



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Bwrdd Iechyd Prifysgol
Bae Abertawe
Swansea Bay University
Health Board



Iechyd gwell
Gofal gwell
Bywyd gwell

Better health
Better care
Better lives



Cyfarwyddwr Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu

Pecyn Gwybodaeth i Ymgeiswyr

Awst 2026

 Hunter
Healthcare

Croeso gan y Prif Weithredwr

Diolch i chi am gymryd yr amser i ymchwilio'r cyfle hwn i ymuno â Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe. Mae hwn yn foment hollbwysig i'n sefydliad wrth i ni barhau i gryfhau diogelwch, ansawdd a chynaliadwyedd gofal i bobl Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot, wrth lunio dyfodol gwasanaethau ledled De-orllewin Cymru.

Mae ein huchelgais yn glir: creu Bae Abertawe iachach, lle mae pobl yn byw'n dda ac yn heneiddio'n dda, wedi'i gefnogi gan ofal o ansawdd uchel sy'n dosturiol, yn deg ac yn cael ei ddarparu mor agos at adref â phosibl. Mae ein cenhadaeth – Iechyd Gwell, Gofal Gwell, Bywyd Gwell – yn adlewyrchu ein hymrwymiad i atal, ymyrraeth gynnar, gweithio mewn partneriaeth a gwelliant parhaus.

Mae Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe yn un o'r cyflogwyr mwyaf yn Ne-orllewin Cymru, gyda thua 14,700 o staff, yn darparu gwasanaethau'r GIG ar draws Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot ochr yn ochr â gwasanaethau trydyddol arbenigol i gleifion o ymhellach i ffwrdd. Mae ein strategaeth sefydliadol, Bae Abertawe Iachach, yn nodi gweledigaeth glir ar gyfer sefydliad iechyd y boblogaeth sy'n canolbwyntio ar atal, lleihau anghydraddoldebau a gwella mynediad at ofal. Rydym wedi gwneud cynnydd pwysig, gan gynnwys gwelliannau mewn gofal wedi'i gynllunio, ond rydym hefyd yn glir ynglŷn â maint yr her sydd o'n blaenau: darparu gwasanaethau cynaliadwy, lleihau amrywiad, cryfhau gofal cymunedol a chyflawni cydbwysedd ariannol wrth barhau i wella ansawdd a phrofiad i gleifion a staff.

Rydym yn onest ynglŷn â'r heriau sy'n ein hwynebu. Fel systemau iechyd ledled Cymru a'r DU, rydym yn ymateb i alw cynyddol, pwysau ar y gweithlu, cyfyngiadau ariannol, anghydraddoldebau iechyd parhaus a'r angen i foderneiddio sut mae gwasanaethau'n cael eu trefnu a'u darparu. Ar yr un pryd, mae gan Fae Abertawe gryfderau gwirioneddol: cydweithwyr ymroddedig, gwasanaethau clinigol cryf, rolau rhanbarthol ac arbenigol pwysig, partneriaid ymroddedig a chyfeiriad strategol clir ar gyfer y blynyddoedd i ddod.

Fel uwch arweinydd yn ein Bwrdd Iechyd, byddech chi'n ymuno â ni ar adeg pan fo arweinyddiaeth weladwy, sy'n cael ei harwain gan werthoedd, yn wirioneddol bwysig. Drwy Trefnu i Lwyddo, rydym yn alinio ein strwythurau, ein trefniadau arweinyddiaeth a'n model gweithredu â'n strategaeth, gan gryfhau atebolrwydd o'r Bwrdd i'r ward a galluogi mwy o benderfyniadau dan arweiniad clinigol. Ochr yn ochr â hyn, bydd Trawsnewid ar gyfer y Dyfodol – ein Cynllun Gwasanaethau Clinigol wedi'i adnewyddu – yn nodi model gofal sy'n gadarn yn glinigol ac yn gynaliadwy yn ariannol ar gyfer Bae Abertawe, wedi'i lywio gan dystiolaeth ar iechyd y boblogaeth, galw a chapasiti, gweithlu, seilwaith, gallu digidol, ansawdd, diogelwch, anghydraddoldebau a fforddiadwyedd.

Rydym yn chwilio am rywun sy'n dod â barn strategol, cyflymder, gostyngeddrwydd ac ymrwymiad cryf i werthoedd gwasanaeth cyhoeddus. Mae ein gwerthoedd sefydliadol – gofalu am ein gilydd, cydweithio a gwella bob amser – yn ganolog i'r ffordd rydym yn arwain, yn gwneud penderfyniadau ac yn cefnogi ein cydweithwyr. Bydd angen i chi fod yn gyfforddus yn arwain drwy gymhlethdod, gweithio ar draws ffiniau sefydliadol a systemau, a'n helpu i wneud y dewisiadau anodd sy'n ofynnol i ddarparu gofal diogel, cynaliadwy ac o ansawdd uchel. Yr un mor bwysig, bydd angen i chi fod yn gydweithiwr cydweithredol: rhywun sy'n meithrin ymddiriedaeth, yn cefnogi timau, yn herio'n adeiladol ac yn cadw cleifion, staff a chymunedau wrth wraidd pob penderfyniad.

Os ydych chi wedi'ch cymell gan y cyfle i wneud gwahaniaeth parhaol mewn bwrdd iechyd cymhleth, uchelgeisiol ac sy'n cael ei yrru gan werthoedd, rwy'n gobeithio y byddwch chi'n ystyried gwneud cais. Diolch am eich diddordeb ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe. Rwy'n edrych ymlaen at glywed gennych chi.

Abigail Harris
Prif Weithredwr
Bwrdd Iechyd Prifysgol
Bae Abertawe



Amdanom ni

Mae gan Fwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe gyllideb o £1.7bn ac mae'n cyflogi tua 14,700 o bobl, gan ein gwneud yn un o'r cyflogwyr mwyaf yng Nghymru. Rydym yn darparu gofal y GIG i boblogaeth o tua 390,000 ar draws Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot.

Rydym yn cynnig ystod eang o wasanaethau trydyddol i gleifion ymhellach i ffwrdd, gan gynnwys llosgiadau a phlastigau, llawdriniaeth arennol, llawdriniaeth ar y galon a gofal newyddenedigol arbenigol.

Mae gennym dri ysbyty aciwt mawr – Treforys, Singleton a Chastell-nedd Port Talbot, ac rydym yn darparu gofal cymunedol ac iechyd meddwl, ynghyd â chomisiynu gwasanaethau gofal sylfaenol.

Rydym hefyd wedi sefydlu Cydbwyllgor Rhanbarthol De-orllewin Cymru (RJC) gyda BIP Hywel Dda i ddarparu arweinyddiaeth ar y cyd ar gyfer cynllunio, comisiynu a darparu gwasanaethau ar draws rhanbarth ehangach de-orllewin Cymru.

Mae ein gweledigaeth strategol yn glir: Bae Abertawe iachach lle mae unigolion yn mwynhau bywydau hirach, hapusach a mwy annibynnol, gyda mynediad at y gofal sydd ei angen arnynt pan fydd ei angen arnynt fwyaf. Rydym wedi ymrwymo nid yn unig i drin salwch, ond hefyd i gefnogi lles pobl drwy gydol eu bywydau.

Drwy weithio gyda'n cymunedau a'n partneriaid, rydym yn ceisio mynd i'r afael ag anghydraddoldebau iechyd, grymuso pobl i wneud dewisiadau gwybodus, a meithrin amgylcheddau lle gall pawb ffynnu'n gorfforol, yn feddyliol ac yn gymdeithasol.



Gweledigaeth, Cenhadaeth y Gwerthoedd

Ein Gweledigaeth

Ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe, ein gweledigaeth yw creu dyfodol iachach i bawb yn ein cymunedau lle mae pobl yn byw'n dda ac yn heneiddio'n dda. Rydym yn rhagweld dyfodol lle mae pawb yn mwynhau bywydau hirach, iachach a hapusach, lle mae pobl yn cael eu cefnogi i aros yn egniol ac yn annibynnol cyhyd â phosibl a chael mynediad at ofal o ansawdd uchel pan fyddant ei angen fwyaf.

Ein huchelgais yw creu system sy'n canolbwyntio ar lesiant sy'n blaenoriaethu atal, ymyrraeth gynnar, ac yn rhagweld anghenion iechyd. Bydd gofal yn cael ei ddarparu mor agos i'r cartref â phosibl, gan leihau dibyniaeth ar wasanaethau ysbyty a galluogi adferiad cyflymach pan fydd angen gofal ysbyty. Rydym wedi ymrwymo i ddarparu gofal di-dor, teg, sy'n canolbwyntio ar y person ac sy'n ymateb i'r hyn sydd bwysicaf i unigolion a'u teuluoedd. Drwy bartneriaethau cryf â chleifion, cymunedau a rhanddeiliaid, byddwn yn mynd i'r afael ag anghydraddoldebau iechyd ac yn grymuso pobl i gymryd rheolaeth dros eu lles.

Rydym wedi ymrwymo i feithrin diwylliant o welliant parhaus, arloesedd a chynhwysiant lle mae staff yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi, eu cefnogi a'u hysbrydoli i gyflawni eu gorau. Drwy ymchwil, addysg a chydweithio byddwn yn llunio gwasanaeth iechyd mwy craff a chynaliadwy sy'n addas ar gyfer y dyfodol.

Byddwn yn gwneud penderfyniadau cyfrifol sy'n blaenoriaethu cynaliadwyedd amgylcheddol, uniondeb ariannol, a chyfrifoldeb cymdeithasol. Byddwn yn cofleidio trawsnewid digidol, yn harneisio technoleg, ac yn ailgynllunio gwasanaethau i ddiwallu anghenion newidiol ein poblogaeth gan sicrhau bod gofal yn ddiogel, yn effeithiol, ac yn deg.

Wedi'n gwreiddio mewn tosturi ac wedi'n gyrru gan ragoriaeth, rydym yn gweithio gyda'n gilydd tuag at ddyfodol lle mae'r Bwrdd Iechyd yn cael ei gydnabod fel enghraifft flaenllaw o ofal iechyd tosturiol a blaengar a lle mae Bae Abertawe yn lle lle mae gan bawb y cyfle i ffynnu.



Ein Cenhadaeth

Mae ein cenhadaeth yn syml ond yn bwerus: darparu **iechyd gwell, gofal gwell a bywyd gwell** i'r bobl rydyn ni'n eu gwasanaethu. Mae hyn yn golygu helpu unigolion, teuluoedd a chymunedau i fyw bywydau iachach a mwyr boddhaus, atal salwch lle gallwn a'i drin yn gyflym, yn ddiogel ac yn dosturiol pan fo'n rhaid.

Mae **Iechyd Gwell** yn golygu canolbwyntio ar atal, addysg ac ymyrraeth gynnar. Rydym yn gweithio ochr yn ochr â'n partneriaid a'n cymunedau i fynd i'r afael ag achosion sylfaenol iechyd gwael, gan gefnogi pobl i wneud dewisiadau gwybodus, hyrwyddo lles meddwl, a lleihau anghydraddoldebau iechyd.

Mae **Gofal Gwell** yn ymwneud â rhoi pobl wrth wraidd popeth a wnawn. Ein nod yw darparu gofal diogel, amserol a phersonol sy'n adlewyrchu'r hyn sydd bwysicaf i bob unigolyn. Boed gartref, yn y gymuned, neu yn yr ysbyty, rydym yn ymdrechu i sicrhau bod profiad pob claf wedi'i seilio ar urddas, parch a rhagoriaeth.

Mae **Bywyda Gwell** yn adlewyrchu ein hymrwymiad ehangach i gefnogi lles y tu hwnt i ofal iechyd. Drwy gydweithio â'r sectorau gofal cymdeithasol, addysg, tai a gwirfoddol, ein nod yw creu'r amodau lle gall pobl ffynnu'n gorfforol, yn feddyliol ac yn gymdeithasol. Gyda'n gilydd, mae'r genhadaeth hon yn sbarduno pob penderfyniad a wnawn, wrth i ni adeiladu Bae Abertawe sy'n gryfach, yn iachach ac yn fwy cyfartal.

Fel Bwrdd Iechyd, rydym yn cydnabod bod ein dylanwad uniongyrchol ar iechyd, lles ac ansawdd bywyd cyffredinol pobl yn gyfyngedig. Mae llawer o'r ffactorau sy'n llunio canlyniadau iechyd fel tai, incwm, addysg a chysylltiadau cymdeithasol y tu hwnt i ffiniau gwasanaethau iechyd. Felly mae ein strategaeth yn canolbwyntio ar y meysydd lle gallwn wneud yr effaith fwyaf uniongyrchol ac ystyrlon, gan gynnwys ansawdd, hygyrchedd ac effeithiolrwydd gofal. Fodd bynnag, rydym yn parhau i fod yn ymwybodol o benderfyniadau ehangach iechyd a lles y boblogaeth.

Byddwn yn defnyddio dangosyddion ehangach fel y tri isod i lywio ein blaenoriaethau, cryfhau partneriaethau, ac eiriol dros weithredu ar y cyd sy'n cefnogi bywydau a chymunedau iachach.



Ein Gwerthoedd

Ein gwerthoedd yw'r pethau sy'n diffinio ein diwylliant. Nhw yw'r ateb i'r cwestiwn: beth sy'n bwysig i ni? Maent yn gwasanaethu fel pwynt cyfeirio ar gyfer popeth a wnawn a sut rydym yn arwain ac yn rheoli'r sefydliad.

- **Gofalu am ein gilydd, ym mhob cyswllt dynol yn ein holl gymunedau ac ym mhob un o'n hysbytai.**

- ▶ Rydym yn gyfeillgar, yn gymwynasgar ac yn sylwgar. Rydym yn croesawu eraill gyda gwên
- ▶ Rydym yn gweld pobl fel unigolion; rydym yn gwneud y peth iawn i bob person ac yn trin pawb ag urddas a pharch
- ▶ Rydym yn garedig, yn dosturiol, yn amyneddgar ac yn empathig i anghenion eraill

- **Cydweithio, fel cleifion, teuluoedd, gofalwyr, staff a chymunedau fel ein bod ni bob amser yn rhoi cleifion yn gyntaf.**

- ▶ Rydym yn cyfathrebu'n agored ac yn onest ac yn egluro pethau'n glir
- ▶ Rydym yn cymryd amser i wrando, deall a chynnwys pobl; rydym yn gwerthfawrogi cyfraniad pawb, ac rydym yn gweithio gyda'n partneriaid i uno pethau er lles pobl.
- ▶ Rydym yn agored i adborth, ac yn gweithredu arno
- ▶ Rydym yn siarad os ydym yn pryderu

- **Gwella bob amser, fel ein bod ni ar ein gorau i bob claf ac i'n gilydd.**

- ▶ Rydym yn cadw pobl yn ddiogel ac yn darparu gwasanaeth effeithlon ac amserol
- ▶ Rydym yn broffesiynol ac yn dwyn ein hunain a'n gilydd i gyfrif
- ▶ Rydym yn dewis agwedd gadarnhaol, yn ceisio dysgu ac yn datblygu ein sgiliau a'n gwasanaethau'n barhaus.



Ein Strategaeth

Mae ein strategaeth sefydliadol yn disgrifio ein hymrwymiad i adeiladu dyfodol iachach i bawb yn ein cymunedau; dyfodol lle mae pobl yn byw'n dda ac yn heneiddio'n dda, wedi'i gefnogi gan ofal o ansawdd uchel sy'n dosturiol, yn deg, ac yn cael ei ddarparu'n agos at adref.

Mae ein gweledigaeth yn glir: Bae Abertawe iachach lle mae unigolion yn mwynhau bywydau hirach, hapusach a mwy annibynnol, gyda mynediad at y gofal sydd ei angen arnynt pan fydd ei angen arnynt fwyaf.

Mae BIP Bae Abertawe yn cwmpasu poblogaeth o tua 390,000 yn ardaloedd Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot. Mae gennym gyllideb o tua £1.7bn, ac fe wnaethom gyflogi tua 14,700 o bobl.

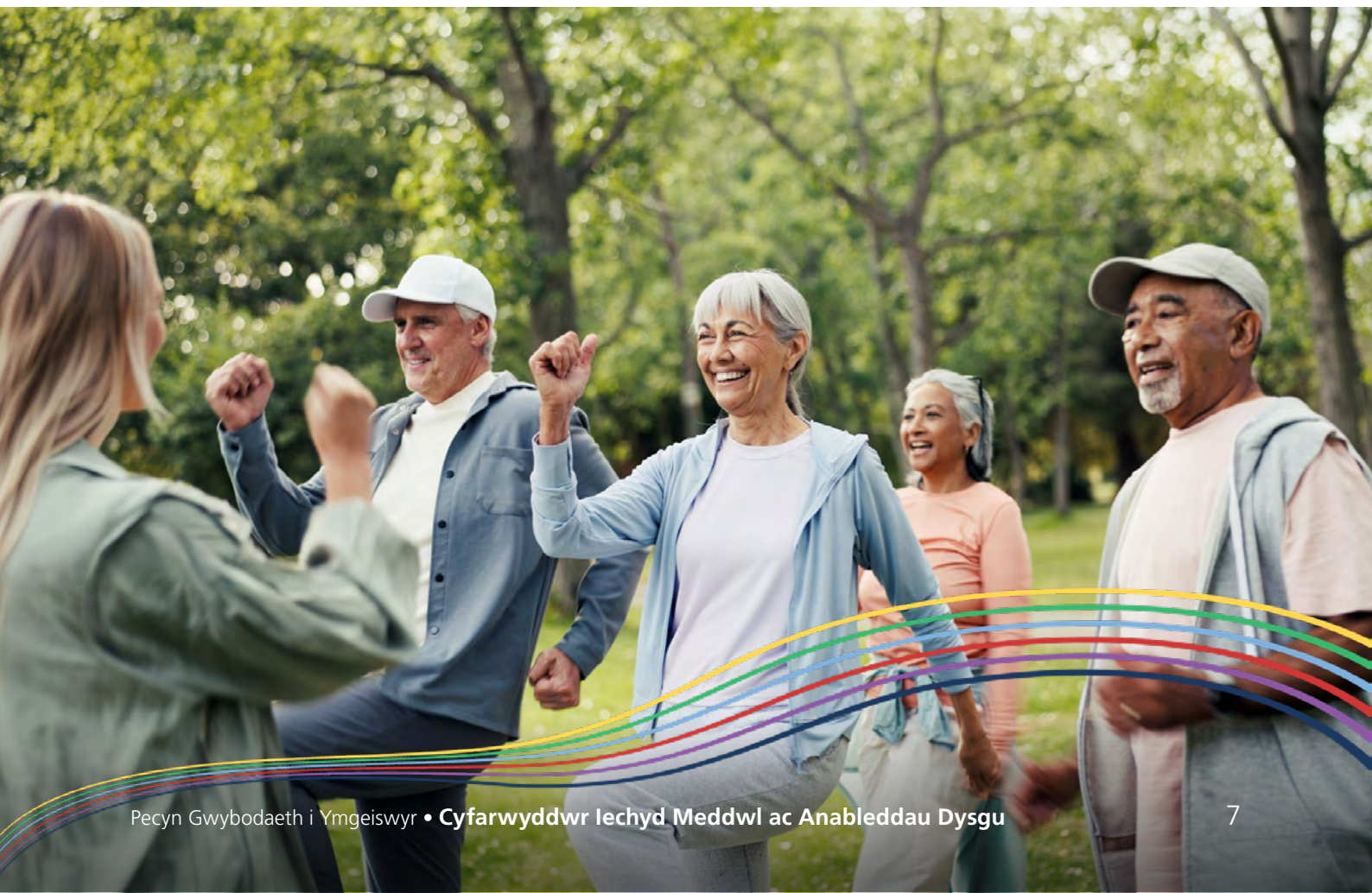
Mae gennym dri phrif ysbyty sy'n darparu ystod o wasanaethau: Treforys a Singleton yn Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot ym Maglan, Port Talbot. Mae hefyd gennym ysbyty cymunedol

a chanolfannau adnoddau gofal sylfaenol sy'n darparu gwasanaethau clinigol y tu allan i'r prif ysbytai.

Mae contractwyr gofal sylfaenol annibynnol yn chwarae rhan hanfodol yn y broses o ofalu am ein poblogaeth ac mae'r Bwrdd Iechyd yn comisiynu gwasanaethau gan feddygon teulu, fferyllwyr a deintyddion ar draws yr ardal. Mae gennym 45 o bractisiau meddygon teulu yn ardal y Bwrdd Iechyd, 58 practis deintyddol gan gynnwys orthodeintyddion, 32 practis optometreg a 91 fferyllfa gymunedol.

Darperir gwasanaethau iechyd meddwl ac anableddau dysgu mewn ysbytai a lleoliadau yn y gymuned. Darperir Gwasanaethau Iechyd Meddwl Fforensig i'r gymuned ehangach ar draws De Cymru gyfan.

Dysgwch fwy am ein strategaeth [yma](#):



Ein Pobl a'n Cyllid



Gwariant ar wasanaethau
gofal iechyd sylfaenol

£227,549,000



Gwariant ar ofal iechyd gan
ddarparwyr eraill

£335,625,000



Gwariant ar ysbytai a
gwasanaethau iechyd yn y gymuned

£1,178,189,000



Dyraniad Adnoddau Cyfalaf

£53,964,000



Dyraniad adnoddau reffeniw

£1,375,303,000



GrossCostau Gweithredu Gros

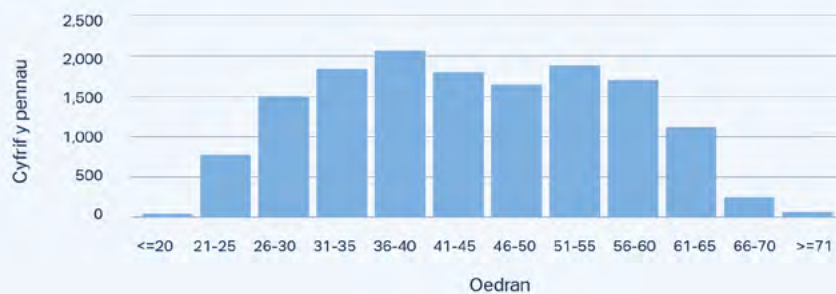
£1,741,363,000

Aelod o staff

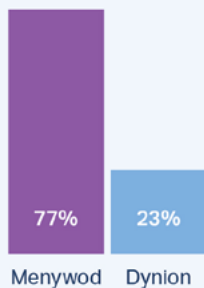
14,649



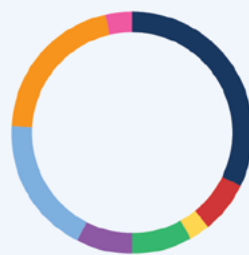
Proffil oedran



Rhywedd



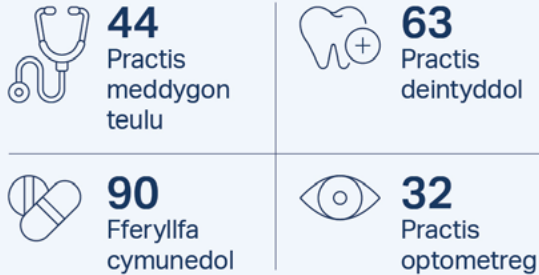
Grŵp staff



32.7%	Nyrsio a Bydwreigiaeth Gofrestredig	4,795
7.2%	Meddygol a Deintyddol	1,061
2.7%	Gwyddonwyr Gofal Iechyd	402
7.8%	Ystadau ac Ategol	1,152
7.7%	Gweithwyr Proffesiynol Iechyd Cynghreiriol	1,136
18.2%	Gweinyddol a Chlerigol	2,673
19.9%	Gwasanaethau Clinigol Ychwanegol	2,923
3.4%	Gwyddonol a Thechnegol Ychwanegol	507

Ein Gwasanaethau

Gwasanaethau ar draws ein rhanbarth



- H1** Ysbyty Gorseinon
- H2** Ysbyty Treforys
- H3** Ysbyty Singleton
- H4** Ysbyty Castell-nedd Port Talbot

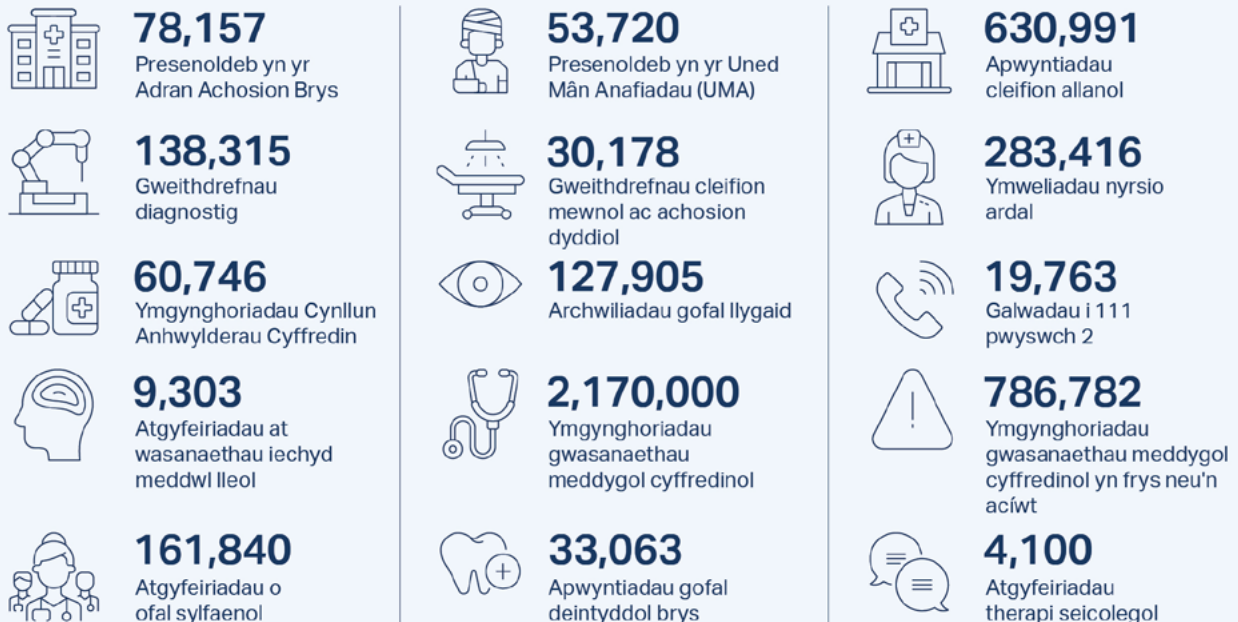


Gwasanaethau trydyddol

Enghreifftiau o ofal arbenigol a ddarperir ar sail ranbarthol:



Gan gynnwys gwasanaethau trydyddol, mewn un flwyddyn ar draws y Bwrdd Iechyd mae:



Ynglŷn â'r ardal

Dychmygwch gyfuno gyrfa uwch mewn bwrdd iechyd prifysgol mawr â'r cyfle i orffen pob diwrnod gwaith wrth y môr.

Dyna gynnig Bae Abertawe.

Dyma ran o Gymru lle mae dinas, arfordir a chefn gwlad yn dod at ei gilydd mewn ffordd na all llawer o leoedd ei chymharu. Mae Abertawe yn ddinas fywiog ac uchelgeisiol gyda synnwyr cryf o hunaniaeth, bwytai rhagorol, siopau annibynnol, orielau, theatrau, cerddoriaeth fyw a chwaraeon.

Mae ei glannau dŵr, ei marina a'i thraethau ar garreg y drws, tra bod Prifysgol Abertawe yn dod â golwg ryngwladol wirioneddol a chymuned ymchwil a myfyrwyr lewyrchus.

Yna mae Penrhyn Gŵyr. Mae Ardal o Harddwch Naturiol Eithriadol ddynodedig gyntaf Prydain yn dechrau bron ar garreg drws y ddinas, gan gynnig milltiroedd o arfordir ysblennydd, traethau arobryn, clogwyni dramatig, coetir a chefn gwlad agored. Mae Rhosili, Bae y Tri Chlogwyn ac Oxwich yn rhai o'r cyrchfannau sy'n gwneud hwn yn un o dirweddau arfordirol mwyaf nodedig y DU.



Y tu hwnt i'r arfordir, mae dyffrynnoedd, rhaeadrau a mynyddoedd De Cymru yn cynnig cyfleoedd rhagorol ar gyfer cerdded, beicio, beicio mynydd ac archwilio.

I deuluoedd, mae digon i argymell yr ardal. Mae Abertawe a'r cymunedau cyfagos yn cynnig dewis eang o ysgolion, tra bod Prifysgol Abertawe yn darparu presenoldeb addysg uwch cryf. Mae tai hefyd yn rhan bwysig o'r cynnig. O'i gymharu â llawer o rannau o dde Lloegr, mae eich arian yn mynd llawer ymhellach, boed eich bod yn chwilio am fflat dinas, cartref teuluol ger ysgolion da, eiddo arfordirol neu rywle wedi'i amgylchynu gan gefn gwlad.

Mae Bae Abertawe hefyd wedi'i gysylltu'n well nag y gallai ei leoliad arfordirol awgrymu. Mae'r M4 yn darparu mynediad hawdd ar draws De Cymru ac i Loegr, gyda Chaerdydd tua awr i ffwrdd a Bryste tua dwy awr ar y ffordd. Mae gwasanaethau rheilffordd uniongyrchol yn cysylltu Abertawe â Chaerdydd, Bryste a Llundain, gan wneud y brifddinas yn hygyrch ar gyfer cyfarfodydd, diwylliant neu newid golygfeydd yn unig.

Yn bwysicaf oll, dyma le lle nad oes rhaid i uchelgais proffesiynol ac ansawdd bywyd gystadlu â'i gilydd. Mae Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe yn gyflogwr a sefydliad gofal iechyd mawr, sy'n gwasanaethu cymunedau ledled Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot ac yn gweithio ochr yn ochr â phartneriaid academiaidd, ymchwil a phartneriaid yn y sector cyhoeddus ehangach.

Felly os ydych chi'n chwilio am eich her arweinyddiaeth uwch nesaf, beth am ddewis rhywle yr hoffech chi fyw ynddo mewn gwirionedd?

Ym Mae Abertawe, gallwch wneud gwahaniaeth yn y gwaith – a, phum munud yn ddiweddarach, bod yn cerdded wrth ymyl y môr.



Swydd Ddisgrifiad

Adran:	Gweithrediaeth
Teitl Y Swydd:	Cyfarwyddwr Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu (Lefel Bwrdd)
Oriau:	Llawr amser yn ddymunol; bydd ceisiadau rhan amser yn cael eu hystyried ar gyfer yr ymgeisydd cywir (o leiaf 3 diwrnod yr wythnos).
Taliad:	Band 14: £161,062 - £172,543
Yn adrodd:	Prif Swyddog Gweithredol
Yn atebol:	Prif Swyddog Gweithredol
Lleoliad:	Pencadlys y Bwrdd Iechyd, Baglan Port Talbot (Cylch gwaith y Bwrdd Iechyd cyfan ar draws holl safleoedd a lleoliadau BIPBA)

Perthnasoedd Allweddol

Yn fewnol:

- Bwrdd BIPBA
- Prif Weithredwr
- Prif Swyddog Gweithredu
- Cyfarwyddwyr Meddygol a Nyrsio
- Cyfarwyddwr y Gweithlu
- Cyfarwyddwr Cyllid
- Cyfarwyddwr Strategaeth, Cynllunio a Phartneriaethau
- Cyfarwyddwr AHP
- Cyfarwyddwr Digidol
- Grŵp Gwasanaeth Triwriaeth

Allanol:

- Llywodraeth Cymru (portffolios Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu)
- Gweithredwr GIG Cymru (Rhaglen Iechyd Meddwl)
- Awdurdodau Lleol
- Byrddau Partneriaeth Rhanbarthol
- Partneriaid yr Heddlu a Chyfiawnder
- Partneriaid Tai ac Addysg
- Darparwyr Annibynnol a Thrydydd Sector
- Iechyd Cyhoeddus Cymru
- Llais.
- Rheoleiddwyr.
- Colegau Brenhinol (e.e., RCPsych).
- Gofal Sylfaenol a phartneriaid eraill

Crynodeb o'r Swydd / Diben y Swydd

Mae Cyfarwyddwr Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu yn darparu arweinyddiaeth strategol ar gyfer yr holl wasanaethau Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu (IM&LD) ar draws Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe. Mae'r rôl yn galluogi darparu gwasanaethau o ansawdd uchel, diogel, tosturiol a chynaliadwy sy'n cyd-fynd â Dyletswydd Ansawdd a Dyletswydd Gonestrwydd GIG Cymru, gan arwain gweithrediad Strategaeth Iechyd Meddwl a Lles 2025–2035 Llywodraeth Cymru a Chynllun Gweithredu Strategol Anabledd Dysgu 2022–2026.

Fel aelod o dîm arweinyddiaeth uwch y Bwrdd Iechyd, mae deiliad y swydd yn arwain y gwaith o ddarparu, trawsnewid a gwella gwasanaethau Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu yn barhaus ar draws llwybrau cymunedol, cleifion mewnol ac arbenigol, gan sicrhau cyd-fynd â **Chynllun Gwasanaethau Clinigol Trawsnewid ar gyfer y Dyfodol** y Bwrdd Iechyd, strategaeth sefydliadol deng mlynedd, *Bae Abertawe Iachach a'r Cynllun Tymor Canolig Integredig (CTCI)*. Bydd y Cyfarwyddwr yn arwain y gwaith o ailgynllunio gwasanaethau i gryfhau atal, ymyrraeth gynnar a dewisiadau amgen integredig yn y gymuned i dderbyniadau i'r ysbyty gan sicrhau gofal cleifion mewnol diogel, therapiwtig ac effeithiol.

Mae'r Cyfarwyddwr yn darparu arweinyddiaeth system weladwy ar draws portffolio Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu, gan weithio mewn partneriaeth ag Awdurdodau Lleol, yr heddlu, tai, addysg, y trydydd sector a Byrddau Partneriaeth Rhanbarthol i ddatblygu llwybrau integredig sy'n gwella canlyniadau ac yn lleihau anghydraddoldebau.

Yn ganolog i'r rôl mae cyd-gynhyrchu ystyrion gyda phobl sy'n defnyddio gwasanaethau, eu teuluoedd a'u gofalmwyr, gan sicrhau bod profiad byw yn llywio dylunio, llywodraethu a gwella gwasanaethau.

Mae'r Cyfarwyddwr yn gweithredu fel Uwch Swyddog Cyfrifol ar gyfer elfennau Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu o Gynllun Tymor Canolig Integredig (CTCI) y Bwrdd Iechyd ac yn darparu goruchwyliaeth strategol o gomisiynu, llunio'r farchnad a darpariaeth y sector annibynnol. Mae'r rôl yn cynrychioli'r Bwrdd Iechyd o fewn trefniadau comisiynu rhanbarthol, gan gynnwys y Cydbwyllgor Comisiynu, gan sicrhau llwybrau cynaliadwy sy'n canolbwyntio ar y person ar draws ffiniau sefydliadol.

Bydd y Cyfarwyddwr yn darparu arweinyddiaeth weladwy, sy'n seiliedig ar werthoedd, ar draws y gweithlu Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu, gan feithrin diwylliant o dosturi, gweithio mewn partneriaeth a gwelliant parhaus.

Bydd y rôl yn chwarae rhan arweinyddiaeth allweddol yn rhaglen Trefnus ar gyfer Llwyddiant y Bwrdd Iechyd ochr yn ochr â gweddill y tîm Gweithredol, gan gefnogi'r newid i strwythur grŵp gofal a sefydlu methodoleg sefydliadol gyson ar gyfer gwella a newid diwylliant.

Cwmpas y rôl

Mae darpariaeth weithredol gwasanaethau Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu yn cael ei gwneud trwy driawd arweinyddiaeth y Grŵp Gwasanaeth Iechyd Meddwl, sy'n cynnwys y Cyfarwyddwr Clinigol, y Cyfarwyddwr Gweithredol a'r Cyfarwyddwr Nysio. Mae'r arweinwyr hyn yn gyfrifol am ddarparu gwasanaethau o ddydd i ddydd.

Mae Cyfarwyddwr Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu yn darparu arweinyddiaeth ar lefel y bwrdd, cyfeiriad strategol, goruchwyliaeth

perfformiad ac arweinyddiaeth system ar gyfer y portffolio, gan sicrhau cydlynid rhwng cyflawniad gweithredol, strategaeth sefydliadol a pholisi cenedlaethol.

Mae'r portffolio yn cynnwys cyfrifoldeb strategol am y canlynol:

- gwasanaethau Iechyd meddwl cymunedol
- gwasanaethau Iechyd meddwl aciwt a chleifion mewnol
- llwybrau gofal argyfwng a brys
- therapïau seicolegol
- gwasanaethau Iechyd meddwl amenedigol
- rhyngwynebau fforensig a diogel
- gwasanaethau adsefydlu ac adferiad
- gwasanaethau anabledd dysgu
- swyddogaethau Iechyd meddwl statudol.

Cyfrifoldebau allweddol:

Strategaeth, Cynllunio a Thrawsnewid

- Darparu arweinyddiaeth strategol i'r Grŵp Gwasanaeth Iechyd Meddwl, gan ddwyn y triwriaeth Grŵp Gwasanaeth i gyfrif am gyflawni perfformiad gweithredol, ansawdd ac amcanion trawsnewid.
- Arwain datblygiad strategol gwasanaethau Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu yn unol â pholisi cenedlaethol a strategaeth a chynllun gwasanaethau clinigol y Bwrdd Iechyd.
- Darparu arweinyddiaeth weithredol ar gyfer y Rhaglen Trawsnewid Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu, gan sicrhau bod ailgynllunio gwasanaethau yn cefnogi atal, ymyrraeth gynnar a gofal integredig yn y gymuned.
- Sicrhau bod blaenoriaethau Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu wedi'u hymgorffori yng Nghynllun Tymor Canolig Integredig (CTCI) y Bwrdd Iechyd a rhaglenni trawsnewid sefydliadol.

- Arwain cyfraniad y Bwrdd Iechyd at ailgynllunio a darparu gwasanaethau sy'n seiliedig ar dystiolaeth:
 - ▶ gwella mynediad, profiad a chanlyniadau.
 - ▶ lleihau amrywiad diangen
 - ▶ galluogi gofal a ddarperir mor agos i'r cartref â phosibl yn unol ag egwyddorion Cymuned trwy Ddylunio.
- Sicrhau bod cynllunio wedi'i lywio gan wybodaeth a dadansoddiadau iechyd y boblogaeth, gan gydweithio ag Iechyd Cyhoeddus Cymru a thimau dadansoddeg y Bwrdd Iechyd.

Ansawdd, Diogelwch a Llywodraethu

- Sicrhau bod gwasanaethau Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu yn gweithredu o fewn fframwaith cadarn o lywodraethu clinigol a sicrwydd ansawdd a gwelliant parhaus.
- Gweithio gyda Chyfarwyddwr Gweithredol Nyrso i ymgorffori gofynion statudol y Ddyletswydd Ansawdd a'r Ddyletswydd Gonestrwydd, gan sicrhau rheoli digwyddiadau tryloyw, dysgu ac adrodd i'r Bwrdd.
- Darparu goruchwyliaeth ar gyfer cydymffurfiaeth â'r canlynol:
 - ▶ Mesur Iechyd Meddwl (Cymru) 2010
 - ▶ Deddf Iechyd Meddwl a Chod Ymarfer Cymru
 - ▶ dyletswyddau diogelu o dan Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Lles (Cymru)
 - ▶ Canllawiau NICE a safonau ansawdd cenedlaethol.
- Darparu goruchwyliaeth o reoli risg, diogelwch cleifion, adolygiadau marwolaethau, lleihau ymarfer cyfyngol a phrofiad cleifion.

Arweinyddiaeth Strategol Anabledd Dysgu

- Arwain y gwaith o gyflawni'r Cynllun Gweithredu Strategol ar gyfer Anableddau Dysgu ac ymrwymadau trawsnewid Llywodraeth Cymru.
- Cefnogi cyflawni uchelgeisiau Cartrefi Nid Ysbytai, lleihau derbyniadau amhriodol a chryfhau darpariaeth gymunedol.

- Gweithio gydag Awdurdodau Lleol a phartneriaid i ddatblygu modelau cymorth cynaliadwy, sy'n seiliedig ar y gymuned, ar gyfer pobl ag anableddau dysgu.

Arweinyddiaeth Partner a System

- Darparu arweinyddiaeth system ar draws y system iechyd a gofal ehangach i ddarparu llwybrau iechyd meddwl ac anableddau dysgu integredig.
- Datblygu perthnasoedd strategol cryf gyda'r canlynol:
 - ▶ Awdurdodau Lleol
 - ▶ Byrddau Partneriaeth Rhanbarthol
 - ▶ partneriaid heddlu a chyfiawnder
 - ▶ darparwyr tai ac addysg
 - ▶ Iechyd Cyhoeddus Cymru
 - ▶ sefydliadau trydydd sector a phartneriaid cymunedol.
- Hyrwyddo cyd-gynhyrchu gyda defnyddwyr gwasanaethau, gofawyr a chymunedau i sicrhau bod gwasanaethau'n adlewyrchu profiadau byw.
- Cynrychioli'r Bwrdd Iechyd o fewn trefniadau comisiynu rhanbarthol a chenedlaethol gan gynnwys y Pwyllgor Comisiynu ar y Cyd.

Perfformiad, Cyllid a Gwerth

- Sicrhau bod safonau perfformiad Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu yn cael eu cyflawni o fewn Fframwaith Perfformiad GIG Cymru.
- Darparu stiwardiaeth dros gyllidebau Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu o fewn cynllun ariannol y Bwrdd Iechyd, gan sicrhau defnydd effeithiol a chynaliadwy o adnoddau.
- Sicrhau comisiynu a rheoli contractau cadarn ar gyfer gwasanaethau Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu gan gynnwys darpariaeth y sector annibynnol.
- Gwerthuso effaith rhaglenni ailgynllunio a thrawsnewid gwasanaethau ac adrodd ar y canlyniadau i'r Bwrdd.

Pobl, Diwylliant ac Arweinyddiaeth

- Darparu arweinyddiaeth ar gyfer newid sefydliadol o fewn portffolio Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu wrth i'r Bwrdd Iechyd weithredu ei raglen drawsnewid Trefnus ar gyfer Llwyddiant, gan gynnwys y newid i fodel grŵp gofal a datblygu methodoleg sefydliadol gyson ar gyfer gwella, newid diwylliant a darparu gwasanaethau.
- Darparu arweinyddiaeth weladwy i'r gweithlu Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu, gan hyrwyddo diwylliant o dosturi, adferiad a gwelliant parhaus.
- Arwain datblygiad sefydliadol a thrawsnewid y gweithlu i gefnogi modelau gofal newydd.
- Cefnogi datblygu arweinyddiaeth, cynllunio olyniaeth a chynaliadwyedd gweithlu amlbroffesiynol.
- Hyrwyddo lles staff a diogelwch seicolegol ar draws gwasanaethau Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu.
- Datblygu a gweithredu polisiau a strategaethau.

Cyfrifoldebau Corfforaethol

- Fel aelod o uwch dîm arweinyddiaeth y Bwrdd Iechyd, bydd y Cyfarwyddwr yn:
 - ▶ cyfrannu at arweinyddiaeth strategol y sefydliad
 - ▶ sicrhau llywodraethu a stiwardiaeth gref o adnoddau cyhoeddus
 - ▶ cynnal gwerthoedd gofalu am ein gilydd, cydweithio a gwella bob amser
 - ▶ gweithredu fel llysgennad i'r Bwrdd Iechyd o fewn GIG Cymru a sefydliadau partner
 - ▶ cymryd rhan mewn trefniadau ar alwad Aur (darperir hyfforddiant perthnasol os oes angen).

Manyleb y Person

	Hanfodol	Dymunol
Addysg	- Addysg hyd at lefel ôl-raddedig neu brofiad cyfatebol mewn maes perthnasol fel gofal iechyd, arweinyddiaeth, rheolaeth, neu weinyddiaeth gyhoeddus. - Tystiolaeth o ddatblygiad proffesiynol parhaus sylweddol sy'n berthnasol i rôl arweinyddiaeth uwch. - Cymhwyster proffesiynol perthnasol neu brofiad arweinyddiaeth uwch cyfatebol o fewn gwasanaethau iechyd meddwl, anabledd dysgu neu wasanaethau cysylltiedig.	- Cymhwyster ôl-raddedig mewn arweinyddiaeth, rheolaeth neu ofal iechyd (e.e. MSc, MBA neu gyfwerth). - Cwblhau datblygiad arweinyddiaeth weithredol cydnabyddedig (e.e. Academi Arweinyddiaeth y GIG neu gyfwerth). - Cofrestriad proffesiynol cyfredol gyda chorff rheoleiddio priodol (e.e. y Cyngor Meddygol Cyffredinol, y Cyngor Nyrso a Bydwreigiaeth, y Cyngor Proffesiynau Iechyd a Gofal, Gofal Cymdeithasol Cymru), lle bo'n berthnasol.
Rhinweddau Personol	- Arweinydd sy'n cael ei yrru gan werthoedd sydd wedi ymrwymo i wella canlyniadau i bobl ag anghenion iechyd meddwl ac anableddau dysgu. - Yn dangos tosturi, uniondeb a didwylled, gydag ymrwymiad cryf i gyd-gynhyrchu a gofal sy'n canolbwyntio ar y person. - Gwydn ac yn gallu arwain yn effeithiol mewn amgylcheddau cymhleth a sensitif yn wleidyddol. - Hygredded personol cryf gyda chlinigwyr,artneriaid, defnyddwyr gwasanaeth a chymunedau. - Wedi ymrwymo i hyrwyddo cydraddoldeb, cynhwysiant a lleihau anghydraddoldebau iechyd.	
Profiad	- Profiad arweinyddiaeth uwch sylweddol mewn sefydliadau cymhleth ym maes iechyd, gofal cymdeithasol neu'r sector cyhoeddus. - Profiad amlwg o arwain rhaglenni trawsnewid a gwella gwasanaethau ar raddfa fawr. - Profiad o gyflawni gwelliannau mewn ansawdd, diogelwch, mynediad a chanlyniadau o fewn gwasanaethau rheoleiddiedig. - Hanes profedig o weithio mewn partneriaeth ar draws ffiniau sefydliadol gan gynnwys iechyd, llywodraeth leol a sefydliadau'r sector gwirfoddol. - Profiad o weithio o fewn amgylcheddau llywodraethu a rheoleiddio cymhleth.	- Profiad o arweinyddiaeth ar lefel y Bwrdd neu'r weithredol. - Profiad o gomisiynu, contractio a llunio'r farchnad ar draws iechyd a gofal cymdeithasol. - Profiad o weithio o fewn GIG Cymru neu systemau tebyg.

	Hanfodol	Dymunol
Sgiliau	- Arweinyddiaeth strategol gyda'r gallu i drosi polisi a strategaeth yn ddarpariaeth weithredol. - Sgiliau cyfathrebu a dylanwadu rhagorol, gan gynnwys y gallu i ymgysylltu'n effeithiol â chlinigwyr, partneriaid, defnyddwyr gwasanaethau a rhanddeiliaid gwleidyddol. - Sgiliau partneriaeth ac arweinyddiaeth systemau cryf, y gallu i feithrin perthnasoedd cydweithredol ar draws sefydliadau a sectorau. - Y gallu i arwain rhaglenni newid sefydliadol a diwylliannol cymhleth. - Sgiliau dadansoddi a datrys problemau datblygedig iawn gyda'r gallu i ddefnyddio data a thystiolaeth i lywio gwneud penderfyniadau. - Gallu cryf i negodi a rheoli rhanddeiliaid. - Y gallu i ysgogi timau aml-broffesiynol mawr a datblygu gallu arweinyddiaeth ar draws sefydliadau.	
Gwybodaeth	- Dealltwriaeth fanwl o bolisi, deddfwriaeth a modelau gwasanaeth iechyd meddwl ac anabledd dysgu. - Gwybodaeth am Fesur Iechyd Meddwl (Cymru), Deddf Iechyd Meddwl a deddfwriaeth diogelu berthnasol. - Dealltwriaeth o fframwaith cynllunio, perfformiad a llywodraethu GIG Cymru, gan gynnwys gofynion y Cynllun Tymor Canolog Integredig (CTCI). - Gwybodaeth am systemau iechyd a gofal cymdeithasol integredig a threfniadau partneriaeth yng Nghymru. - Dealltwriaeth o wella ansawdd, llywodraethu clinigol a fframweithiau diogelwch cleifion. - Ymwybyddiaeth o ddulliau iechyd y boblogaeth a phenderfynyddion ehangach iechyd meddwl a lles.	
Priodoleddau Personol	- Meddylwr strategol gyda'r gallu i weithredu'n effeithiol ar lefel y Bwrdd a'r system. - Craffter gwleidyddol, gyda'r gallu i lywio amgylcheddau rhanddeiliaid cymhleth. - Yn dangos uniondeb, tryloywder ac atebolrwydd wrth wneud penderfyniadau. - Y gallu i aros yn dawl ac yn effeithiol o dan bwysau ac yn ystod cyfnodau o newid sefydliadol sylweddol. - Ymrwymiad cryf i gydweithio, cyd-gynhyrchu a gwelliant parhaus. - Y gallu i weithredu fel llysgennad i'r Bwrdd Iechyd a GIG Cymru mewn lleoliadau lleol, rhanbarthol a chenedlaethol.	

Sut i wneud cais

Y dyddiad cau ar gyfer ceisiadau yw **20 Medi 2026**.

Dylai ceisiadau gynnwys:

- **Llythyr eglurhaol** yn egluro pam mae'r penodiad o ddiddordeb i chi, sut rydych chi'n bodloni'r meini prawf penodi a beth yn benodol y byddech chi'n ei gyfrannu at y swydd (yn ddelfrydol dim mwy na dwy dudalen).
- **Curriculum Vitae (CV)** gyda chymwysterau addysg a phroffesiynol a hanes cyflogaeth llawn. Cofiwch gynnwys rhifau ffôn cyswllt yn ystod y dydd a gyda'r nos a chyfeiriadau e-bost. Dylai'r CV gynnwys enwau a manylion cyswllt tri chanolwr sy'n cwmpasu'r chwe blynedd diwethaf o gyflogaeth. Ni chymerir cyfeiriadau heb eich caniatâd (**dim mwy na thair tudalen yn ddelfrydol**).

Bydd angen y cod cyfeirio canlynol arnoch:
SBUHB-DMH&LD-0826

Bydd pob cais yn cael ei gydnabod.

Am sgwrs anffurfiol am y swydd cysylltwch â Finn McNulty yn ein partneriaid recriwtio, Hunter Healthcare drwy e-bost: fmcnulty@hunterhealthcare.com neu ffôn: **07966 006091**

CLICIWCH YMA I WNEUD CAIS AR-LEIN ➔

DYDDIADAU ALLWEDDOL:

Dyddiad cau ceisiadau	20 Medi 2026
Rhestr hir yn dechrau yn ystod yr wythnos	6 Hydref 2026
Rhestr fer yn dechrau yn ystod yr wythnos	21 Hydref 2026
Sesiynau a chyfweliadau rhanddeiliaid yr wythnos	10 Tachwedd 2026 (i'w gadarnhau)





GIG
CYMRU
NHS
WALES

Bwrdd Iechyd Prifysgol
Bae Abertawe
Swansea Bay University
Health Board



Iechyd gwell
Gofal gwell
Bywyd gwell

Better health
Better care
Better lives



Floor 2, Berkshire House
168-173 High Holborn, London WC1V 7AA

T: 020 7935 4570
E: enquiries@hunter-healthcare.com