



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Bwrdd Iechyd Prifysgol
Bae Abertawe
Swansea Bay University
Health Board



Iechyd gwell
Gofal gwell
Bywyd gwell

Better health
Better care
Better lives



Cyfarwyddwr Gweithredol Iechyd y Cyhoedd

Pecyn Gwybodaeth i Ymgeiswyr

Awst 2026

 Hunter
Healthcare

Croeso gan y Prif Weithredwr

Diolch i chi am gymryd yr amser i ymchwilio'r cyfle hwn i ymuno â Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe. Mae hwn yn foment hollbwysig i'n sefydliad wrth i ni barhau i gryfhau diogelwch, ansawdd a chynaliadwyedd gofal i bobl Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot, wrth lunio dyfodol gwasanaethau ledled De-orllewin Cymru.

Mae ein huchelgais yn glir: creu Bae Abertawe iachach, lle mae pobl yn byw'n dda ac yn heneiddio'n dda, wedi'i gefnogi gan ofal o ansawdd uchel sy'n dosturiol, yn deg ac yn cael ei ddarparu mor agos at adref â phosibl. Mae ein cenhadaeth – Iechyd Gwell, Gofal Gwell, Bywyd Gwell – yn adlewyrchu ein hymrwymiad i atal, ymyrraeth gynnar, gweithio mewn partneriaeth a gwelliant parhaus.

Mae Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe yn un o'r cyflogwyr mwyaf yn Ne-orllewin Cymru, gyda thua 14,700 o staff, yn darparu gwasanaethau'r GIG ar draws Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot ochr yn ochr â gwasanaethau trydyddol arbenigol i gleifion o ymhellach i ffwrdd. Mae ein strategaeth sefydliadol, Bae Abertawe Iachach, yn nodi gweledigaeth glir ar gyfer sefydliad iechyd y boblogaeth sy'n canolbwyntio ar atal, lleihau anghydraddoldebau a gwella mynediad at ofal. Rydym wedi gwneud cynnydd pwysig, gan gynnwys gwelliannau mewn gofal wedi'i gynllunio, ond rydym hefyd yn glir ynglŷn â maint yr her sydd o'n blaenau: darparu gwasanaethau cynaliadwy, lleihau amrywiad, cryfhau gofal cymunedol a chyflawni cydbwysedd ariannol wrth barhau i wella ansawdd a phrofiad i gleifion a staff.

Rydym yn onest ynglŷn â'r heriau sy'n ein hwynebu. Fel systemau iechyd ledled Cymru a'r DU, rydym yn ymateb i alw cynyddol, pwysau ar y gweithlu, cyfyngiadau ariannol, anghydraddoldebau iechyd parhaus a'r angen i foderneiddio sut mae gwasanaethau'n cael eu trefnu a'u darparu. Ar yr un pryd, mae gan Fae Abertawe gryfderau gwirioneddol: cydweithwyr ymroddedig, gwasanaethau clinigol cryf, rolau rhanbarthol ac arbenigol pwysig, partneriaid ymroddedig a chyfeiriad strategol clir ar gyfer y blynyddoedd i ddod.

Fel uwch arweinydd yn ein Bwrdd Iechyd, byddech chi'n ymuno â ni ar adeg pan fo arweinyddiaeth weladwy, sy'n cael ei harwain gan werthoedd, yn wirioneddol bwysig. Drwy Trefnu i Lwyddo, rydym yn alinio ein strwythurau, ein trefniadau arweinyddiaeth a'n model gweithredu â'n strategaeth, gan gryfhau atebolrwydd o'r Bwrdd i'r ward a galluogi mwy o benderfyniadau dan arweiniad clinigol. Ochr yn ochr â hyn, bydd Trawsnewid ar gyfer y Dyfodol – ein Cynllun Gwasanaethau Clinigol wedi'i adnewyddu – yn nodi model gofal sy'n gadarn yn glinigol ac yn gynaliadwy yn ariannol ar gyfer Bae Abertawe, wedi'i lywio gan dystiolaeth ar iechyd y boblogaeth, galw a chapasiti, gweithlu, seilwaith, gallu digidol, ansawdd, diogelwch, anghydraddoldebau a fforddiadwyedd.

Rydym yn chwilio am rywun sy'n dod â barn strategol, cyflymder, gostyngeddrwydd ac ymrwymiad cryf i werthoedd gwasanaeth cyhoeddus. Mae ein gwerthoedd sefydliadol – gofalu am ein gilydd, cydweithio a gwella bob amser – yn ganolog i'r ffordd rydym yn arwain, yn gwneud penderfyniadau ac yn cefnogi ein cydweithwyr. Bydd angen i chi fod yn gyfforddus yn arwain drwy gymhlethdod, gweithio ar draws ffiniau sefydliadol a systemau, a'n helpu i wneud y dewisiadau anodd sy'n ofynnol i ddarparu gofal diogel, cynaliadwy ac o ansawdd uchel. Yr un mor bwysig, bydd angen i chi fod yn gydweithiwr cydweithredol: rhywun sy'n meithrin ymddiriedaeth, yn cefnogi timau, yn herio'n adeiladol ac yn cadw cleifion, staff a chymunedau wrth wraidd pob penderfyniad.

Os ydych chi wedi'ch cymell gan y cyfle i wneud gwahaniaeth parhaol mewn bwrdd iechyd cymhleth, uchelgeisiol ac sy'n cael ei yrru gan werthoedd, rwy'n gobeithio y byddwch chi'n ystyried gwneud cais. Diolch am eich diddordeb ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe. Rwy'n edrych ymlaen at glywed gennych chi.

Abigail Harris
Prif Weithredwr
Bwrdd Iechyd Prifysgol
Bae Abertawe



Amdanom ni

Mae gan Fwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe gyllideb o £1.7bn ac mae'n cyflogi tua 14,700 o bobl, gan ein gwneud yn un o'r cyflogwyr mwyaf yng Nghymru. Rydym yn darparu gofal y GIG i boblogaeth o tua 390,000 ar draws Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot.

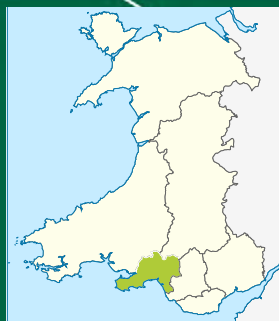
Rydym yn cynnig ystod eang o wasanaethau trydyddol i gleifion ymhellach i ffwrdd, gan gynnwys llosgiadau a phlastigau, llawdriniaeth arennol, llawdriniaeth ar y galon a gofal newyddenedigol arbenigol.

Mae gennym dri ysbyty aciwt mawr – Treforys, Singleton a Chastell-nedd Port Talbot, ac rydym yn darparu gofal cymunedol ac iechyd meddwl, ynghyd â chomisiynu gwasanaethau gofal sylfaenol.

Rydym hefyd wedi sefydlu Cydbwyllgor Rhanbarthol De-orllewin Cymru (RJC) gyda BIP Hywel Dda i ddarparu arweinyddiaeth ar y cyd ar gyfer cynllunio, comisiynu a darparu gwasanaethau ar draws rhanbarth ehangach de-orllewin Cymru.

Mae ein gweledigaeth strategol yn glir: Bae Abertawe iachach lle mae unigolion yn mwynhau bywydau hirach, hapusach a mwy annibynnol, gyda mynediad at y gofal sydd ei angen arnynt pan fydd ei angen arnynt fwyaf. Rydym wedi ymrwymo nid yn unig i drin salwch, ond hefyd i gefnogi lles pobl drwy gydol eu bywydau.

Drwy weithio gyda'n cymunedau a'n partneriaid, rydym yn ceisio mynd i'r afael ag anghydraddoldebau iechyd, grymuso pobl i wneud dewisiadau gwybodus, a meithrin amgylcheddau lle gall pawb ffynnu'n gorfforol, yn feddyliol ac yn gymdeithasol.



Gweledigaeth, Cenhadaeth y Gwerthoedd

Ein Gweledigaeth

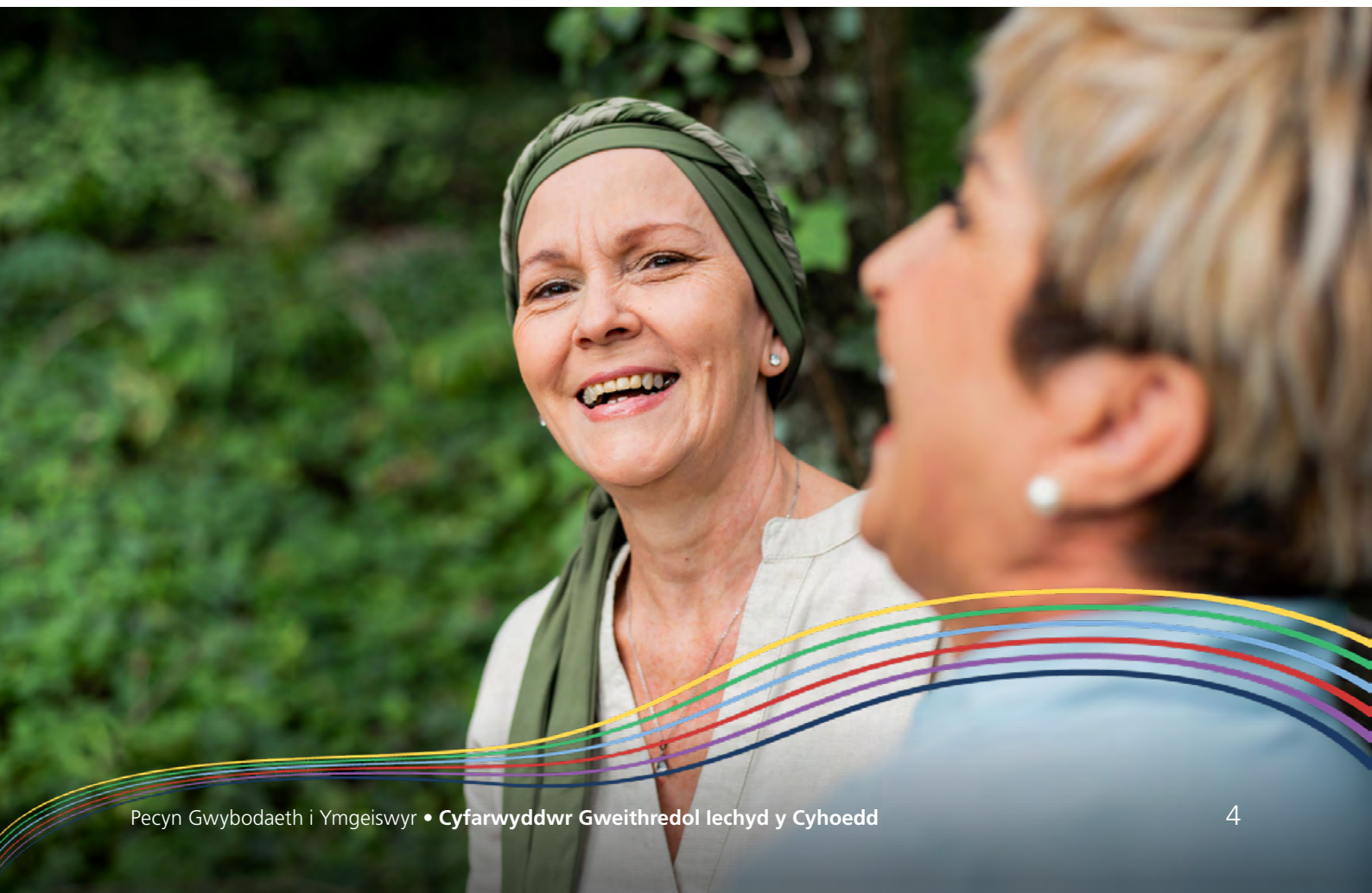
Ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe, ein gweledigaeth yw creu dyfodol iachach i bawb yn ein cymunedau lle mae pobl yn byw'n dda ac yn heneiddio'n dda. Rydym yn rhagweld dyfodol lle mae pawb yn mwynhau bywydau hirach, iachach a hapusach, lle mae pobl yn cael eu cefnogi i aros yn egniol ac yn annibynnol cyhyd â phosibl a chael mynediad at ofal o ansawdd uchel pan fyddant ei angen fwyaf.

Ein huchelgais yw creu system sy'n canolbwyntio ar lesiant sy'n blaenoriaethu atal, ymyrraeth gynnar, ac yn rhagweld anghenion iechyd. Bydd gofal yn cael ei ddarparu mor agos i'r cartref â phosibl, gan leihau dibyniaeth ar wasanaethau ysbyty a galluogi adferiad cyflymach pan fydd angen gofal ysbyty. Rydym wedi ymrwymo i ddarparu gofal di-dor, teg, sy'n canolbwyntio ar y person ac sy'n ymateb i'r hyn sydd bwysicaf i unigolion a'u teuluoedd. Drwy bartneriaethau cryf â chleifion, cymunedau a rhanddeiliaid, byddwn yn mynd i'r afael ag anghydraddoldebau iechyd ac yn grymuso pobl i gymryd rheolaeth dros eu lles.

Rydym wedi ymrwymo i feithrin diwylliant o welliant parhaus, arloesedd a chynhwysiant lle mae staff yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi, eu cefnogi a'u hysbrydoli i gyflawni eu gorau. Drwy ymchwil, addysg a chydweithio byddwn yn llunio gwasanaeth iechyd mwy craff a chynaliadwy sy'n addas ar gyfer y dyfodol.

Byddwn yn gwneud penderfyniadau cyfrifol sy'n blaenoriaethu cynaliadwyedd amgylcheddol, uniondeb ariannol, a chyfrifoldeb cymdeithasol. Byddwn yn cofleidio trawsnewid digidol, yn harneisio technoleg, ac yn ailgynllunio gwasanaethau i ddiwallu anghenion newidiol ein poblogaeth gan sicrhau bod gofal yn ddiogel, yn effeithiol, ac yn deg.

Wedi'n gwreiddio mewn tosturi ac wedi'n gyrru gan ragoriaeth, rydym yn gweithio gyda'n gilydd tuag at ddyfodol lle mae'r Bwrdd Iechyd yn cael ei gydnabod fel enghraifft flaenllaw o ofal iechyd tosturiol a blaengar a lle mae Bae Abertawe yn lle lle mae gan bawb y cyfle i ffynnu.



Ein Cenhadaeth

Mae ein cenhadaeth yn syml ond yn bwerus: darparu iechyd gwell, gofal gwell a bywyd gwell i'r bobl rydyn ni'n eu gwasanaethu. Mae hyn yn golygu helpu unigolion, teuluoedd a chymunedau i fyw bywydau iachach a mwy boddhaus, atal salwch lle gallwn a'i drin yn gyflym, yn ddiogel ac yn dosturiol pan fo'n rhaid.

Mae **Iechyd Gwell** yn golygu canolbwyntio ar atal, addysg ac ymyrraeth gynnar. Rydym yn gweithio ochr yn ochr â'n partneriaid a'n cymunedau i fynd i'r afael ag achosion sylfaenol iechyd gwael, gan gefnogi pobl i wneud dewisiadau gwybodus, hyrwyddo lles meddwl, a lleihau anghydraddoldebau iechyd.

Mae **Gofal Gwell** yn ymwneud â rhoi pobl wrth wraidd popeth a wnawn. Ein nod yw darparu gofal diogel, amserol a phersonol sy'n adlewyrchu'r hyn sydd bwysicaf i bob unigolyn. Boed gartref, yn y gymuned, neu yn yr ysbyty, rydym yn ymdrechu i sicrhau bod profiad pob claf wedi'i seilio ar urddas, parch a rhagoriaeth.

Mae **Bywydau Gwell** yn adlewyrchu ein hymrwymiad ehangach i gefnogi lles y tu hwnt i ofal iechyd. Drwy gydweithio â'r sectorau gofal cymdeithasol, addysg, tai a gwirfoddol, ein nod yw creu'r amodau lle gall pobl ffynnu'n gorfforol, yn feddyliol ac yn gymdeithasol. Gyda'n gilydd, mae'r genhadaeth hon yn sbarduno pob penderfyniad a wnawn, wrth i ni adeiladu Bae Abertawe sy'n gryfach, yn iachach ac yn fwy cyfartal.

Fel Bwrdd Iechyd, rydym yn cydnabod bod ein dylanwad uniongyrchol ar iechyd, lles ac ansawdd bywyd cyffredinol pobl yn gyfyngedig. Mae llawer o'r ffactorau sy'n llunio canlyniadau iechyd fel tai, incwm, addysg a chysylltiadau cymdeithasol y tu hwnt i ffiniau gwasanaethau iechyd. Felly mae ein strategaeth yn canolbwyntio ar y meysydd lle gallwn wneud yr effaith fwyaf uniongyrchol ac ystyrlon, gan gynnwys ansawdd, hygyrchedd ac effeithiolrwydd gofal. Fodd bynnag, rydym yn parhau i fod yn ymwybodol o benderfyniadau ehangach iechyd a lles y boblogaeth.

Byddwn yn defnyddio dangosyddion ehangach fel y tri isod i lywio ein blaenoriaethau, cryfhau partneriaethau, ac eiriol dros weithredu ar y cyd sy'n cefnogi bywydau a chymunedau iachach.



Ein Gwerthoedd

Ein gwerthoedd yw'r pethau sy'n diffinio ein diwylliant. Nhw yw'r ateb i'r cwestiwn: beth sy'n bwysig i ni? Maent yn gwasanaethu fel pwynt cyfeirio ar gyfer popeth a wnawn a sut rydym yn arwain ac yn rheoli'r sefydliad.

- **Gofalu am ein gilydd, ym mhob cyswllt dynol yn ein holl gymunedau ac ym mhob un o'n hysbytai.**

- ▶ Rydym yn gyfeillgar, yn gymwynasgar ac yn sylwgar. Rydym yn croesawu eraill gyda gwên
- ▶ Rydym yn gweld pobl fel unigolion; rydym yn gwneud y peth iawn i bob person ac yn trin pawb ag urddas a pharch
- ▶ Rydym yn garedig, yn dosturiol, yn amyneddgar ac yn empathig i anghenion eraill

- **Cydweithio, fel cleifion, teuluoedd, gofalwyr, staff a chymunedau fel ein bod ni bob amser yn rhoi cleifion yn gyntaf.**

- ▶ Rydym yn cyfathrebu'n agored ac yn onest ac yn egluro pethau'n glir
- ▶ Rydym yn cymryd amser i wrando, deall a chynnwys pobl; rydym yn gwerthfawrogi cyfraniad pawb, ac rydym yn gweithio gyda'n partneriaid i uno pethau er lles pobl.
- ▶ Rydym yn agored i adborth, ac yn gweithredu arno
- ▶ Rydym yn siarad os ydym yn pryderu

- **Gwella bob amser, fel ein bod ni ar ein gorau i bob claf ac i'n gilydd.**

- ▶ Rydym yn cadw pobl yn ddiogel ac yn darparu gwasanaeth effeithlon ac amserol
- ▶ Rydym yn broffesiynol ac yn dwyn ein hunain a'n gilydd i gyfrif
- ▶ Rydym yn dewis agwedd gadarnhaol, yn ceisio dysgu ac yn datblygu ein sgiliau a'n gwasanaethau'n barhaus.



Ein Strategaeth

Mae ein strategaeth sefydliadol yn disgrifio ein hymrwymiad i adeiladu dyfodol iachach i bawb yn ein cymunedau; dyfodol lle mae pobl yn byw'n dda ac yn heneiddio'n dda, wedi'i gefnogi gan ofal o ansawdd uchel sy'n dosturiol, yn deg, ac yn cael ei ddarparu'n agos at adref.

Mae ein gweledigaeth yn glir: Bae Abertawe iachach lle mae unigolion yn mwynhau bywydau hirach, hapusach a mwy annibynnol, gyda mynediad at y gofal sydd ei angen arnynt pan fydd ei angen arnynt fwyaf.

Mae BIP Bae Abertawe yn cwmpasu poblogaeth o tua 390,000 yn ardaloedd Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot. Mae gennym gyllideb o tua £1.7bn, ac fe wnaethom gyflogi tua 14,700 o bobl.

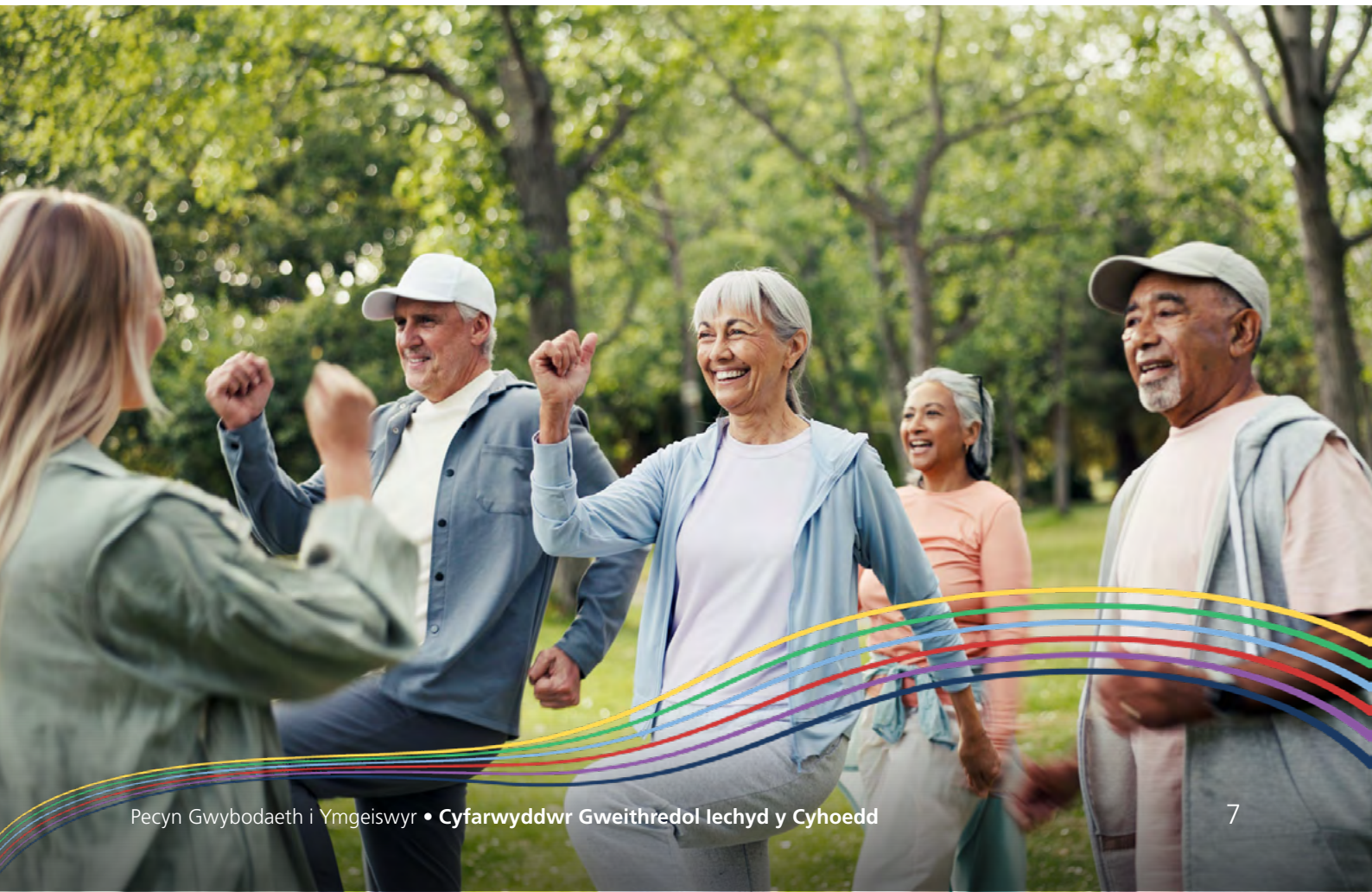
Mae gennym dri phrif ysbyty sy'n darparu ystod o wasanaethau: Treforys a Singleton yn Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot ym Maglan, Port Talbot. Mae hefyd gennym ysbyty cymunedol

a chanolfannau adnoddau gofal sylfaenol sy'n darparu gwasanaethau clinigol y tu allan i'r prif ysbytai.

Mae contractwyr gofal sylfaenol annibynnol yn chwarae rhan hanfodol yn y broses o ofalu am ein poblogaeth ac mae'r Bwrdd Iechyd yn comisiynu gwasanaethau gan feddygon teulu, fferyllwyr a deintyddion ar draws yr ardal. Mae gennym 45 o bractisiau meddygon teulu yn ardal y Bwrdd Iechyd, 58 practis deintyddol gan gynnwys orthodeintyddion, 32 practis optometreg a 91 fferyllfa gymunedol.

Darperir gwasanaethau iechyd meddwl ac anableddau dysgu mewn ysbytai a lleoliadau yn y gymuned. Darperir Gwasanaethau Iechyd Meddwl Fforensig i'r gymuned ehangach ar draws De Cymru gyfan.

Dysgwch fwy am ein strategaeth [yma](#):



Ein Pobl a'n Cyllid



Gwariant ar wasanaethau
gofal iechyd sylfaenol

£227,549,000



Gwariant ar ofal iechyd gan
ddarparwyr eraill

£335,625,000



Gwariant ar ysbytai a
gwasanaethau iechyd yn y gymuned

£1,178,189,000



Dyraniad Adnoddau Cyfalaf

£53,964,000



Dyraniad adnoddau reffeniw

£1,375,303,000



GrossCostau Gweithredu Gros

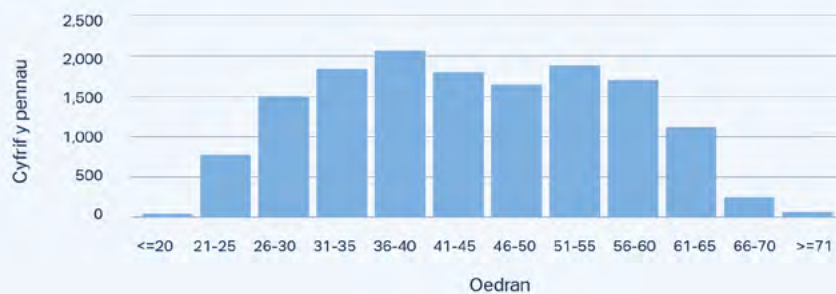
£1,741,363,000

Aelod o staff

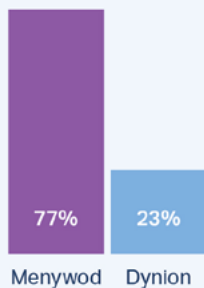
14,649



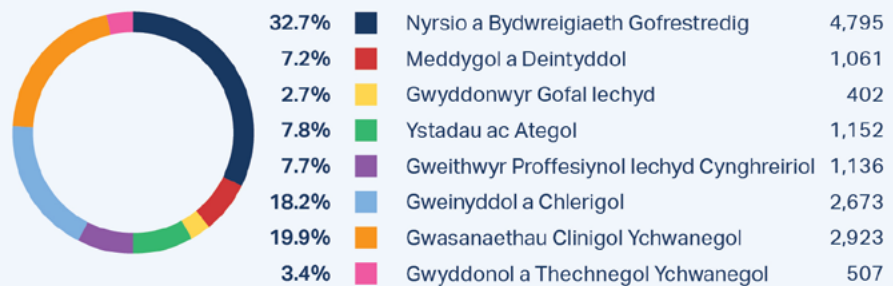
Proffil oedran



Rhywedd

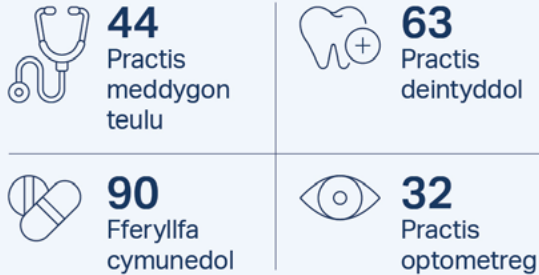


Grŵp staff



Ein Gwasanaethau

Gwasanaethau ar draws ein rhanbarth



- H1** Ysbyty Gorseinon
- H2** Ysbyty Treforys
- H3** Ysbyty Singleton
- H4** Ysbyty Castell-nedd Port Talbot

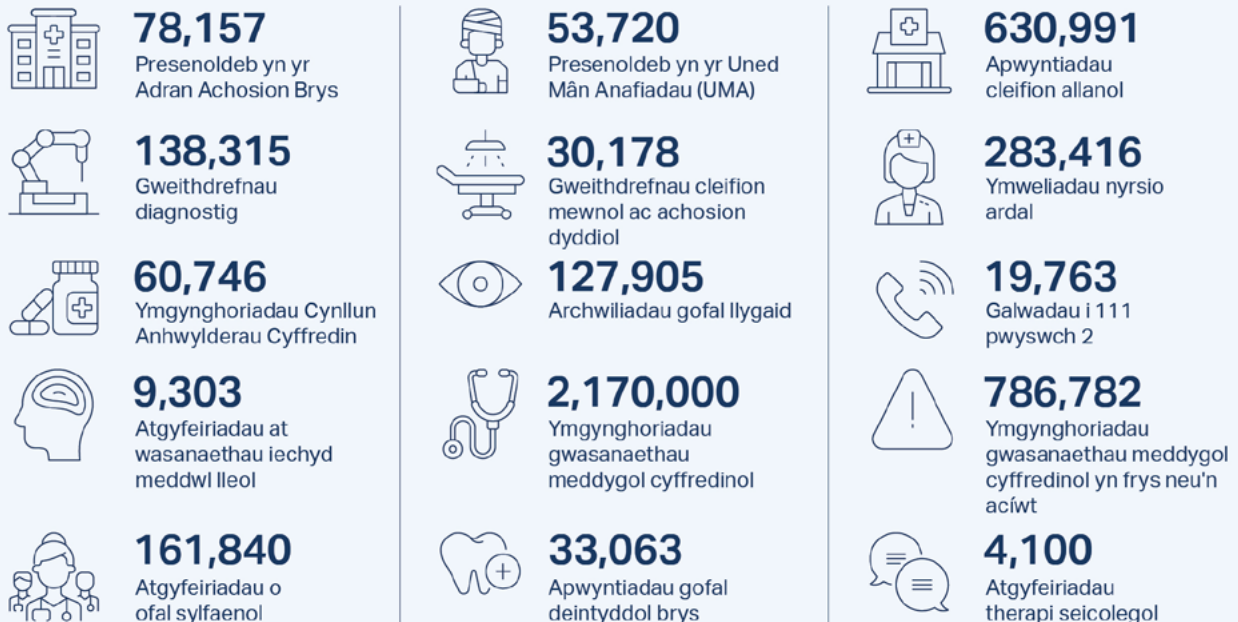


Gwasanaethau trydyddol

Enghreifftiau o ofal arbenigol a ddarperir ar sail ranbarthol:



Gan gynnwys gwasanaethau trydyddol, mewn un flwyddyn ar draws y Bwrdd Iechyd mae:



Ynglŷn â'r ardal

Dychmygwch gyfuno gyrfa uwch mewn bwrdd iechyd prifysgol mawr â'r cyfle i orffen pob diwrnod gwaith wrth y môr.

Dyna gynnig Bae Abertawe.

Dyma ran o Gymru lle mae dinas, arfordir a chefn gwlad yn dod at ei gilydd mewn ffordd na all llawer o leoedd ei chymharu. Mae Abertawe yn ddinas fywiog ac uchelgeisiol gyda synnwyr cryf o hunaniaeth, bwytai rhagorol, siopau annibynnol, orielau, theatrau, cerddoriaeth fyw a chwaraeon.

Mae ei glannau dŵr, ei marina a'i thraethau ar garreg y drws, tra bod Prifysgol Abertawe yn dod â golwg ryngwladol wirioneddol a chymuned ymchwil a myfyrwyr lewyrchus.

Yna mae Penrhyn Gŵyr. Mae Ardal o Harddwch Naturiol Eithriadol ddynodedig gyntaf Prydain yn dechrau bron ar garreg drws y ddinas, gan gynnig milltiroedd o arfordir ysblennydd, traethau arobryn, clogwyni dramatig, coetir a chefn gwlad agored. Mae Rhosili, Bae y Tri Chlogwyn ac Oxwich yn rhai o'r cyrchfannau sy'n gwneud hwn yn un o dirweddau arfordirol mwyaf nodedig y DU.



Y tu hwnt i'r arfordir, mae dyffrynnoedd, rhaeadrau a mynyddoedd De Cymru yn cynnig cyfleoedd rhagorol ar gyfer cerdded, beicio, beicio mynydd ac archwilio.

I deuluoedd, mae digon i argymell yr ardal. Mae Abertawe a'r cymunedau cyfagos yn cynnig dewis eang o ysgolion, tra bod Prifysgol Abertawe yn darparu presenoldeb addysg uwch cryf. Mae tai hefyd yn rhan bwysig o'r cynnig. O'i gymharu â llawer o rannau o dde Lloegr, mae eich arian yn mynd llawer ymhellach, boed eich bod yn chwilio am fflat dinas, cartref teuluol ger ysgolion da, eiddo arfordirol neu rywle wedi'i amgylchynu gan gefn gwlad.

Mae Bae Abertawe hefyd wedi'i gysylltu'n well nag y gallai ei leoliad arfordirol awgrymu. Mae'r M4 yn darparu mynediad hawdd ar draws De Cymru ac i Loegr, gyda Chaerdydd tua awr i ffwrdd a Bryste tua dwy awr ar y ffordd. Mae gwasanaethau rheilffordd uniongyrchol yn cysylltu Abertawe â Chaerdydd, Bryste a Llundain, gan wneud y brifddinas yn hygyrch ar gyfer cyfarfodydd, diwylliant neu newid golygfeydd yn unig.

Yn bwysicaf oll, dyma le lle nad oes rhaid i uchelgais proffesiynol ac ansawdd bywyd gystadlu â'i gilydd. Mae Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe yn gyflogwr a sefydliad gofal iechyd mawr, sy'n gwasanaethu cymunedau ledled Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot ac yn gweithio ochr yn ochr â phartneriaid academiaidd, ymchwil a phartneriaid yn y sector cyhoeddus ehangach.

Felly os ydych chi'n chwilio am eich her arweinyddiaeth uwch nesaf, beth am ddewis rhywle yr hoffech chi fyw ynddo mewn gwirionedd?

Ym Mae Abertawe, gallwch wneud gwahaniaeth yn y gwaith – a, phum munud yn ddiweddarach, bod yn cerdded wrth ymyl y môr.



Swydd Ddisgrifiad

Adran:	Gweithrediaeth
Teitl Y Swydd:	Cyfarwyddwr Gweithredol Iechyd y Cyhoedd
Oriau:	Amser llawn
Taliad:	Cyflog yn dibynnu ar brofiad a chefnidir proffesiynol
Lleoliad:	Pencadlys Y Bwrdd Iechyd, Baglan
Yn Atebol I:	Prif Weithredwr a Bwrdd Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe (BIPBA) am gyflawni ei amcanion iechyd y cyhoedd.

Perthnasoedd Allweddol:

- Bwrdd BIPBA
- Iechyd Cyhoeddus Cymru
- Uwch glinigwyr, cyfarwyddwyr a thîm rheoli'r Bwrdd Iechyd Lleol.
- Sefydliadau eraill y GIG
- Awdurdodau Lleol
- Sefydliadau Gwirfoddol Lleol a Chenedlaethol
- Aelodau'r Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid
- Aelodau'r Fforwm Proffesiynol
- Cynrychiolwyr staff ac undebau llafur
- Cyrff Proffesiynol a Rheoleiddiol
- Cleifion/defnyddwyr gwasanaeth a'u perthnasau/gofalwyr
- Y cyhoedd
- Llais
- Partneriaethau lleol
- Y Cyfryngau
- Contractwyr Annibynnol
- Sefydliadau addysgol (uwch ac ymhellach) Deon Ôlradedig
- Pwyllgorau Cynghori
- ASau Cymru, ASau, Gweinidogion a Swyddogion LIC
- Perfformiad a Gwella GIG Cymru
- Aelodau'r Bwrdd Cynghori Cenedlaethol a'r Grŵp Cyflenwi Cenedlaethol

Diben y Swydd

Cyfarwyddwr Gweithredol Iechyd y Cyhoedd yw arweinydd y system ar gyfer gwella iechyd a lles trigolion, lleihau anghydraddoldebau mewn canlyniadau iechyd ac amddiffyn cymunedau lleol rhag peryglon iechyd y cyhoedd (clefydau heintus a bygythiadau amgylcheddol). Felly, Cyfarwyddwr Gweithredol Iechyd y Cyhoedd yw prif gynghorydd y Bwrdd Iechyd a phartneriaid, gyda rôl arweinyddiaeth sy'n cwmpasu gwella iechyd, diogelu iechyd ac iechyd y cyhoedd gofal iechyd.

Er mwyn cyflawni eu cyfrifoldebau ar ran trigolion Bae Abertawe, bydd angen i Gyfarwyddwr Gweithredol Iechyd y Cyhoedd fod yn arweinydd system gweladwy a disgwylir iddo ddefnyddio'r holl adnoddau sydd ar gael iddo i sicrhau bod y system iechyd cyhoeddus leol yn gallu mynd i'r afael â'r ystod lawn o benderfyniadau iechyd sy'n effeithio ar gymunedau, er mwyn gwella iechyd y boblogaeth a'r blaned. Gan weithio gyda chymunedau lleol, dylai ef/hi allu ysbrydoli datblygiad atebion arloesol sy'n cefnogi gwelliannau mewn iechyd a lles a lleihau anghydraddoldebau iechyd.

Diben sylfaenol y rôl yw darparu'r arweinyddiaeth i ysgogi gwelliannau yn iechyd a lles trigolion Bae Abertawe er mwyn lleihau anghydraddoldebau ac anghydraddoldebau mewn canlyniadau iechyd a gweithio mewn cydweithrediad ag Iechyd Cyhoeddus Cymru i amddiffyn cymunedau lleol rhag bygythiadau i'w hiechyd trwy glefydau heintus, peryglon amgylcheddol a pheryglon iechyd cyhoeddus eraill. Wrth gyflawni'r cyfrifoldebau allweddol a ddisgrifir isod, disgwylir i ddeiliad y swydd ddangos lefel uchel o arbenigedd yng Nghymwyseddau Cyfadran Iechyd y Cyhoedd (gweler isod) a manyleb y person.

Agweddau allweddol ar y rôl fydd:

- Gweithredu'n strategol fel aelod o'r bwrdd rheoli corfforaethol/gweithredol ac ar draws y Bwrdd Iechyd gan ddylanwadu ar bolisi ac arfer.
- Gweithredu fel arweinydd ar draws y system leol o wasanaethau cyhoeddus, gan ddylanwadu ar newid a galluogi diwylliant o welliant parhaus mewn iechyd a lles, arloesedd a gwerthuso.
- Defnyddio adnoddau iechyd y cyhoedd yn ddychmygus ac yn gost-effeithiol ar draws pob maes o iechyd y cyhoedd er mwyn gwella iechyd a lles cymunedau lleol a lleihau anghydraddoldebau mewn canlyniadau iechyd.
- Yn gyfrifol am sicrhau dull gweithredu ar draws y sefydliad o reoli iechyd y boblogaeth, o ofal sylfaenol drwy glystyrau ac ar draws gofal eilaidd.
- Yn gyfrifol am arwain dull y bwrdd iechyd o ganolbwyntio mwy ar atal clefydau a salwch fel rhan o'r dull rheoli iechyd y boblogaeth.
- Yn gyfrifol am lunio a chyflawni agenda iechyd a lles y cyhoedd / y boblogaeth gan ystyried yr agenda genedlaethol a meincnodi (gan ddefnyddio'r fframweithiau canlyniadau cenedlaethol; iechyd y cyhoedd, y GIG a gofal cymdeithasol).

- Cyflwyno adroddiad blynyddol annibynnol ar iechyd a lles cymunedau lleol i'w gyhoeddi, i ysgogi trafodaeth a/neu weithredu gan y Bwrdd Iechyd a phartneriaid.
- Prif weithredwr ar gyfer Pwyllgor Iechyd y Boblogaeth y Bwrdd.
- Cyfathrebu'n rhagweithiol gyda'r Prif Swyddog Meddygol ar risgiau i iechyd y cyhoedd, digwyddiadau iechyd clinigol a chyhoeddus sylweddol a materion sy'n berthnasol i broffesiynau meddygol neu iechyd y cyhoedd.

Bydd Cyfarwyddwr Gweithredol Iechyd y Cyhoedd yn rhan annatod o wasanaethau iechyd y cyhoedd yng Nghymru a bydd yn ymwneud yn weithredol â datblygu arbenigedd iechyd y cyhoedd ac unrhyw ddatblygiadau ehangach ym maes iechyd y cyhoedd.

Fel swyddog gweithredol o'r Bwrdd, bydd y Cyfarwyddwr yn gyfrifol am y cyfeiriad strategol, llunio polisiau corfforaethol a datblygu a chyflawni amcanion a blaenoriaethau cyflawni blynyddol BIPBA ar y cyd ag aelodau eraill y Bwrdd.

Bydd cyfle i ddatblygu rôl academiaidd a/neu rôl arweinyddiaeth naturiol yn ôl cymwysterau, diddordebau a phrofiad deiliad y swydd.

Bydd Cyfarwyddwr Iechyd y Cyhoedd yn cael ei gefnogi i gyflawni ei rôl drwy gael mynediad at adnoddau iechyd cyhoeddus arbenigol Iechyd Cyhoeddus Cymru, a byddant hefyd yn rhannu eu harbenigedd â nhw i wneud y mwyaf o wydwnch.

Bydd y disgrifiad swydd yn destun adolygiad ar ôl ymgynghori â deiliad y swydd ac yng ngoleuni anghenion y Bwrdd Iechyd fel y sefydliad sy'n cyflogi.

Prif Dasgau a Chyfrifoldebau'r Swydd

- Hyrwyddo, eiriol dros a darparu arweinyddiaeth i'r Bwrdd Iechyd, gan ddylanwadu a llunio'r agenda strategol i sicrhau ei bod yn adlewyrchu dull iechyd y boblogaeth ac anghydraddoldebau ar bob lefel o'r sefydliad. Bydd hyn yn cynnwys cefnogi datblygiad a gweithrediad cynllun gwasanaethau clinigol y Bwrdd Iechyd.
- Bod yn arweinydd gweithredol BIPBA ar gyfer Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol.
- Gweithredu fel arweinydd gweithredol iechyd cyhoeddus ar gyfer awdurdodau lleol o fewn ffin y gymuned iechyd leol.
- Gweithio'n agos gyda Chyfarwyddwyr eraill BIPBA i ymgorffori dulliau iechyd cyhoeddus ar draws holl feysydd cyfrifoldebau'r Bwrdd Iechyd.
- Darparu cyngor arbenigol ar iechyd y cyhoedd i Fwrdd a staff BIPBA, gan gynnwys goblygiadau addrefnu gwasanaethau i iechyd y cyhoedd.
- Datblygu ac arwain tîm / swyddogaeth iechyd cyhoeddus cryf yn y Bwrdd Iechyd Lleol a fydd yn darparu arbenigedd iechyd cyhoeddus technegol ac arbenigol i gefnogi amcanion strategol y Bwrdd Iechyd Lleol a bydd yn darparu cyngor technegol ac arbenigedd iechyd cyhoeddus integredig ac effeithiol i lywio a darparu gwasanaethau.
- Arwain rhaglen iechyd poblogaeth ranbarthol y Bwrdd Iechyd ar y cyd â Chyfarwyddwr Gweithredol Iechyd Cyhoeddus Hywel Dda sy'n ffurfio elfen allweddol o Bwyllgor Cydweithredol Rhanbarthol De-orllewin Cymru rhwng Byrddau Iechyd Hywel Dda a Bae Abertawe.
- Gweithio'n agos gydag Iechyd Cyhoeddus Cymru a sefydliadau perthnasol eraill i sicrhau lefelau uchel o wydwnch lleol.
- Arwain ar asesiad o anghenion y boblogaeth leol a defnyddio arbenigedd a chefnogaeth gan Iechyd Cyhoeddus Cymru lle bo angen.
- Nodwch y gefnogaeth iechyd cyhoeddus briodol sydd ei hangen yn lleol gan gyrrff cenedlaethol ac Iechyd Cyhoeddus Cymru.
- Cymryd rhan yn nhrefniadau'r Weithrediaeth ar alwad.

- Wrth gyflawni'r cyfrifoldebau a amlinellir uchod, bydd deiliad y swydd a'i dîm yn ymgymryd â'r tasgau canlynol:

Gwiliadwriaeth ac asesiad o iechyd a llesiant y boblogaeth

- Arwain rhaglenni i wella iechyd a lles a lleihau anghydraddoldebau ac anghydraddoldebau.
- Asesu anghenion iechyd y boblogaeth leol a darparu dadansoddiad bylchau, a datblygu cynlluniau i ymateb i'r blaenoriaethau a nodwyd, er mwyn llywio amcanion lles y Bwrdd Iechyd.
- Derbyn, dehongli, darparu a chynghori ar wybodaeth epidemiolegol ac ystadegol am iechyd y boblogaeth i BIPBA, yr Awdurdod Lleol a sefydliadau gwirfoddol.
- I gynhyrchu, yn ôl gofynion y Bwrdd, dadansoddiad manwl o statws iechyd y boblogaeth leol.
- I lywio'r gwaith o ddylunio, datblygu a defnyddio systemau gwybodaeth a deallusrwydd pwysig yn briodol i ategu gwelliant a chymau gweithredu iechyd y cyhoedd ar gyfer y boblogaeth ar draws disgyblaethau a sefydliadau.
- Sicrhau y defnyddir y sylfaen dystiolaeth orau sydd ar gael i gefnogi asesu anghenion iechyd, anghydraddoldebau iechyd, asesiadau o'r effaith ar iechyd a nodi meysydd gweithredu o fewn y boblogaeth leol.
- Cynhyrchu adroddiad blynyddol annibynnol sy'n seiliedig ar dystiolaeth ar iechyd poblogaeth BIPBA.

Asesu'r dystiolaeth o effeithiolrwydd ymyriadau, rhaglenni a gwasanaethau iechyd a gofal iechyd

- Bod yn arweinydd gweithredol ar gyfer gofal iechyd darbodus a hyrwyddo darparu gwasanaethau sy'n seiliedig ar dystiolaeth a darparu gofal o ansawdd uchel i gleifion / defnyddwyr gwasanaeth yn unol â safonau'r GIG ar gyfer gwasanaethau yng Nghymru, o fewn yr adnoddau sydd ar gael.
- Darparu cyngor ac arweinyddiaeth arbenigol ym maes iechyd y cyhoedd i gefnogi a llywio dull cynllunio moesegol sy'n seiliedig ar dystiolaeth.
- Datblygu gwasanaethau cyfartal o ansawdd uchel, ar draws gofal sylfaenol, eilaidd a chymdeithasol ac ar draws sectorau gan gynnwys awdurdodau lleol, sefydliadau gwirfoddol, ac ati.
- Darparu cyngor arbenigol i gefnogi cynllunio sy'n seiliedig ar dystiolaeth, blaenoriaethu gwasanaethau ar gyfer y boblogaeth (ac mewn rhai amgylchiadau ar gyfer yr unigolyn) er mwyn cynyddu cyfleoedd iechyd i'r eithaf.
- Meithrin diwylliant sy'n croesawu ac yn cydnabod y cyfleoedd i ddefnyddio technolegau clinigol a gwasanaeth newydd sy'n seiliedig ar dystiolaeth, a chymau ataliol.

Ansawdd Iechyd a Gofal Cymdeithasol

- Bod yn gyfrifol am arwain ar ddatblygu gwasanaethau, gwerthuso a llywodraethu sicrhau ansawdd mewn meysydd penodol wrth ymateb i anghenion sy'n newid.
- Mesur a dadansoddi gwasanaethau presennol a darparu argymhellion yn seiliedig ar dystiolaeth.
- Casglu a gwerthuso tystiolaeth o arfer da i lywio polisiâu, cynlluniau a strategaethau'r bwrdd iechyd.
- Gweithio gyda Chyfarwyddwyr Gweithredol eraill BIPBA i gefnogi darparu system gofal iechyd integredig ar draws y sectorau sylfaenol, eilaidd a chymunedol sy'n gwneud y canlynol:
 - ▶ Gwella iechyd a lles y boblogaeth;
 - ▶ Cefnogi gweithredu deddfwriaeth allweddol sy'n ymwneud ag iechyd y cyhoedd a'r boblogaeth megis Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol.

▶ cadw'n yn unol ag egwyddorion gofal iechyd darbodus o lleihau anghydraddoldebau; a

▶ o Gwella diogelwch cleifion.

- Gweithio gydag eraill i wella ansawdd a chwmpas y canlyniadau iechyd a gyflawnir gan ofal sylfaenol.
- Gweithio gydag eraill i ddatblygu model systemau cyfan a llwybrau gofal sy'n darparu ffocws ar ofal sylfaenol ac atebion gwasanaeth cymunedol.

Gwella Iechyd

- Arwain yn strategol ddatblygiad a gweithrediad gwaith BIPBA i leihau anghydraddoldebau iechyd a gwella iechyd y boblogaeth.
- Cefnogi a llywio dylunio, darparu a gwella iechyd gwasanaethau lleol trwy ddefnyddio dull sy'n seiliedig ar dystiolaeth.
- Bod yn gyfrifol am feysydd dynodedig o raglenni gwella iechyd, gwyliadwriaeth iechyd y cyhoedd neu sgrinio'r boblogaeth.
- Bod yn gyfrifol am ddatblygu a gweithredu dull y Bwrdd Iechyd o reoli iechyd y boblogaeth, gan weithio gyda phartneriaid a chydweithwyr ar draws y system iechyd, gan gydweithio'n agos â chydweithwyr gofal sylfaenol a gofal eilaidd.
- Cyfarwyddo a rheoli gwaith y tîm iechyd cyhoeddus i ddarparu arbenigedd technegol arbenigol a gwasanaethau iechyd cyhoeddus integredig ac effeithiol.
- Meithrin a chynnal perthnasoedd gwaith agos â llywodraeth leol a sefydliadau allweddol eraill i gyflawni gwelliannau iechyd lleol.
- Arwain camau gweithredu i fynd i'r afael â materion anghydraddoldeb iechyd gyda chymunedau lleol a grwpiau agored i niwed ac anodd eu cyrraedd.

- Darparu arweinyddiaeth strategol i leihau anghydraddoldebau iechyd a gwella iechyd drwy bartneriaethau strategol lleol.
- Gweithio gyda gofal sylfaenol, awdurdodau lleol a chymunedau lleol i ddatblygu eu capasiti a'u gallu ym maes iechyd y cyhoedd.
- Gweithio mewn partneriaeth â chydweithwyr ar y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus a fforymau strategol allweddol eraill i fynd i'r afael â phenderfyniaddion cymdeithasol iechyd ar draws BIPBA. 5

Diogelu Iechyd

- Er mwyn sicrhau bod iechyd y boblogaeth leol mewn perthynas â chlefydau heintus, rheoli heintiau, iechyd yr amgylchedd a chynllunio ar gyfer argyfyngau yn cael ei ddiogelu, gyda chynlluniau clir a chyfoes ar waith sy'n cael eu hadolygu, eu profi a'u diweddarau'n rheolaidd.
- Gweithio'n lleol ac yn genedlaethol i gyflawni cyfrifoldebau statudol.
- Er mwyn sicrhau bod trefniadau effeithiol yn bodoli i gwmpasu swyddogaethau diogelu iechyd byrddau iechyd rhanbarthol fel sy'n ofynnol gan Lywodraeth Cymru.
- Cyflawni dyletswyddau Cyfarwyddwr Iechyd y Cyhoedd BIPBA fel y nodir yng Nghynllun
- Rheoli Achosion Cymru, gan gynnwys mynychu cyfarfodydd y Tîm Rheoli Digwyddiadau (IMT) neu drefnu cynrychiolaeth briodol a defnyddio adnoddau BIPBA i gyflawni camau gweithredu y cytunwyd arnynt gan IMT i atal a rheoli lledaeniad clefydau heintus yn ardal y BIP.
- Bod yn Gyfarwyddwr Gweithredol cyfrifol ar gyfer rhaglen frechu BIPBA gan sicrhau bod nifer uchel o bobl yn cael eu brechu ar draws pob grŵp poblogaeth perthnasol, cydraddoldeb o ran nifer y bobl sy'n cael eu brechu ac arwain y gwaith o gyflwyno rhaglen frechu arswydus yn ôl yr angen mewn ymateb i dreigliad newydd o'r firws.
- Bod yn Gyfarwyddwr Gweithredol sy'n gyfrifol am drefnu ymateb BIPBA i ymddangosiad Clefyd Heintus Canlyniadau Uchel newydd.

Gwybodaeth Iechyd y Cyhoedd

- Gweithio'n agos gydag Arsyllfa Iechyd y Cyhoedd o fewn Iechyd Cyhoeddus Cymru i ddadansoddi a gwerthuso data meintiol ac ansodol a thystiolaeth ymchwil i lywio gwneud penderfyniadau.
- Gweithio mewn partneriaeth â Chyfarwyddwr Gweithredol Cynllunio, Perfformiad a Phartneriaethau i sicrhau dull cadarn a chlir o gasglu a defnyddio data i ddarparu'r wybodaeth, y ddeallusrwydd a'r mewnwelediad sydd eu hangen ar gyfer cynllunio a chyflawni gweithredol.
- Gweithio gydag Iechyd Cyhoeddus Cymru a sefydliadau eraill i gryfhau capasiti a gallu gwybodaeth a deallusrwydd iechyd cyhoeddus lleol a chenedlaethol.
- Nodi a gweithredu mesurau canlyniadau iechyd, llwybrau/protocolau gofal a chanllawiau ar gyfer darparu gwasanaethau ar draws llwybrau cleifion ar gyfer y boblogaeth leol.
- Monitro ansawdd gofal cleifion yn erbyn dangosyddion cenedlaethol a lleol, a chodi materion sy'n peri pryder pan fo angen.
- Gweithio ar y cyd ag Iechyd Cyhoeddus Cymru, BI eraill, llywodraeth leol ac asiantaethau eraill ar raglenni i wella deallusrwydd iechyd y boblogaeth.

Datblygu a gweithredu polisi a strategaeth

Er mwyn sicrhau bod gweithgareddau BIPBA yn cefnogi gweithrediad Strategaeth Iechyd y Boblogaeth ac agenda strategol gyffredinol y sefydliad

- Cefnogi cynhyrchu a chyflawni Strategaethau Iechyd, Gofal Cymdeithasol a Llesiant Lleol, a chynlluniau strategol lleol perthnasol eraill
- Gweithio ar y cyd ag Iechyd Cyhoeddus Cymru, Byrddau Iechyd Lleol eraill, llywodraeth leol ac asiantaethau eraill ar raglenni i wella iechyd y boblogaeth.

- Arwain gwaith partneriaeth rhyngasiantaethol a rhyngddisgyblaethol i ddatblygu cynlluniau strategol ar gyfer gwella iechyd.
- Darparu arweinyddiaeth strategol wrth gyflawni camau gweithredu a thargedau allweddol ym maes iechyd y cyhoedd.
- Sicrhau cysylltiadau priodol rhwng yr agenda iechyd a strategaethau sy'n ymwneud â'r penderfyniadau ehangach gan gynnwys er enghraifft, diogelwch cymunedol, yr amgylchedd a chynaliadwyedd.
- Cyfathrebu'n effeithiol ar faterion iechyd y cyhoedd mewn cydweithrediad agos ag amrywiaeth o asiantaethau/rhanddeiliaid gan gynnwys Iechyd Cyhoeddus Cymru.
- Arwain neu gefnogi rhaglenni trawsnewid y Bwrdd Iechyd fel y cytunwyd gan y Bwrdd a'r Bwrdd Gweithredol gan sicrhau bod cerrig milltir, canlyniadau ac allbynnau allweddol yn cael eu cyflawni.

Cyflenwi Gwasanaethau

- Darparu arweinyddiaeth gref ac effeithiol drwy ysbrydoli eraill gyda gweledigaeth a chyfeiriad strategol clir ar gyfer perfformiad gweithredol a darparu gwasanaethau.
- Cyfarwyddo gwaith y Tîm Iechyd Cyhoeddus gan gynnwys rheolaeth linell uniongyrchol Dirprwy Gyfarwyddwr Iechyd y Cyhoedd.
- Herio dulliau confensiynol a gyrru newid trawsnewidiol ymlaen, gan ddangos ymrwymiad i greu diwylliant sefydliad dysgu sy'n cael ei lywio gan wyddoniaeth iechyd y cyhoedd, ymchwil, modelu mathemategol a methodoleg gwella ansawdd.
- Cynnal a gwella eich gwybodaeth, eich dysgu a'ch gallu i ragori yn y rôl gan osod esiampl i eraill.
- Arwain, hyfforddi, datblygu a chadw tîm uwch reolwyr sy'n perfformio'n dda gyda phwyslais ar ddatblygu capasiti a gallu

Gwella Gwasanaethau

- Arwain, gyda Chyfarwyddwr Gweithredol Cynllunio, Perfformiad a Phartneriaethau a'r Prif Swyddog Gweithredu, ar integreiddio sefydliadau iechyd, gwasanaethau cymdeithasol a gwirfoddol lleol i hyrwyddo cydweithio effeithiol i sicrhau bod targedau ehangach y llywodraeth yn cael eu cyflawni.
- I gefnogi gweithrediad Fframweithiau Gwasanaeth Cenedlaethol/NICE neu safonau/canllawiau a fframweithiau cenedlaethol cyfatebol.
- Cefnogi a lle bo'n briodol, arwain datblygiadau rhwydweithiau clinigol, llywodraethu clinigol a/neu archwilio.
- Darparu cyngor arbenigol sy'n seiliedig ar dystiolaeth ar opsiynau triniaeth neu brotocolau dewisol ar gyfer cleifion unigol.

Llywodraethu

- Cefnogi trefniadau a chapasiti sefydliadol effeithiol sy'n galluogi BIPBA i gyflawni ei nodau strategol o fewn fframwaith llywodraethu cryf ac effeithiol. Dylai hyn fod yn gyson â'r safonau llywodraethu da a osodwyd ar gyfer y GIG yng Nghymru, sy'n seiliedig ar Egwyddorion Llywodraethu sy'n Canolbwyntio ar y Dinesydd Llywodraeth Cymru.
- Er mwyn sicrhau bod gweithgareddau'r Bwrdd Iechyd yn unol â deddfwriaeth Llywodraeth Cymru sy'n ymwneud ag iechyd a lles y cyhoedd.
- Bod yn Gyfarwyddwr Gweithredol BIPBA cyfrifol am ddyletswyddau'r Bwrdd Iechyd o dan Ddyletswydd Gymdeithasol-Economaidd Deddf Cydraddoldeb.
- Er mwyn sicrhau llinell lywodraethu glir rhwng Bwrdd BIPBA a phenderfyniadau a wneir gan Fyrdau Gwasanaethau Cyhoeddus Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot o ran gwella a diogelu iechyd y boblogaeth a lleihau anghydraddoldebau iechyd.

Arweinyddiaeth Strategol Iechyd Cyhoeddus

- Datblygu ac arwain tîm cryf sy'n gallu darparu gwasanaethau iechyd cyhoeddus integredig ac effeithiol.
- Cyfathrebu'n effeithiol â'r cyhoedd a phartneriaid y BIP ar faterion iechyd y cyhoedd mewn cydweithrediad agos ag Iechyd Cyhoeddus Cymru.
- Er mwyn sicrhau bod y Cynllun Tymor Canolig Integredig yn adlewyrchu blaenoriaethau iechyd y boblogaeth a blaenoriaethau Gweinidogol y Bwrdd Iechyd yn ddigonol, gyda chynlluniau clir ac uchelgeisiol ar gyfer cyflawni.
- Ar ran BIPBA, darparu arweinyddiaeth iechyd cyhoeddus i'r Bwrdd Cynllunio Ardal ar gyfer Camddefnyddio Sylweddau.
- Er mwyn sicrhau bod cynllunio swyddi a gwerthuso ar gyfer Dirprwy Gyfarwyddwr Iechyd y Cyhoedd yn cael ei gynnal.
- Er mwyn sicrhau bod rheolaeth ariannol a chyllidebol effeithiol ar waith a bod adnoddau'n cael eu defnyddio er y budd mwyaf.
- Cyfarwyddo a rheoli gwaith y tîm iechyd cyhoeddus.
- Gweithredu fel ceidwad porth i Iechyd Cyhoeddus Cymru, gan gwmpasu ceisiadau a lleihau dyblygu.
- Er mwyn sicrhau bod cynllunio swyddi a gwerthuso ar gyfer yr holl staff sy'n cael eu rheoli gan y llinell yn cael eu cynnal.

Addysg, Ymchwil a Datblygu

- Cynnal a chomisiynu adolygiadau llenyddiaeth, arolygon ymchwil gwerthusol, archwiliadau ac ymchwil arall i lywio datblygu gwasanaethau a lleihau anghydraddoldebau iechyd.
- Datblygu cysylltiadau â Phrifysgolion Abertawe a'r Drindod Dewi Sant a chanolfannau academiaidd eraill ac Arsyllfa Iechyd y Cyhoedd i sicrhau bod datblygu gwasanaethau'r BIP yn seiliedig ar wybodaeth, ymchwil a thystiolaeth gadarn.

- Datblygu capasiti iechyd y cyhoedd drwy gyfrannu at addysg, hyfforddiant a datblygiad o fewn BIPBA, ac o fewn gweithlu ehangach y GIG a'r gweithlu nad yw'n rhan o'r GIG.
- Annog hyfforddiant hyfforddeion iechyd y cyhoedd drwy gefnogi'r goruchwylwyr lleoliadau enwebedig, arweinwyr hyfforddi a'r tîm ehangach i ymgymryd â hyfforddiant a gweithgareddau cysylltiedig â hyfforddiant gan gynnwys DPP pwrpasol os oes angen.
- Cyfrannu at amrywiaeth o ddigwyddiadau dysgu cenedlaethol a digwyddiadau 'Tîm Cymru' a chynnig dosbarthiadau meistr a gweithdai arbenigol ychwanegol lle bo angen.
- Cyflwyno sesiynau a rhaglenni datblygu bwrdd o fewn y Bwrdd Iechyd a chefnogi rhaglenni arweinyddiaeth glinigol a rhaglenni arweinyddiaeth perthnasol eraill yn ôl yr angen er mwyn hwyluso diwylliant dysgu a diogelwch cleifion.
- Rhoi mewnbwn uniongyrchol i ddatblygiad proffesiynol staff iechyd cyhoeddus eraill yng Nghymru.
- Er mwyn sicrhau bod addysg iechyd cyhoeddus briodol ar waith i staff o fewn BIPBA

Llysgennad ar gyfer y Bwrdd Iechyd Lleol

- Cyfrannu at ddatblygu a chyflawni strategaeth GIG Cymru a chymryd rhan weithredol mewn gwaith ar lefel genedlaethol.
- Fel un o'r gadwyn o uwch arweinwyr yng Nghymru, cyfrannu at agenda sefydliadol iechyd ehangach GIG Cymru a Llywodraeth Cymru.
- Bydd Cyfarwyddwr Gweithredol Iechyd y Cyhoedd yn gweithredu fel llysgennad i'r Bwrdd Iechyd Lleol a GIG Cymru.

CYFRIFOLDEBAU ERAILL

- Er mwyn sicrhau màs critigol o arbenigedd arbenigol, efallai y bydd gofyn i Gyfarwyddwr Gweithredol Iechyd y Cyhoedd roi mewnbwn i Fyrddau Iechyd Lleol ac awdurdodau lleol eraill mewn meysydd arbenigol penodol, neu ar sail Cymru gyfan. Bydd Iechyd Cyhoeddus Cymru yn rheoli ac yn cydlynu'r mewnbwn hwn.
- Bydd gofyn i ddeiliad y swydd gymryd rhan yn rota ar alw y Pwyllgor Gweithredol/Aur. Efallai y bydd gofyn i ddeiliad y swydd ymgymryd â dyletswyddau perthnasol eraill, gan gynnwys yr arweinyddiaeth weithredol ar gyfer gwasanaethau a lleoliadau penodol, yn ôl gofynion y Prif Weithredwr.

ARFARNU PERFFORMIAD

- Bydd perfformiad yn cael ei werthuso a chytunir ar amcanion yn flynyddol gyda Phrif Swyddog Gweithredol y Bwrdd Iechyd a'r Prif Swyddog Meddygol, LIC, yn eu rôl fel Cyfarwyddwr Iechyd Cyhoeddus GIG Cymru.
- Bydd perfformiad yn cael ei werthuso ar y cyd â Fframwaith Ansawdd Arweinyddiaeth GIG Cymru, Strwythur Cymhwysedd Ymddygiadol Gweithredwyr GIG Cymru.

Bydd Cyfarwyddwr Gweithredol Iechyd y Cyhoedd yn dilyn rhaglen o Ddatblygiad Proffesiynol Parhaus/CME, yn unol â gofynion Cyfadran Iechyd y Cyhoedd, neu gorff cydnabyddedig arall, ac yn ymgymryd ag ail-ddilysu, archwilio neu fesurau eraill sy'n ofynnol i aros ar Gofrestr Arbenigwyr y Cyngor 9

Meddygol Cyffredinol/rhestr arbenigwyr GOG mewn Iechyd Cyhoeddus deintyddol/Cofrestr Iechyd y Cyhoedd y DU neu gofrestr arbenigwyr arall yn ôl yr angen;

Manyleb y Person

	Hanfodol	Dymunol
Addysg	- Cynhwysiad yng Nghofrestr Arbenigwyr y Cyngor Meddygol Cyffredinol/Rhestr Arbenigol y Cyngor Deintyddol Cyffredinol neu Gofrestr Iechyd y Cyhoedd y DU (UKPHR). - Os ydynt wedi'u cynnwys yng Nghofrestr Arbenigwyr y GMC/GDC mewn arbenigedd heblaw meddygaeth Iechyd y Cyhoedd/iechyd cyhoeddus deintyddol, rhaid i ymgeiswyr fod â hyfforddiant cyfatebol a/neu brofiad priodol o ymarfer meddygaeth Iechyd y Cyhoedd. - Rhaid i ymgeiswyr cofrestrgyddion arbenigol Iechyd y Cyhoedd nad ydynt eto ar Gofrestr Arbenigwyr y GMC/Rhestr Arbenigwyr y GDC mewn Iechyd cyhoeddus deintyddol/UKPHR ddarparu tystiolaeth ddogfennol ddilysadwy wedi'i llofnodi eu bod o fewn 6 mis i gael mynediad ar ddyddiad y cyfweiliad; rhaid i bob ymgeisydd arall ddarparu tystiolaeth ddogfennol ddilysadwy wedi'i llofnodi eu bod wedi gwneud cais i gael eu cynnwys yng nghofrestrau arbenigwyr y GMC/GDC/UKPHR. - Rhaid i ymgeiswyr fodloni gofynion DPP gofynnol (h.y. eu bod yn gyfredol) yn unol â gofynion Cyfadran Iechyd y Cyhoedd neu gorff cydnabyddedig arall - MFPH gan archwiliad, drwy eithriad neu drwy asesiad.	Meistr mewn Iechyd Cyhoeddus neu gymhwyster cyfatebol.
Rhinweddau Personol	- Arweinydd trawsnewidiol a gweledigaethol. - Ymrwymiad i ychwanegu gwerthoedd Iechyd y Cyhoedd at agendâu corfforaethol. - Ymrwymiad cryf i egwyddorion Iechyd y Cyhoedd. - Yn gallu blaenoriaethu gwaith, a gweithio'n dda yn erbyn cefndir o newid ac ansicrwydd. - Addasadwy i sefyllfaoedd, yn gallu delio â phobl o bob math o alluoedd ac agweddau. - Ymrwymiad i weithio mewn `m a pharch ac ystyriaeth i sgiliau pobl eraill. - Hunan-gymhellol, rhagweithiol, ac arloesol. Safonau uchel o onestrwydd proffesiynol.	

	Hanfodol	Dymunol
Profiad	- Sgiliau rheoli prosiectau lefel uchel. - Sgiliau rheoli a datblygu staff a chorfforaethol rhagorol. - Profiad o weithio mewn amgylcheddau gwleidyddol a chymdeithasol cymhleth. - Sgiliau rheoli newid rhagorol. Sgiliau rheoli cyllideb. - Hanes personol profedig o gyflawni strategaeth, cynlluniau a chanlyniadau yn ymarferol a gwneud gwahaniaeth wrth wella iechyd cymunedau. - Profiad o weithio fel aelod o'r Bwrdd ar fwy nag un lleoliad/math o drefniant bwrdd. - Dangos hanes blaenorol o gyflawni targedau ac amcanion cymhleth o fewn terfynau amser tynn.	- O leiaf tair blynedd o brofiad o ymarfer iechyd cyhoeddus ar lefel uwch. - Sgiliau hyfforddi a mentora Gwyddonol cyhoeddiadau, cyflwyno papurau mewn cynadleddau, seminarau ac a Y. - Profiad rheoli perthnasol ar lefel bwrdd mewn amrywiaeth o leoliadau iechyd/gofal cymdeithasol gyda thystiolaeth o weithio effeithiol mewn partneriaeth.
Sgiliau	- Meddyliwr strategol gyda sgiliau arwain profedig. - Sgiliau cyfathrebu llafar ac ysgrifenedig rhagorol (gan gynnwys delio â'r cyfryngau). - Sgiliau rhyngbersonol, ysgogi a dylanwadu effeithiol - Yn gallu ymateb yn briodol mewn amgylchiadau nas cynlluniwyd a rhai nas rhagwelwyd - Sgiliau cyflwyno da (ysgrifenedig a llafar). - Negodwr synhwyrol gyda disgwyliad ymarferol o beth ellir ei gyflawni. - Yn sylweddol rifol, gyda sgiliau dadansoddol hynod ddatblygedig gan ddefnyddio data ansoddol a meinYol. - Yn hyddysg mewn cyfrifiadura. - Yn gallu cynllunio, datblygu, dehongli a gweithredu polisïau. - Yn gallu canolbwyntio am gyfnodau hir (e.e. dadansoddiadau, cyflwyniadau cyfryngau). - Sgiliau rheoli adnoddau. - Sgiliau rheoli a datblygu staff a chorfforaethol rhagorol. - Yn gallu i ymgysylltu â phobl a gweithwyr proffesiynol ar nifer o lefelau. - Sgiliau gwrandao amlwg gyda'r gallu i ddadansoddi gwybodaeth a'i hymgorffori mewn cynlluniau a dogfennau strategol perthnasol. - Yn gallu i weithio mewn ffordd sy'n canolbwyntio ar dasgau er mwyn cyflawni amcanion a chanlyniadau'n llwyddiannus. - Yn gallu i droi dyheadau strategol yn realïY gweithredol gyda dull sy'n canolbwyntio ar gyflawni a chwblhau tasgau. - Yn gallu i weithio ar draws y meysydd Clinigol/ anghlinigol gan sicrhau bod y ddau sahwynt wedi'u cynnwys yn briodol mewn strategaethau a chynlluniau. - Yn gallu i weithio mewn ffordd sy'n sicrhau cydbwysedd priodol rhwng ymrwymadau cenedlaethol, rhanbarthol a lleol. - Yn gallu i rwydweithio mewn amrywiaeth o feysydd ond i gynnal ffocws ar dasgau a'r blaenoriaethau iechyd a lles lleol y cytunwyd arnynt bob amser.	

	Hanfodol I	Dymunol
Gwybodaeth	- Lefel uchel o ddealltwriaeth o epidemioleg ac ystadegau, ymarfer iechyd cyhoeddus, hyrwyddo iechyd, economeg iechyd a gwerthuso gofal iechyd. - Dealltwriaeth lawn o ac ymrwymiad i fynd i'r afael â pherthnasoedd a diwylliannau sefydliadau sy'n effeithio ar benderfyniadau ehangach iechyd. - Deall ac ymrwymo i ddarparu gwell iechyd trwy weithgareddau prif ffrwd y GIG. - Dealltwriaeth o ddiwylliannau, strwythurau a pholisïau'r GIG a llywodraeth leol. - Gwybodaeth am ddulliau o ddatblygu sicrwydd ansawdd clinigol, gwella ansawdd ac ymarfer clinigol sy'n seiliedig ar dysYolaeth a/neu iechyd y cyhoedd. - Dealltwriaeth o'r amgylchedd cymdeithasol a gwleidyddol. - Dealltwriaeth o'r rhyngwynebau rhwng iechyd a gofal cymdeithasol. - Dealltwriaeth glir o'r rôl y gall gwasanaethau'r cyngor ei chwarae i iechyd a lles yn y ddinas. - Dealltwriaeth glir o rôl a chyfraniad y sectorau gwirfoddol a phreifat i iechyd a lles yn y ddwy ddinas.	
Priodolddau Personol	Yn gallu teithio rhwng safleoedd.	Yn gallu siarad Cymraeg.

Strwythur Ymddygiadol

- GIG Cymru Strwythur Cymhwysedd Ymddygiadol

Sut i wneud cais

Y dyddiad cau ar gyfer ceisiadau yw **20 Medi 2026**.

Dylai ceisiadau gynnwys:

- **Llythyr eglurhaol** yn egluro pam mae'r penodiad o ddiddordeb i chi, sut rydych chi'n bodloni'r meini prawf penodi a beth yn benodol y byddech chi'n ei gyfrannu at y swydd (yn ddelfrydol dim mwy na dwy dudalen).
- **Curriculum Vitae (CV)** gyda chymwysterau addysg a phroffesiynol a hanes cyflogaeth llawn. Cofiwch gynnwys rhifau ffôn cyswllt yn ystod y dydd a gyda'r nos a chyfeiriadau e-bost. Dylai'r CV gynnwys enwau a manylion cyswllt tri chanolwr sy'n cwmpasu'r chwe blynedd diwethaf o gyflogaeth. Ni chymerir cyfeiriadau heb eich caniatâd (**dim mwy na thair tudalen yn ddelfrydol**).

Bydd angen y cod cyfeirio canlynol arnoch:
SBUHB-EDPH-0826

Bydd pob cais yn cael ei gydnabod.

Bydd pob cais yn cael ei gydnabod. Am sgwrs anffurfiol am y swydd cysylltwch ag Isobel Harrop yn ein partneriaid recriwtio, Hunter Healthcare drwy e-bost: iharrop@hunterhealthcare.com neu ffôn: **075667667061**

[CLICIWCH YMA I WNEUD CAIS AR-LEIN ➔](#)

DYDDIADAU ALLWEDDOL:

Dyddiad cau ceisiadau	20 Medi 2026
Rhestr hir yn dechrau yn ystod yr wythnos	6 Hydref 2026
Rhestr fer yn dechrau yn ystod yr wythnos	21 Hydref 2026
Sesiynau a chyfweliadau rhanddeiliaid yr wythnos	18 Tachwedd 2026





GIG
CYMRU
NHS
WALES

Bwrdd Iechyd Prifysgol
Bae Abertawe
Swansea Bay University
Health Board



Iechyd gwell
Gofal gwell
Bywyd gwell

Better health
Better care
Better lives



Floor 2, Berkshire House
168-173 High Holborn, London WC1V 7AA

T: 020 7935 4570
E: enquiries@hunter-healthcare.com