ddyfodol lle mae'r Bwrdd Iechyd yn cael ei gydnabod fel enghraifft flaenllaw o ofal iechyd tosturiol a blaengar a lle mae Bae Abertawe yn lle lle mae gan bawb y cyfle i ffynnu.

Ein Cenhadaeth

Mae ein cenhadaeth yn syml ond yn bwerus: darparu **iechyd gwell, gofal gwell a bywyd gwell** i'r bobl rydyn ni'n eu gwasanaethu. Mae hyn yn golygu helpu unigolion, teuluoedd a chymunedau i fyw bywydau iachach a mwyr boddhaus, atal salwch lle gallwn a'i drin yn gyflym, yn ddiogel ac yn dosturiol pan fo'n rhaid.

Mae **Iechyd Gwell** yn golygu canolbwyntio ar atal, addysg ac ymyrraeth gynnar. Rydym yn gweithio ochr yn ochr â'n partneriaid a'n cymunedau i fynd i'r afael ag achosion sylfaenol iechyd gwael, gan gefnogi pobl i wneud dewisiadau gwybodus, hyrwyddo lles meddwl, a lleihau anghydraddoldebau iechyd.

Mae **Gofal Gwell** yn ymwneud â rhoi pobl wrth wraidd popeth a wnawn. Ein nod yw darparu gofal diogel, amserol a phersonol sy'n adlewyrchu'r hyn sydd bwysicaf i bob unigolyn. Boed gartref, yn y gymuned, neu yn yr ysbyty, rydym yn ymdrechu i sicrhau bod profiad pob claf wedi'i seilio ar urddas, parch a rhagoriaeth.

Mae **Bywydau Gwell** yn adlewyrchu ein hymrwymiad ehangach i gefnogi lles y tu hwnt i ofal iechyd. Drwy gydweithio â'r sectorau gofal cymdeithasol, addysg, tai a gwirfoddol, ein nod yw creu'r amodau lle gall pobl ffynnu'n gorfforol, yn feddyliol ac yn gymdeithasol. Gyda'n gilydd, mae'r genhadaeth hon yn sbarduno pob penderfyniad a wnawn, wrth i ni adeiladu Bae Abertawe sy'n gryfach, yn iachach ac yn fwy cyfartal.

Fel Bwrdd Iechyd, rydym yn cydnabod bod ein dylanwad uniongyrchol ar iechyd, lles ac ansawdd bywyd cyffredinol pobl yn gyfyngedig. Mae llawer o'r ffactorau sy'n llunio canlyniadau iechyd fel tai, incwm, addysg a chysylltiadau cymdeithasol y tu hwnt i ffiniau gwasanaethau iechyd. Felly mae ein strategaeth yn canolbwyntio ar y meysydd lle gallwn wneud yr effaith fwyaf uniongyrchol ac ystyrlon, gan gynnwys ansawdd, hygyrchedd ac effeithiolrwydd gofal. Fodd bynnag, rydym yn parhau i fod yn ymwybodol o benderfyniadau ehangach iechyd a lles y boblogaeth.

Byddwn yn defnyddio dangosyddion ehangach fel y tri isod i lywio ein blaenoriaethau, cryfhau partneriaethau, ac eiriol dros weithredu ar y cyd sy'n cefnogi bywydau a chymunedau iachach.



Ein Gwerthoedd

Ein gwerthoedd yw'r pethau sy'n diffinio ein diwylliant. Nhw yw'r ateb i'r cwestiwn: beth sy'n bwysig i ni? Maent yn gwasanaethu fel pwynt cyfeirio ar gyfer popeth a wnawn a sut rydym yn arwain ac yn rheoli'r sefydliad.

- **Gofalu am ein gilydd, ym mhob cyswllt dynol yn ein holl gymunedau ac ym mhob un o'n hysbytai.**

- ▶ Rydym yn gyfeillgar, yn gymwynasgar ac yn sylwgar. Rydym yn croesawu eraill gyda gwên
- ▶ Rydym yn gweld pobl fel unigolion; rydym yn gwneud y peth iawn i bob person ac yn trin pawb ag urddas a pharch
- ▶ Rydym yn garedig, yn dosturiol, yn amyneddgar ac yn empathig i anghenion eraill

- **Cydweithio, fel cleifion, teuluoedd, gofalwyr, staff a chymunedau fel ein bod ni bob amser yn rhoi cleifion yn gyntaf.**

- ▶ Rydym yn cyfathrebu'n agored ac yn onest ac yn egluro pethau'n glir
- ▶ Rydym yn cymryd amser i wrando, deall a chynnwys pobl; rydym yn gwerthfawrogi cyfraniad pawb, ac rydym yn gweithio gyda'n partneriaid i uno pethau er lles pobl.
- ▶ Rydym yn agored i adborth, ac yn gweithredu arno
- ▶ Rydym yn siarad os ydym yn pryderu

- **Gwella bob amser, fel ein bod ni ar ein gorau i bob claf ac i'n gilydd.**

- ▶ Rydym yn cadw pobl yn ddiogel ac yn darparu gwasanaeth effeithlon ac amserol
- ▶ Rydym yn broffesiynol ac yn dwyn ein hunain a'n gilydd i gyfrif
- ▶ Rydym yn dewis agwedd gadarnhaol, yn ceisio dysgu ac yn datblygu ein sgiliau a'n gwasanaethau'n barhaus.



Ein Strategaeth

Mae ein strategaeth sefydliadol yn disgrifio ein hymrwymiad i adeiladu dyfodol iachach i bawb yn ein cymunedau; dyfodol lle mae pobl yn byw'n dda ac yn heneiddio'n dda, wedi'i gefnogi gan ofal o ansawdd uchel sy'n dosturiol, yn deg, ac yn cael ei ddarparu'n agos at adref.

Mae ein gweledigaeth yn glir: Bae Abertawe iachach lle mae unigolion yn mwynhau bywydau hirach, hapusach a mwy annibynnol, gyda mynediad at y gofal sydd ei angen arnynt pan fydd ei angen arnynt fwyaf.

Mae BIP Bae Abertawe yn cwmpasu poblogaeth o tua 390,000 yn ardaloedd Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot. Mae gennym gyllideb o tua £1.7bn, ac fe wnaethom gyflogi tua 14,700 o bobl.

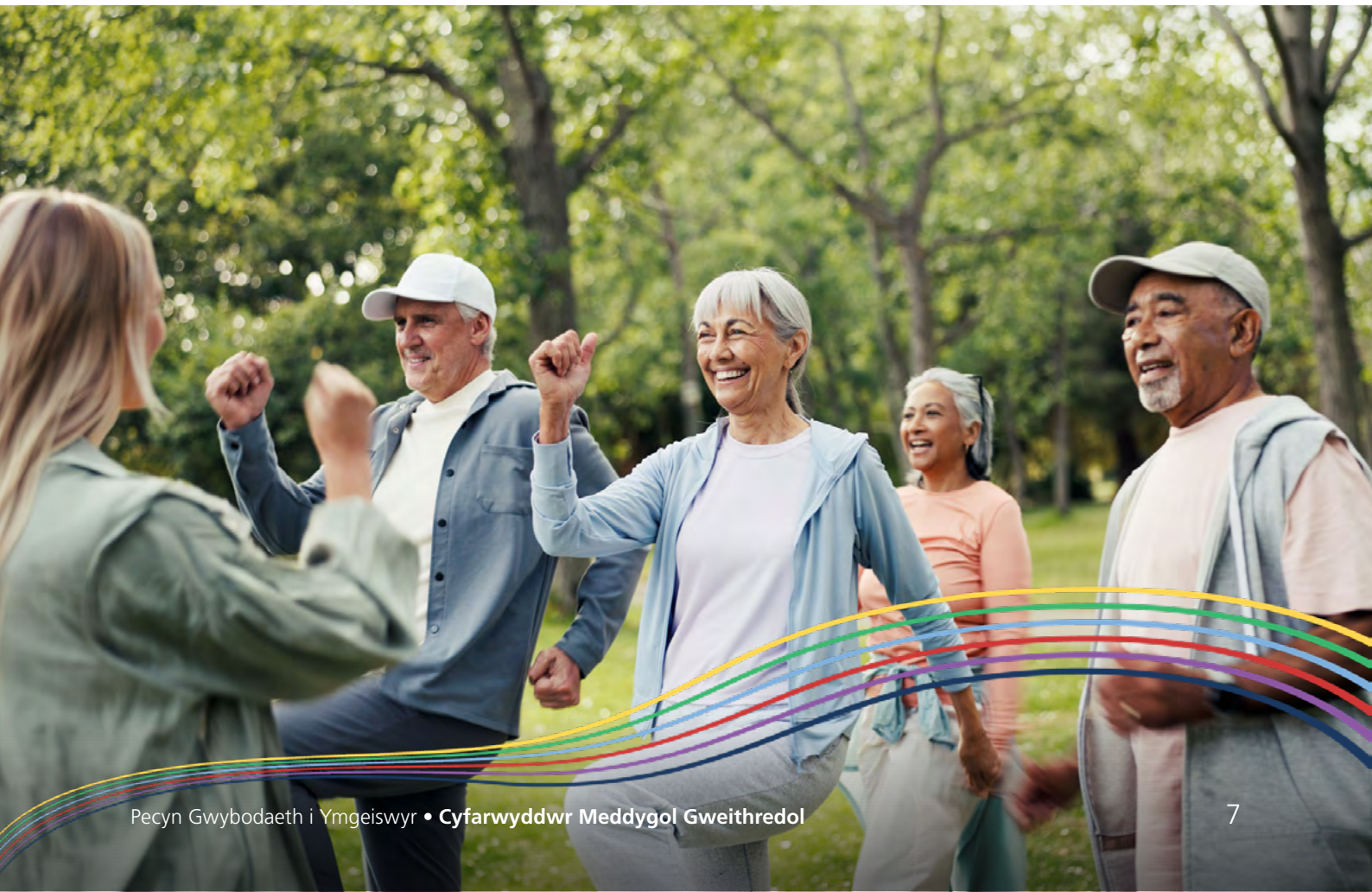
Mae gennym dri phrif ysbyty sy'n darparu ystod o wasanaethau: Treforys a Singleton yn Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot ym Maglan, Port Talbot. Mae hefyd gennym ysbyty cymunedol

a chanolfannau adnoddau gofal sylfaenol sy'n darparu gwasanaethau clinigol y tu allan i'r prif ysbytai.

Mae contractwyr gofal sylfaenol annibynnol yn chwarae rhan hanfodol yn y broses o ofalu am ein poblogaeth ac mae'r Bwrdd Iechyd yn comisiynu gwasanaethau gan feddygon teulu, fferyllwyr a deintyddion ar draws yr ardal. Mae gennym 45 o bractisiau meddygon teulu yn ardal y Bwrdd Iechyd, 58 practis deintyddol gan gynnwys orthodeintyddion, 32 practis optometreg a 91 fferyllfa gymunedol.

Darperir gwasanaethau iechyd meddwl ac anableddau dysgu mewn ysbytai a lleoliadau yn y gymuned. Darperir Gwasanaethau Iechyd Meddwl Fforensig i'r gymuned ehangach ar draws De Cymru gyfan.

Dysgwch fwy am ein strategaeth **yma**:



Ein Pobl a'n Cyllid



Gwariant ar wasanaethau
gofal iechyd sylfaenol

£227,549,000



Gwariant ar ofal iechyd gan
ddarparwyr eraill

£335,625,000



Gwariant ar ysbytai a
gwasanaethau iechyd yn y gymuned

£1,178,189,000



Dyraniad Adnoddau Cyfalaf

£53,964,000



Dyraniad adnoddau reffeniw

£1,375,303,000



GrossCostau Gweithredu Gros

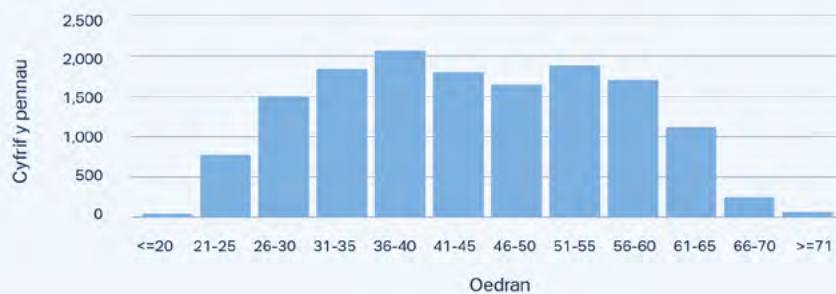
£1,741,363,000

Aelod o staff

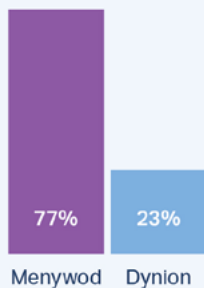
14,649



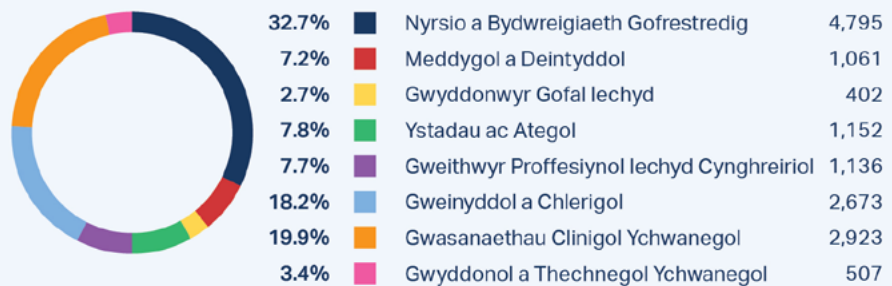
Proffil oedran



Rhywedd

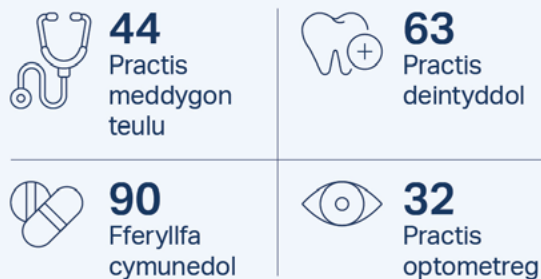


Grŵp staff



Ein Gwasanaethau

Gwasanaethau ar draws ein rhanbarth



H1 Ysbyty Gorseinon

H2 Ysbyty Treforys

H3 Ysbyty Singleton

H4 Ysbyty Castell-nedd Port Talbot

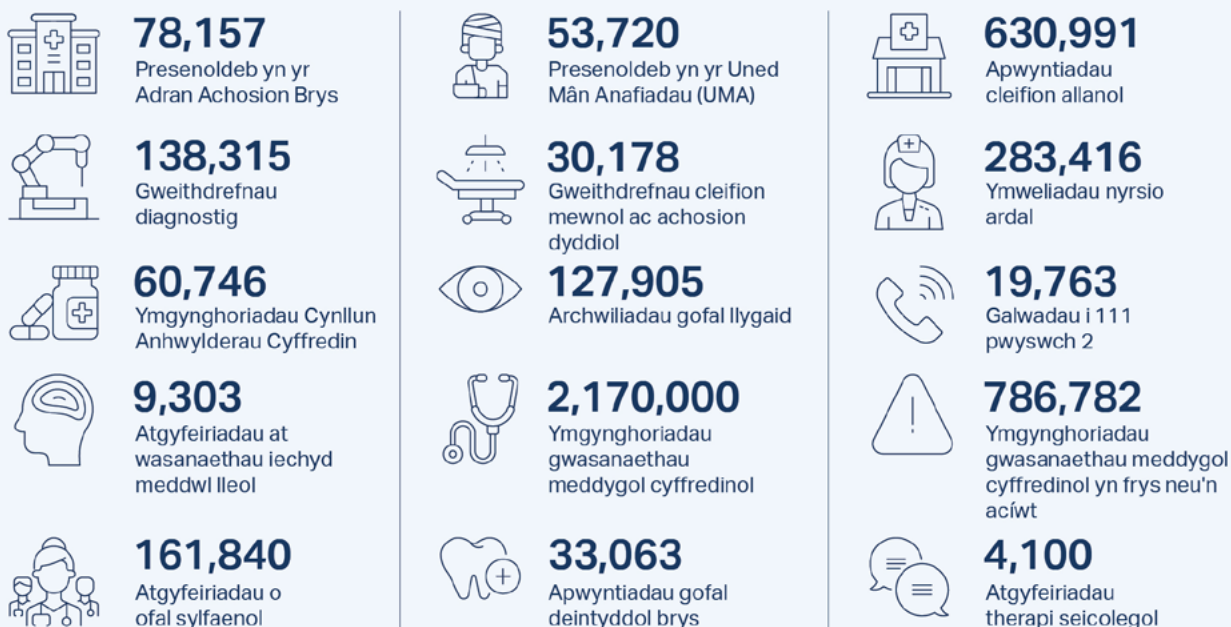


Gwasanaethau trydyddol

Enghreifftiau o ofal arbenigol a ddarperir ar sail ranbarthol:



Gan gynnwys gwasanaethau trydyddol, mewn un flwyddyn ar draws y Bwrdd Iechyd mae:



Ynglŷn â'r ardal

Dychmygwch gyfuno gyrfa uwch mewn bwrdd iechyd prifysgol mawr â'r cyfle i orffen pob diwrnod gwaith wrth y môr.

Dyna gynnig Bae Abertawe.

Dyma ran o Gymru lle mae dinas, arfordir a chefn gwlad yn dod at ei gilydd mewn ffordd na all llawer o leoedd ei chymharu. Mae Abertawe yn ddinas fywiog ac uchelgeisiol gyda synnwyr cryf o hunaniaeth, bwytai rhagorol, siopau annibynnol, orielau, theatrau, cerddoriaeth fyw a chwaraeon.

Mae ei glannau dŵr, ei marina a'i thraethau ar garreg y drws, tra bod Prifysgol Abertawe yn dod â golwg ryngwladol wirioneddol a chymuned ymchwil a myfyrwyr lewyrchus.

Yna mae Penrhyn Gŵyr. Mae Ardal o Harddwch Naturiol Eithriadol ddynodedig gyntaf Prydain yn dechrau bron ar garreg drws y ddinas, gan gynnig milltiroedd o arfordir ysblennydd, traethau arobryn, clogwyni dramatig, coetir a chefn gwlad agored. Mae Rhosili, Bae y Tri Chlogwyn ac Oxwich yn rhai o'r cyrchfannau sy'n gwneud hwn yn un o dirweddau arfordirol mwyaf nodedig y DU.



Y tu hwnt i'r arfordir, mae dyffrynnoedd, rhaeadrau a mynyddoedd De Cymru yn cynnig cyfleoedd rhagorol ar gyfer cerdded, beicio, beicio mynydd ac archwilio.

I deuluoedd, mae digon i argymhell yr ardal. Mae Abertawe a'r cymunedau cyfagos yn cynnig dewis eang o ysgolion, tra bod Prifysgol Abertawe yn darparu presenoldeb addysg uwch cryf. Mae tai hefyd yn rhan bwysig o'r cynnig. O'i gymharu â llawer o rannau o dde Lloegr, mae eich arian yn mynd llawer ymhellach, boed eich bod yn chwilio am fflat dinas, cartref teuluol ger ysgolion da, eiddo arfordirol neu rywle wedi'i amgylchynu gan gefn gwlad.

Mae Bae Abertawe hefyd wedi'i gysylltu'n well nag y gallai ei leoliad arfordirol awgrymu. Mae'r M4 yn darparu mynediad hawdd ar draws De Cymru ac i Loegr, gyda Chaerdydd tua awr i ffwrdd a Bryste tua dwy awr ar y ffordd. Mae gwasanaethau rheilffordd uniongyrchol yn cysylltu Abertawe â Chaerdydd, Bryste a Llundain, gan wneud y brifddinas yn hygyrch ar gyfer cyfarfodydd, diwylliant neu newid golygfeydd yn unig.

Yn bwysicaf oll, dyma le lle nad oes rhaid i uchelgais proffesiynol ac ansawdd bywyd gystadlu â'i gilydd. Mae Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe yn gyflogwr a sefydliad gofal iechyd mawr, sy'n gwasanaethu cymunedau ledled Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot ac yn gweithio ochr yn ochr â phartneriaid academiaidd, ymchwil a phartneriaid yn y sector cyhoeddus ehangach.

Felly os ydych chi'n chwilio am eich her arweinyddiaeth uwch nesaf, beth am ddewis rhywle yr hoffech chi fyw ynddo mewn gwirionedd?

Ym Mae Abertawe, gallwch wneud gwahaniaeth yn y gwaith – a, phum munud yn ddiweddarach, bod yn cerdded wrth ymyl y môr.



Swydd Ddisgrifiad

Teitl y Swydd:	Cyfarwyddwr Meddygol Gweithredol
Oriau:	Amser llawn
Taliad:	VSM: £212,761 - £224,277
Rheolwr Llinell:	Prif Weithredwr
Yn atebol i:	Prif Weithredwr BIP Bae Abertawe a'r Bwrdd Iechyd Yn atebol yn broffesiynol i'r Prif Swyddog Meddygol, Llywodraeth Cymru a'r Cyfarwyddwr Meddygol, GIG Cymru.
Lleoliad:	Pencadlys Bwrdd Iechyd

Perthnasoedd Allweddol:

- Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe – Aelodau Annibynnol y ddau a Chyfarwyddwyr Gweithredol
- Arweinwyr clinigol ar draws y system iechyd.
- Clinigwyr uwch a chlinigwyr ar draws pob sector, gan gynnwys gofal sylfaenol; cyfarwyddwyr a thîm rheoli
- Cyfarwyddwr Clinigol Fferyllfa Iechyd Cyhoeddus Cymru
- Prifysgol Abertawe, Coleg Meddygaeth a Sefydliad Gwyddor Bywyd
- Sefydliadau Addysgol Eraill (uwch ac uwch)
- Deon Ôl-raddedig
- Sefydliadau GIG eraill – yn benodol Byrddau Iechyd mewn partneriaethau cydweithredol a chyrff GIG cenedlaethol, a'r Pwyllgor Comisiynu ar y Cyd.
- Awdurdodau Lleol
- Sefydliadau gwirfoddol lleol a chenedlaethol
- Aelodau'r Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid
- Cynrychiolwyr staff ac undebau llafur
- Cyrff a chymdeithasau proffesiynol
- Cleifion / defnyddwyr gwasanaeth a'u perthnasau / gofawyr / y cyhoedd
- Llais
- Partneriaethau lleol
- Contractwyr Annibynnol
- Cyrff Proffesiynol a Rheoleiddiol
- Pwyllgorau Cynghori
- ASau Cymru, ASau, Gweinidogion a Swyddogion Llywodraeth Cymru
- Aelodau'r Bwrdd Cynghori Cenedlaethol a'r Grŵp Cyflawni Cenedlaethol Y Cyfryngau

Tâl a Thelerau ac Amodau

Fel y penderfynwyd gan y Bwrdd Iechyd ar Gyd-daliadau a Thelerau Pwyllgor Gwasanaeth o fewn y Fframwaith Polisi a osodwyd gan Lywodraeth Cymru.

Diben y Swydd

Mae'r Cyfarwyddwr Meddygol Gweithredol (EMD) yn Swyddog Gweithredol statudol o'r Bwrdd Iechyd ac yn aelod llawn o'r Bwrdd, gan rannu atebolrwydd ar y cyd am strategaeth sefydliadol, perfformiad, ansawdd, diogelwch, gweithlu, cynaliadwyedd ariannol a gwelliant.

Bydd y Cyfarwyddwr Meddygol Gweithredol yn chwarae rhan flaenllaw wrth lunio a chyflawni rhaglen Trefnus ar gyfer Llwyddiant y Bwrdd Iechyd, y Cynllun Gwasanaethau Clinigol **sy'n Trawsnewid ar gyfer y Dyfodol**, a'r **Strategaeth Sefydliadol Bae Abertawe Iachach**, gan sicrhau bod arweinyddiaeth glinigol wedi'i halinio'n llawn ag ailgynllunio sefydliadol, trawsnewid gwasanaethau a blaenoriaethau systemau.

Bydd deiliad y swydd yn darparu arweinyddiaeth feddygol weladwy, wedi'i harwain gan werthoedd, o fewn sefydliad heriol sy'n gwella, gan weithredu ar gyflymder i sefydlogi, adfer a thrawsnewid gwasanaethau ar gyfer poblogaeth Bae Abertawe.

Gan weithredu fel prif ffynhonnell cyngor meddygol a chlinigol i'r Bwrdd a'r Prif Weithredwr, bydd yr EMD yn gweithio fel aelod craidd o dîm gweithredol cydlynol i gyflawni Strategaeth Sefydliadol y Bwrdd Iechyd, blaenoriaethau adferiad a chyfrifoldebau system ar draws GIG Cymru, gan gynnal arweinyddiaeth broffesiynol glir ac atebolrwydd rheoleiddiol ar gyfer y gweithlu meddygol.

Mae'r rôl yn cynnwys cyfrifoldebau penodol ar gyfer meddygon a deintyddion a gyflogir gan y BIP sy'n cael eu rheoleiddio gan y Cyngor Meddygol Cyffredinol (GMC) a'r Cyngor Deintyddol Cyffredinol (GDC).

Y cyfrifoldebau allwed'ol fydd:

- Arwain cyfeiriadedd ymarfer clinigol fel bod arweinyddiaeth glinigol a dull proffesiynol yn cyd-fynd â strategaeth BIP, yn cyflawni'r amcanion strategol; ac yn hyrwyddo ac yn eiriol dros werthoedd y sefydliad.
- Gweithio gyda Chyfarwyddwr Iechyd y Cyhoedd, sicrhau bod y Bwrdd Iechyd yn gwneud cyfraniad sylweddol at wella iechyd a lleihau anghydraddoldebau ac anghydraddoldebau iechyd.
- Gweithredu fel y prif ffynhonnell cyngor meddygol i'r Bwrdd a gweithredu fel arweinydd proffesiynol i bob meddyg a rhwydwaith clinigol o fewn y gymuned gofal iechyd a gyflogir gan y Bwrdd Iechyd.
- Cyfathrebu'n rhagweithiol gyda'r Prif Swyddog Meddygol ar risgiau i iechyd cyhoeddus, digwyddiadau a materion clinigol ac iechyd y cyhoedd sylweddol sy'n perthynu i broffesiynau meddygol neu iechyd y cyhoedd.
- Gweithio'n agos gyda gofal sylfaenol ac awdurdodau lleol i wthio ymlaen â'r agenda gofal integredig a Chymuned trwy Ddylunio – y rhaglen genedlaethol a gynlluniwyd i gryfhau'r ddarpariaeth gofal yn agos at y cartref ac yn ymwybodol o leoliadau gofal aciwt.
- Arwain yr agenda a'r gweithgareddau ymchwil, datblygu ac arloesi clinigol ar draws y BIP gan sicrhau bod strategaeth ar waith sy'n cyd-fynd â blaenoriaethau sefydliadol sy'n sbarduno mynediad cynyddol at dreialon clinigol a dysgu i gleifion a chyfleoedd cynyddol ar gyfer cyfranogiad amlddisgyblaethol ochr yn ochr â sicrhau'r manteision o ran ansawdd, diogelwch a chanlyniadau i gleifion. Yn atebol i Lywodraeth Cymru a WHCR ac yn Aelod Gweithredol o Fwrdd y Cyfleuster Ymchwil Clinigol ar y Cyd.
- Gweithredu fel Arweinydd Gweithredol ar gyfer sefydlu a chyflawni dull cydweithredol rhanbarthol o ymchwil a datblygu fel un o flaenoriaethau Pwyllgor Cydweithredol Rhanbarthol Bae Abertawe a Hywel Dda.
- Arwain ar Wella Ansawdd ac Arloesi gan sicrhau bod arloesi clinigol yn cael ei hyrwyddo a'i ymgorffori mewn gofal clinigol er mwyn darparu gwasanaethau iechyd cynaliadwy o ansawdd uchel, rhagweladwy.
- Darparu arweinyddiaeth uwch weithredol ar gyfer adferiad a gwelliant sefydliadol, gan gynnwys diogelwch cleifion, ansawdd, mynediad, sefydlogrwydd y gweithlu a chynhyrchiant, gan weithredu gyda chflymder, gafael a thryloywder.
- Arwain, ar y cyd â chydweithwyr Gweithredol, ar ddatblygu gofal iechyd sy'n seiliedig ar werth ac arwain ar ddatblygu a gweithredu rhaglen waith i fynd i'r afael ag amrywiad clinigol fel rhan o'r rhaglen gwerth, cynaliadwyedd ac adferiad ariannol.
- Y Cyfarwyddwr Meddygol fydd y Swyddog Cyfrifol enwebedig ar gyfer pob meddyg o fewn y Bwrdd Iechyd Lleol fel sy'n ofynnol gan y Cyngor Meddygol Cyffredinol.
- Bydd y Cyfarwyddwr Meddygol yn gyfrifol am oruchwylio'r berthynas rhwng y contractwr gofal sylfaenol a'r bwrdd iechyd.

- Arwain ar y cyd ar yr agenda llywodraethu clinigol, ar y cyd â'r Cyfarwyddwr Nysio a Chyfarwyddwr Gweithwyr Proffesiynol Iechyd Cyngreiriol a Gwyddorau Iechyd, ar gyfer cyflawni llywodraethu clinigol yn gyffredinol yn y Bwrdd Iechyd. Cyfrifoldebau llywodraethu penodol i'w cytuno gyda'r Prif Weithredwr i gynnwys rôl arweiniol ar gyfer archwiliadau Cenedlaethol ac NCEPOD
- Arwain ar y cyd â Chyfarwyddwr Gweithredol Nysio a Phrofiad y Claf ar yr agenda Ansawdd a Diogelwch ar draws y bwrdd iechyd i sicrhau darpariaeth gwasanaethau diogel o ansawdd uchel i'n poblogaeth.
- Ymgymryd â rôl Gwarcheidwad Caldicott, gan sicrhau bod systemau a phrosesau ar gyfer diogelu ansawdd gofal clinigol ar waith ac yn gweithio'n effeithiol.
- Arwain, gyda chefnogaeth Cyfarwyddwr Gweithredol Cynllunio, Partneriaethau a Pherfformiad, ar ddatblygu a gweithredu'r Cynllun Gwasanaethau Clinigol i ddarparu gwasanaethau cynaliadwy ar gyfer ein poblogaeth bresennol a phoblogaeth y dyfodol.
- Galluogi a chefnogi arweinyddiaeth system glinigol ar draws y bwrdd iechyd, gan sicrhau bod cynlluniau datblygu priodol ar waith a bod cynllunio olyniaeth yn cael ei wneud.
- Darparu arweinyddiaeth feddygol ar gyfer perfformiad a ymddygiad clinigol, addysg feddygol, ymchwil a datblygu, ac asesu a dilysu uwch feddygon ar draws y gymuned iechyd.
- Cymryd cyfrifoldeb cenedlaethol am agweddau y cytunwyd arnynt o strategaeth a pholisi iechyd drwy benodiad Cyfarwyddwr Meddygol Cyswllt Anrhydeddus, GIG Cymru.
- Gweithio ar y cyd â Chyfarwyddwyr Meddygol Cymru, Cyfarwyddwyr Gweithredol Therapiau a Gwyddor Iechyd a'r Prif Swyddog Marchnata ar ddatblygu dulliau Cymru gyfan o ran ansawdd a datblygu gwasanaethau.
- Cymryd rôl arweinyddiaeth feddygol ar gyfer BIP mewn gwaith rhanbarthol a system i adolygu cynaliadwyedd gwasanaethau ac ailgynllunio lle bo angen, yn unol â strategaethau a chynlluniau sefydliadol, rhanbarthol a system.
- Sicrhau bod systemau ar waith i nodi manteision posibl technolegau newydd a'u potensial i drawsnewid y ddarpariaeth o wasanaethau ym maes iechyd a gofal cymdeithasol ochr yn ochr â chefnogi mabwysiadu a gwerthuso.
- Arwain ymgysylltiad clinigol ag ymateb y BIP i'r argyfwng hinsawdd a chamau clinigol i ddatgarboneiddio'r ddarpariaeth gofal.
- Creu amgylchedd lle gall rhagoriaeth, ymchwil a datblygu, diogelu'r cyhoedd a diogelwch cleifion ffynnu i ymdopi â heriau'r 21^{ain} Ganrif.
- Darparu arweinyddiaeth a chyfeiriad clinigol priodol i raglenni gwella a thrawsnewid – yn enwedig y gwaith parhaus o weithredu'r Cynllun Gwella Perinatal a'r Cynllun Trawsnewid Iechyd Meddwl.
- Arwain ar ddatblygu a gweithredu trefniadau ymgysylltu clinigol ar bob lefel o'r bwrdd iechyd gyda chefnogaeth cydweithwyr Gweithredol.
- Yn gyfrifol am addysg feddygol ôl-raddedig ac israddedig, a'r berthynas â'r Ddeoniaeth.

ATEBOLRWYDD ALLWEDDOL

Gwella Iechyd y Boblogaeth a Gwasanaeth Cleifion

- Gweithio ar y cyd â Chyfarwyddwr Gweithredol Iechyd y Cyhoedd i sicrhau bod y Gwasanaeth Iechyd Cyhoeddus Unedig (UPHS) ac asiantaethau eraill yn cefnogi'r Bwrdd i arwain rhaglenni i wella iechyd y boblogaeth yn ogystal ag agenda iechyd y cyhoedd, gan gynnwys system rheoli iechyd y boblogaeth gref sy'n seiliedig ar dystiolaeth.
- Gyda chydweithwyr y Cyfarwyddwr, maen nhw'n hyrwyddo ac yn arwain trawsnewidiad gwasanaeth o ofal yn yr ysbyty i atal effeithiol, ymyrraeth gynnar a chefnogaeth hirdymor yn y gymuned.
- Gyrru'r agenda ailgynllunio a moderneiddio ar draws y gymuned gofal iechyd i sicrhau bod gwasanaethau'n seiliedig ar dystiolaeth a mewnwleidiadau a dynnwyd o wybodaeth weithredol a chynllunio a meincnodi cenedlaethol a rhyngwladol.
- Arwain a meithrin arweinyddiaeth glinigol effeithiol fel bod y Bwrdd Iechyd yn darparu gofal diogel, o ansawdd uchel a derbyniol i gleifion / defnyddwyr gwasanaeth yn unol â safonau'r GIG ar gyfer gwasanaethau yng Nghymru, o fewn yr adnoddau sydd ar gael.
- Cychwyn a hwyluso partneriaethau a chynghreiriau effeithiol rhwng y Bwrdd Iechyd ac asiantaethau eraill, i ddylanwadu ar agendâu'r cyrff hyn ac i dynnu ar eu profiadau a'u safbwyntiau wrth greu strategaethau, polisiau a chamau gweithredu lleol y GIG a'r gymuned, er mwyn cyflawni gwelliannau iechyd hirdymor.
- Arwain system gofal iechyd integredig ar draws y sectorau sylfaenol, eilaidd a chymunedol drwy weithio gyda'r Cyfarwyddwr Cynllunio a Phartneriaethau a'r Cyfarwyddwr Iechyd Cyhoeddus; darparu arweinyddiaeth a rheolaeth ar integreiddio gwahanol gydrannau'r Bwrdd Iechyd, er mwyn datblygu sefydliad unedig sy'n darparu gwasanaeth sy'n:
 - ▶ gwella iechyd a llesiant y boblogaeth; o yn lleihau anghydraddoldebau; a
 - ▶ gwella diogelwch cleifion

- Cymell yr holl staff clinigol i feincnodi gwasanaethau yn barhaus yn erbyn tystiolaeth arfer gorau, ymchwil ac archwilio i sicrhau safonau uchel o ofal cleifion.
- Meithrin diwylliant sy'n croesawu ac yn cydnabod y cyfleoedd ar gyfer defnyddio technolegau clinigol a gwasanaeth newydd.
- Lle bo angen, cefnogi'r Prif Weithredwr i ymateb i bryderon cleifion a chwrdd â chleifion a theuluoedd i geisio datrysiadau a chyfleoedd i wella
- Arwain ymgysylltiad clinigol gyda chyflawni'r Ddyletswydd Ansawdd a'r Ddyletswydd Gonestrwydd.
- Prif weithredwr ar gyfer blaenoriaethau a chyfrifoldebau ansawdd allweddol gan gynnwys marwolaethau a heintiau a gafwyd yn yr ysbyty a'r gymuned.
- Gweithio'n agos gyda Chyfarwyddwr Gweithredol Iechyd y Cyhoedd a Chyfarwyddwr Gweithredol Cynllunio, Partneriaethau a Pherfformiad i sicrhau bod cynlluniau digwyddiadau mawr ac ymateb cadarn ar waith ac yn cael eu profi'n rheolaidd a'u gweithredu pan fo angen.

Perfformiad

- Gyda chydweithwyr sy'n Gyfarwyddwyr, sicrhau bod strwythurau clinigol a rheolaethol effeithiol ar waith i gyflawni safonau gofal diogel o ansawdd uchel, sy'n bodloni'r amcanion ariannol a chorfforaethol a osodwyd ar gyfer y Bwrdd Iechyd; gan sicrhau defnydd effeithiol, effeithlon ac economaidd o adnoddau wrth gyflawni gweithgaredd a gynlluniwyd a chyflawni'r holl dargedau perfformiad gofynnol.
- Bydd y Cyfarwyddwr Meddygol Gweithredol yn chwarae rhan lawn a gweithredol mewn cyfrifoldeb gweithredol ar y cyd am berfformiad, llwybrau adferiad a chyflawni yn erbyn blaenoriaethau gwella y cytunwyd arnynt, gan gynnwys uwchgyfeirio effeithiol, sicrwydd a thryloywder i'r Bwrdd.

- Cymryd cyfrifoldeb strategol am ddatblygu gwasanaethau a pholisi, yn enwedig mewn perthynas â mentrau a chyfarwyddbau cenedlaethol neu ranbarthol gan y Sefydliad Cenedlaethol dros Ragoriaeth Glinigol (NICE), Arolygiaeth Iechyd Cymru, y Fframwaith Gweithredu Blynnyddol a'r Cynllun Cyflawni Lleol.
- Sicrhau datblygiad strategaethau gwybodaeth glinigol, i asesu anghenion iechyd ac i gefnogi gwneud penderfyniadau sy'n seiliedig ar dystiolaeth.
- Hyrwyddo egwyddorion Codi Llais heb Ofn a chefnogi effeithiolrwydd systemau lleol, a fydd yn galluogi Clinigwyr unigol i gyflawni eu rhwymedigaeth broffesiynol i roi gwybod am gydweithwyr clinigol os oes achos pryder, neu reswm i gredu y gallai eu hymddygiad, eu perfformiad neu eu hiechyd fod yn fygythiad i gleifion / defnyddwyr gwasanaeth fel yr amlinellir yn 'Dyletswyddau Meddyg' ac i godi'r pryderon hyn yn gyfrinachol.
- Cyfrifoldeb am sicrhau bod prosesau archwilio clinigol effeithiol ar waith.
- Cefnogi'r Prif Swyddog Gweithredu i reoli perfformiad clinigwyr mewn rolau rheoli ac arweinyddiaeth.

Datblygu Strategol a Gweithio mewn Partneriaeth

- Ymgysylltu â gofal sylfaenol a chymunedol, y sector gwirfoddol a sefydliadau eraill a hyrwyddo cydweithrediad a chydweithrediad â nhw, er mwyn datblygu partneriaethau a chynghreiriau strategol i wella iechyd cymunedau lleol a sicrhau gweithio partneriaeth effeithiol.
- Cefnogi'n weithredol ddatblygiad cysylltiadau strategol effeithiol rhwng cynllunio a darparu gwasanaethau iechyd a'r swyddogaeth iechyd cyhoeddus.
- Cefnogi datblygiad diwylliant o gynnwys y cyhoedd sy'n agored ac yn dryloyw, gan sicrhau bod barn defnyddwyr, gofalcwyr a'r cyhoedd yn cael ei chynrychioli'n effeithiol a'i hymgorffori'n briodol mewn prosesau gwneud penderfyniadau ar draws y Bwrdd Iechyd.

- Datblygu perthnasoedd effeithiol â'r Llais, Fforymau Proffesiynol a Grwpiau Cyfeirio Rhanddeiliaid, er mwyn sicrhau bod cynlluniau strategol yn cael eu datblygu gyda sylw llawn i'w barn.
- Darparu arweinyddiaeth glinigol a gweithredol uwch i gyflawni rhaglenni newid sefydliadol a thrawsnewid gwasanaethau y cytunwyd arnynt, gan gynnwys Trefnus ar gyfer Llwyddiant a'r Cynllun Gwasanaethau Clinigol **sy'n Trawsnewid ar gyfer y Dyfodol**, gan sicrhau bod y ddarpariaeth yn gadarn yn glinigol, wedi'i halinio â'r system ac yn cefnogi adferiad a gwelliant.
- Arwain yn weithredol raglenni gwaith a osodwyd fel blaenoriaethau gan Bwyllgor Cydweithredol Rhanbarthol Abertawe a Hywel Dda a'r Bartneriaeth Cynllunio Darparwyr gyda BIP Caerdydd a'r Fro.

Llywodraethu

- Gyda chydweithwyr y Cyfarwyddwr, datblygu trefniadau a chapasiti sefydliadol effeithiol sy'n galluogi'r Bwrdd Iechyd i gyflawni ei amcanion strategol o fewn fframwaith llywodraethu cryf ac effeithiol. Dylai hyn fod yn gyson â'r safonau llywodraethu da a osodwyd ar gyfer y GIG yng Nghymru, sy'n seiliedig ar Egwyddorion Llywodraethu sy'n Canolbwyntio ar y Dinesydd Llywodraeth Cymru.
- Cyfrifoldeb ac atebolrwydd am bob mater llywodraethu clinigol meddygol a chyfrifoldeb ar y cyd â'r Cyfarwyddwr Nyrsio a Chyfarwyddwr Gweithwyr Proffesiynol Iechyd Cynghreiriol a Gwyddorau Iechyd am gyflawni llywodraethu clinigol cyffredinol yn y Bwrdd Iechyd.
- Rôl llywodraethu arweiniol benodol i'w chytuno gyda'r Prif Weithredwr.
- Sicrhau bod dull cadarn a dealladwy yn cael ei fabwysiadu ar gyfer llywodraethu clinigol, gan gynnwys risg glinigol i'r Bwrdd Iechyd.

- Bydd hyn yn cynnwys arweinyddiaeth weladwy mewn cyfnodau o her sefydliadol, gan sicrhau eglurder atebolrwydd, cynyddu risg yn amserol, a sicrwydd ansawdd uchel i'r Bwrdd a rheoleiddwyr allanol.
- Sefydlu llinellau atebolrwydd clir a sicrhau bod yr holl staff clinigol perthnasol yn cael eu rheoli, eu goruchwyllo a'u hyfforddi'n briodol o ran gwasanaethau clinigol, gan reoli trwy fframwaith llywodraethu cryf ac yn unol â'r gofynion rheoleiddio.
- Gwella llywodraethu clinigol y system gyfan i sicrhau bod llywodraethu clinigol effeithiol ar waith ar draws taith gyfan y claf, gan gynnwys y rhyngwyneb rhwng gofal sylfaenol ac eilaidd.
- Monitro ansawdd gofal cleifion yn erbyn dangosyddion cenedlaethol a lleol. Sefydlu perthnasoedd gwaith priodol gyda sefydliadau cynrychioliadol lleol perthnasol.
- Gwella Egwyddorion Llywodraethu sy'n Canolbwyntio ar y Dinesydd Llywodraeth Cymru ac ansawdd rhagnodi drwy roi cefnogaeth feddygol arbenigol i'r tîm Fferyllfa a Rheoli Meddyginiaethau ac eraill yn ôl yr angen.
- Cydlynu arolygiadau gan gyrff allanol gan gynnwys y Colegau Brenhinol, y Ddeoniaeth ac ymateb i Ymholiadau Cyfrinachol Cenedlaethol. Bydd y Cyfarwyddwr Meddygol yn cynghori'r Bwrdd Iechyd ar ganlyniad a goblygiadau arolygiadau allanol a bydd yn sicrhau bod y camau gweithredu a argymhellir yn cael eu rhoi ar waith.
- Sicrhau dull rhagweithiol o reoli risg, gan gynnwys adnabod, asesu a rheoli risg yn systematig.
- Cyfrannu at ddatblygu a pharhau i weithredu fframwaith llywodraethu cryf ac effeithiol, sy'n gyson â gwerthoedd y GIG o ran diogelwch, agoredrwydd, uniondeb ac atebolrwydd
- Sicrhau bod gofynion Deddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Cymru) 2020 yn cael eu bodloni, gan gynnwys y Ddyletswydd Ansawdd a'r Ddyletswydd Gonestrwydd cysylltiedig.

Arweinyddiaeth y Proffesiwn Meddygol a gweithwyr proffesiynol eraill lle bo'n briodol.

- Sefydlu ac arwain tîm cryf a fydd yn darparu arweinyddiaeth glinigol ar draws y system iechyd leol a rhanbarthol.
- Gweithio gyda chydweithwyr ar y Bwrdd i wneud y gorau o arweinyddiaeth glinigol, ymgysylltiad llawn ac ymrwymiad pob clinigwr, er mwyn cyflawni gwelliannau i hygyrchedd cleifion a chanlyniadau clinigol.
- Datblygu diwylliant sefydliadol, gan gydweithio'n agos â'r Prif Swyddog Gweithredu a chydweithwyr cyfarwyddwr eraill, sy'n cefnogi ymgysylltiad clinigol mewn gwneud penderfyniadau ac ymgrych i newid a gwella gwasanaethau'n barhaus er mwyn darparu gwasanaethau diogel o ansawdd uchel yn yr amgylchedd newydd.
- Bydd yr EMD yn modelu agoredrwydd, didwylledd, diogelwch seicolegol a diwylliant cyfiawn, gan gefnogi her adeiladol, dysgu a gwelliant parhaus ar draws y gweithlu meddygol.
- Hwyluso datblygiad sefydliad, sy'n annog datblygiad personol a dysgu; annog a chefnogi arloesedd; meithrin tîm a phartneriaethau creadigol ac ymrwymiad i ddiogelwch cleifion.
- Gwella ansawdd a chwmpas y canlyniadau iechyd a gyflawnir gan ofal sylfaenol, drwy sicrhau bod manteision y contract Gwasanaethau Meddygol Cyffredinol yn cael eu gwireddu. Mae hyn yn cynnwys y broses o wirio'r Fframwaith Canlyniadau Ansawdd, neu unrhyw gontract olynol.
- Cynghori'r Bwrdd ar effaith deddfwriaeth a pholisi cenedlaethol ar allu'r Bwrdd Iechyd i ddarparu gwasanaethau e.e. Cyfarwydddeb Oriau Gwaith Ewropeaidd, Moderneiddio Gyrfaoedd Meddygol, y Contract Ymgynghorwyr diwygiedig, Contract SAS, Contract Meddygon Teulu a chyflwyno oriau gwaith llai.

- Sicrhau cynaliadwyedd y gweithlu meddygol drwy gynllunio'r gweithlu'n effeithiol, gan sicrhau bod y bwrdd iechyd yn bodloni gofynion unrhyw gontractau ac yn cynyddu cynhyrchiant i'r eithaf, a bod cynlluniau swyddi yn adlewyrchu blaenoriaethau'r gwasanaeth yn ddigonol.
- Rhoi cyngor ar faterion staffio meddygol, gan ystyried gofynion statudol a pholisi a chanllawiau cenedlaethol a lleol. Mae hyn yn cynnwys gweithredu polisi cenedlaethol, cyfarwydddebau a defnyddio dangosyddion clinigol, er mwyn sicrhau safonau diogel a phriodol mewn ymarfer meddygol.
- Cymryd rôl arweiniol yn y broses o ddatrys unrhyw faterion cyflogaeth ar gyfer staff meddygol y Bwrdd Iechyd, gan gydweithio'n agos â Chyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol. Mae hyn yn ymwneud ag ymddygiad, gallu, cymhwysedd neu berfformiad ac i reoli'r weithdrefn gwahardd a disgyblu ar gyfer staff meddygol a deintyddol, ar ran y Bwrdd Iechyd, gan sicrhau bod prosesau priodol ar waith i gynnwys yr holl staff meddygol a deintyddol ar draws ardal y Bwrdd Iechyd.
- Sicrhau bod gwerthuso a chynllunio swyddi ar gyfer uwch feddygon a deintyddion yn digwydd ac yn cael ei wneud i safon uchel gyda nodau clir yn cael eu rhoi, sy'n diwallu anghenion y meddyg/deintydd, y Bwrdd Iechyd ac sy'n ymwybodol o ofynion dilysu, gan gysylltu â chydlynwyr gwerthuso'r meddygon teulu lle bo'n briodol.
- Sicrhau cynllunio gweithlu meddygol effeithiol er mwyn darparu'r lefel a'r cymysgedd priodol o feddygon/deintyddion medrus i fynd i'r afael ag anghenion iechyd y Bwrdd Iechyd, nawr ac yn y dyfodol.
- Gweithredu fel sianel gyfathrebu rhwng y Bwrdd Iechyd a Llywodraeth Cymru, swyddfa Prif Swyddog Meddygol Cymru, y Cyngor Meddygol Cyffredinol, a'r Gwasanaeth Asesu Clinigol Cenedlaethol.
- Rheoli materion rheoleiddio a pherfformiad o fewn pob grŵp staff meddygol.
- Addysg, Ymchwil a Datblygu
- Hyrwyddo ymchwil a datblygu clinigol, mewn cysylltiad â Choleg Meddygaeth Prifysgol Abertawe a Sefydliad Gwyddor Bywyd. Arwain agenda ymchwil a datblygu'r Bwrdd Iechyd i sicrhau bod canlyniadau ymchwil berthnasol yn cael eu hasesu o fewn y Bwrdd Iechyd. Bydd hyn yn cynnwys meithrin diwylliant sy'n seiliedig ar dystiolaeth drwy weithio gyda chydweithwyr clinigol i sicrhau defnydd priodol o dystiolaeth ymchwil er mwyn gwella ymarfer a darparu gwasanaethau.
- Gweithio gyda Phrifysgolion Abertawe a phrifysgolion eraill, a'r Deon Ôl-raddedig i hwyluso addysgu a hyfforddi ac i sicrhau cydweithio ar strategaeth a chyflenwi mewn Ymchwil a Datblygu.
- Cymryd rhan allweddol yn y strategaeth Ymchwil a Datblygu, naill ai'n uniongyrchol neu drwy gydweithio'n agos â'r Adran Ymchwil a Datblygu.
- Sicrhau bod safonau addysg a hyfforddiant meddygol ôl-raddedig yn bodloni gofynion cenedlaethol ac yn cyfrannu at recriwtio a chadw meddygon dan hyfforddiant yn llwyddiannus, ar draws pob maes gofal iechyd.
- Cynnal a datblygu cysylltiadau â Sefydliadau Addysg Uwch, gan sicrhau bod cyfathrebu cadarn yn digwydd gyda'r Deon Ôl-raddedig a Chynghorwyr y Coleg Brenhinol ar faterion hyfforddiant ôl-raddedig a'r Coleg Meddygol. Sicrhau bod cynllun gweithredu ar gyfer pob argymhelliad o ymweliadau allanol a bod y rhain yn cael eu rhoi ar waith.
- Goruchwylio prosesau ar gyfer darparu addysg israddedig ar y cyd â Threfnwyr Israddedig.
- Sicrhau bod addysg feddygol briodol ar waith i feddygon dan hyfforddiant ac i bob meddyg gradd gyrfa o fewn y Bwrdd Iechyd.
- Cefnogi cynnal perthynas waith effeithiol â AaGIC.

Llysgennad ar gyfer y Bwrdd Iechyd Lleol

- Cyfrannu at ddatblygu a chyflawni strategaeth GIG Cymru a chymryd rhan weithredol mewn gwaith ar lefel genedlaethol.
- Fel un o'r gadwyn o uwch arweinwyr yng Nghymru, cyfrannu at agenda sefydliadol iechyd ehangach GIG Cymru a Llywodraeth Cymru.
- Bydd y Cyfarwyddwr Meddygol yn gweithredu fel llysgennad i'r Bwrdd Iechyd a GIG Cymru.

Rheoli pobl

- Rheoli'r staff sy'n gweithio yn Adran y Cyfarwyddwr Meddygol Gweithredol a darparu arweinyddiaeth broffesiynol i'r Cyfarwyddwyr Meddygol Cynorthwyol a Chyfarwyddwyr Meddygol y Grŵp Gofal.
- Cyfrifoldeb proffesiynol dros Gyfarwyddwr Clinigol y Fferyllfa a gwyddonwyr gofal iechyd eraill lle bo'n briodol.

CYFRIFOLDEBAU ERAILL

- Efallai y bydd gofyn i ddeiliad y swydd ymgymryd â dyletswyddau perthnasol eraill, gan gynnwys yr arweinyddiaeth weithredol ar gyfer gwasanaethau a lleoliadau penodol, yn ôl gofynion y Prif Weithredwr.
- Bydd gofyn i ddeiliad y swydd gymryd rhan yn rota ar alw y Pwyllgor Gweithredol/Aur.

ARFARNU PERFFORMIAD

- Bydd perfformiad yn cael ei werthuso a chytunir ar amcanion yn flynyddol gyda Phrif Weithredwr y Bwrdd Iechyd a Phrif Swyddog Meddygol, Llywodraeth Cymru.

Strwythur Ymddygiadol

- **GIG Cymru Strwythur Cymhwysedd Ymddygiadol**

Manyleb y Person

Cymwysterau

- Gweithiwr Proffesiynol Meddygol Cymwysedig.
- Cofrestriad di-fai gyda'r Cyngor Meddygol Cyffredinol.
- Tystiolaeth o ddatblygiad proffesiynol parhaus.
- Cymwysterau Meddygol Ôl-raddedig
- Tystiolaeth bellach o hyfforddiant rheoli ac ymrwymiad i ddatblygiad proffesiynol parhaus.

Profiad a Gwybodaeth

- Rhaid bod neu fod wedi bod yn feddyg teulu ymarferol neu wedi gweithio ar lefel Ymgynghorydd Meddygol.
- Llywodraethu Clinigol
- Rheolaeth Feddygol
- Profiad sylweddol o newid sefydliadol/rheoli newid anodd a chymhleth.
- Hanes llwyddiant mewn:
 - o Rheoli perfformiad effeithiol;
 - o Cyflwyno systemau a phrosesau cadarn; a
 - o Hwyluso grwpiau.
- Cynnal trafodaethau sensitif.
- Cychwyn a hwyluso gwaith partneriaeth strategol a chynghreiriau yn llwyddiannus.
- Dealltwriaeth dda o amgylchedd rheoli iechyd a gofal cymdeithasol yng Nghymru a'r rolau a'r cyfrifoldebau ynddo.
- Dealltwriaeth dda o dargedau cenedlaethol.
- Dealltwriaeth dda o fethodoleg rheoli perfformiad.
- Yn gallu datblygu diwylliant sefydliadol sy'n hyrwyddo ymgysylltiad clinigol wrth wneud penderfyniadau ac arwain newid a gwelliant parhaus mewn gwasanaethau, gan annog defnyddio technolegau clinigol a gwasanaeth newydd.
- Yr agenda diogelwch a safonau.
- Dealltwriaeth o egwyddorion Meddygaeth Iechyd Cyhoeddus sy'n berthnasol i waith y Bwrdd Iechyd Lleol ac yn sail iddo.

Galluoedd a Rhinweddau Personol

- Arloesol, gyda dull cryf sy'n canolbwyntio ar wasanaeth, sgiliau cyfathrebu, rhyngber-sonol, negodi a dylanwadu eithriadol.
- Gallu meddwl a gweithredu mewn ffordd strategol, a mynegi ymdeimlad clir o gyfeiriad a gweledigaeth i staff a rhanddeiliaid.
- Y gallu i feithrin perthnasoedd effeithiol gydag amrywiaeth o randdeiliaid mewnol ac al-lanol.
- Sgiliau arweinyddiaeth a llysgenhadol amlwg gyda'r gallu i ddangos arddull arweinyddi-aeth hyblyg.
- Ymrwymiad ac angerdd dros wasanaeth sy'n canolbwyntio ar y dinesydd gyda'r gallu i ymgorffori ethos o'r fath ar bob lefel o'r sefydliad.
- Lefel uchel o;
 - o Sgiliau negodi;
 - o Sgiliau rhyngber-sonol; a
 - o Sgiliau Cyfathrebu.
- Y gallu i gyfrannu at ddatblygu polisi.
- Arweinydd pendant, galluog ac ymrwymedig i drosi polisi a dadansoddiad yn gamau ymarferol.
- Sgiliau blaenoriaethu cadarn gyda'r gallu i reoli gofynion sy'n cystadlu â'i gilydd.
- Gradd uchel o sgiliau dadansoddol.
- Lefel uchel o sgiliau paratoi adroddiadau.
- Chwaraewr tîm gyda phrofiad o reoli timau.
- Yn gallu delio â'r cyfryngau.

Sut i wneud cais

Y dyddiad cau ar gyfer ceisiadau yw **20 Medi 2026**.

Dylai ceisiadau gynnwys:

- **Llythyr eglurhaol** yn egluro pam mae'r penodiad o ddiddordeb i chi, sut rydych chi'n bodloni'r meini prawf penodi a beth yn benodol y byddech chi'n ei gyfrannu at y swydd (yn ddelfrydol dim mwy na dwy dudalen).
- **Curriculum Vitae (CV)** gyda chymwysterau addysg a phroffesiynol a hanes cyflogaeth llawn. Cofiwch gynnwys rhifau ffôn cyswllt yn ystod y dydd a gyda'r nos a chyfeiriadau e-bost. Dylai'r CV gynnwys enwau a manylion cyswllt tri chanolwr sy'n cwmpasu'r chwe blynedd diwethaf o gyflogaeth. Ni chymerir cyfeiriadau heb eich caniatâd (**dim mwy na thair tudalen yn ddelfrydol**).

Bydd angen y cod cyfeirio canlynol arnoch:
SBUHB-EMD-0826

Bydd pob cais yn cael ei gydnabod.

Bydd pob cais yn cael ei gydnabod. Am sgwrs anffurfiol am y swydd cysylltwch ag **Isobel Harrop** yn ein partneriaid recriwtio, Hunter Healthcare drwy e-bost: **iharrop@hunterhealthcare.com** neu ffôn: **07566766706**

CLICIWCH YMA I WNEUD CAIS AR-LEIN ➔

DYDDIADAU ALLWEDDOL:

Dyddiad cau ceisiadau	20 Medi 2026
Rhestr hir yn dechrau yn ystod yr wythnos	6 Hydref 2026
Rhestr fer yn dechrau yn ystod yr wythnos	13 Hydref 2026
Sesiynau a chyfweliadau rhanddeiliaid yr wythnos	30 Hydref 2026





GIG
CYMRU
NHS
WALES

Bwrdd Iechyd Prifysgol
Bae Abertawe
Swansea Bay University
Health Board



Iechyd gwell
Gofal gwell
Bywyd gwell

Better health
Better care
Better lives



Floor 2, Berkshire House
168-173 High Holborn, London WC1V 7AA

T: 020 7935 4570
E: enquiries@hunter-healthcare.com