



HUNTER

Executive talent for the healthcare sector

nmc
Cyngor Nyrsio
a Bydwreigiaeth



Penodi aelodau'r Cyngor (lleyg a chofrestredig)

Pecyn yr ymgeisydd

Dyddiad cau: hanner dydd ar 8 Ionawr 2024



Diolch am eich diddordeb mewn ymuno â'n Cyngor

Ni yw'r rheolydd annibynnol ar gyfer mwy na 808,000 o nyrsys a bydwragedd yn y DU a chymdeithion nyrsio yn Lloegr.

Gan weithio ar ran y cyhoedd, rydym am gefnogi gweithwyr nyrsio a bydwreigiaeth proffesiynol i ddarparu'r gofal rydym i gyd ei eisiau – diogel, effeithiol a charedig. Mae hwn yn gyfle i chi chwarae rhan bwysig wrth wneud gwahaniaeth i bobl sy'n defnyddio gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol ledled y DU.

Fel Cadeirydd, rwyf am i'r Cyngor adlewyrchu ein cymdeithas yn ei holl amrywiaeth a bod yn ymwybodol o anghenion y cymunedau rydym yn eu gwasanaethu a'r gweithwyr proffesiynol rydym yn eu rheoleiddio. Rydym yn awyddus i glywed gan leygwyr a gweithwyr proffesiynol ar ein cofrestr sydd â'r sgiliau a'r arbenigedd cywir o gefndiroedd, profiad a chefnidir amrywiol.

Dros y tair blynedd nesaf, rydym yn edrych ymlaen at ddatblygu ein Strategaeth nesaf ac at ddiwygiadau'r llywodraeth a fydd yn trawsnewid sut rydym yn gweithio, gan roi mwy o ymreolaeth a hyblygrwydd i ni gyflawni'n fwy effeithiol ar gyfer y cyhoedd a gweithwyr proffesiynol. Bydd hyn yn cynnwys ein Cyngor yn newid i gynnwys cydweithwyr Gweithredol, yn ogystal ag anweithredol, a dod yn fwy atebol i'r cyhoedd a gweithwyr proffesiynol.

Rydym yn chwilio am ddau berson dawnus o safon uchel:

- gweithiwr proffesiynol sydd ar ein cofrestr ar hyn o bryd, sy'n byw neu'n gweithio yng Nghymru; a
- person lleyg â chymhwyster ariannol gyda phrofiad archwilio ar lefel bwrdd/uwch a phrofiad busnes/rheoli uwch a all gadeirio ein Pwyllgor Archwilio, sydd hefyd yn gallu dod â phrofiad strategol ac yn gallu ychwanegu gwerth wrth i'r NMC barhau i weithio'n galed i symud y llwyth achosion addasrwydd i ymarfer yn ei flaen yn ddiogel a chreu amgylchedd gwaith cefnogol a chynhwysol i bawb sy'n gweithio yn yr NMC.

Byddwch yn ymuno â Chyngor blaengar, llawn cymhelliant, sy'n unedig yn ein huchelgais i wneud ein gorau dros y cyhoedd rydym yn eu gwasanaethu a'r gweithwyr proffesiynol a reoleiddir gennym, mewn cydweithrediad â'n tîm Gweithredol. Mae ein gwerthoedd – i fod yn deg, yn garedig, yn gydweithredol, ac yn uchelgeisiol – ynghyd â'n hymrwymiad i gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant – yn sail i bopeth a wnawn.

Os ydych chi'n rhannu ein gwerthoedd ac yn meddu ar y rhinweddau, yr angerdd a'r ymrwymiad sydd eu hangen arnom i gyfrannu at ein gwaith, rwy'n gobeithio y byddwch am ymuno â ni.

Syr David Warren

Cadeirydd y
Cyngor Nyrsio a
Bydwreigiaeth



Amdanom ni

Rydym yn gorff cyhoeddus statudol sy'n atebol i'r Senedd drwy'r Cyfrin Gyngor.

Mae'r Awdurdod Safonau Proffesiynol ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol (PSA) yn goruchwyllo ein gwaith ac yn adolygu ein perfformiad bob blwyddyn. Rydym hefyd yn Elusen sydd wedi'i chofrestru gyda'r Comisiwn Elusennau yng Nghymru a Lloegr (1091434) ac yn yr Alban gyda Swyddfa Rheoleiddiwr Elusennau'r Alban (OSCR) (SC038362).

Ein rôl

Mae ein hamcanion statudol, sydd hefyd yn amcanion elusennol, wedi'u nodi yng Ngorchymyn Nyrsio a Bydwreigiaeth 2001 (fel y'i diwygiwyd).

Ein hamcan trosfwaol yw **diogelu'r cyhoedd drwy:**

- diogelu, hyrwyddo a chynnal iechyd, diogelwch a lles y cyhoedd;
- hyrwyddo a chynnal hyder y cyhoedd yn y proffesiynau nyrsio a bydwreigiaeth; a
- hyrwyddo a chynnal safonau ac ymddygiad proffesiynol priodol ar gyfer aelodau'r proffesiynau nyrsio a bydwreigiaeth.

Llunio'r dyfodol

Cafodd ein **Strategaeth 2020-2025** ei chynhyrchu ar y cyd â'r cyhoedd, y proffesiynau rydym yn eu rheoleiddio a'n partneriaid ac mae'n seiliedig ar dair thema allweddol: Rheoleiddio, Cefnogi, Dylanwadu.

“Annwyl Andrea a phawb yn yr NMC ... diolch am eich gwaith caled a'ch ymroddiad i'r proffesiwn trwy gydol y pandemig yn arbennig i'ch rhan yn amddiffyn myfyrwyr nyrsio.”

Myfyriwr-nyrs



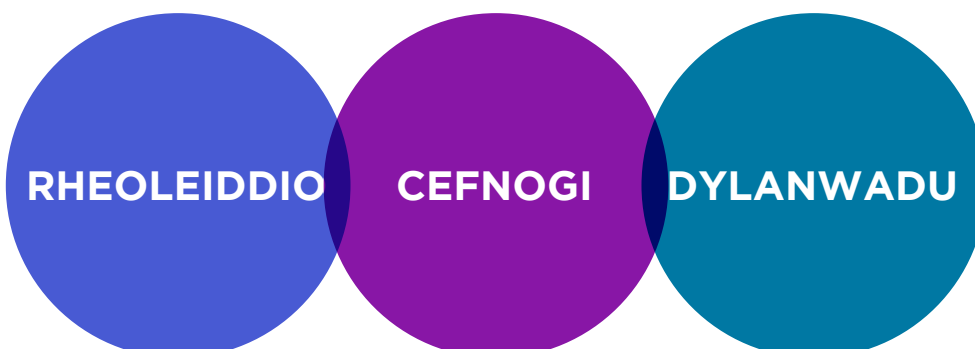
Mae'r Cyngor yn goruchwylio'r gwaith o gyflawni ein strategaeth uchelgeisiol ac yn helpu i ymgorffori newid cynaliadwy yn y sefydliad.

Sut rydym yn rheoleiddio

Ein rôl graidd yw **rheoleiddio**. Yn gyntaf, rydym yn hyrwyddo safonau proffesiynol uchel ar gyfer nyrsys a bydwagedd ledled y DU, a chymdeithion nyrsio yn Lloegr. Yn ail, rydym yn cynnal y gofrestr o weithwyr proffesiynol sy'n gymwys i ymarfer. Yn drydydd, rydym yn ymchwilio i bryderon am nyrsys, bydwagedd a chymdeithion nyrsio - rhywbeth sy'n effeithio ar lai nag un y cant o weithwyr proffesiynol bob blwyddyn. Rydym yn credu mewn rhoi cyfle i weithwyr proffesiynol fynd i'r afael â phryderon, ond byddwn bob amser yn gweithredu pan fo angen.

Er mwyn rheoleiddio'n dda, rydym yn **cefnogi** ein proffesiynau a'r cyhoedd. Rydym yn creu adnoddau a chanllawiau sy'n ddefnyddiol drwy gydol gyrfaeodd pobl, gan eu helpu i gyflawni ein safonau ymarferol a mynd i'r afael â heriau newydd. Rydym hefyd yn cefnogi pobl sy'n ymwneud â'n hymchwiliadau, ac rydym yn cynyddu ein hamlygrwydd fel bod pobl yn teimlo eu bod wedi'u cynnwys a'u grymuso i lunio ein gwaith.

Mae rheoleiddio a chefnogi ein proffesiynau yn ein galluogi i **ddylanwadu** ar iechyd a gofal cymdeithasol. Rydym yn rhannu gwybodaeth o'n gweithgareddau rheoleiddio ac yn gweithio gyda'n partneriaid i gefnogi cynllunio'r gweithlu a gwneud penderfyniadau ar draws y sector. Rydym yn defnyddio ein llais i godi llais dros amgylchedd gwaith iach a chynhwysol ar gyfer ein proffesiynau.



Y cyngor

Y Cyngor yw corff llywodraethu'r NMC. Mae'n gosod y cyfeiriad strategol, yn gwneud penderfyniadau allweddol, ac yn dwyn y Weithrediaeth i gyfrif.

Aelodau'r Cyngor yw'r ymddiriedolwyr elusen ac maent yn gyfrifol ar y cyd am sicrhau bod yr NMC yn ddiddyled, yn cael ei redeg yn dda ac yn darparu budd cyhoeddus.

Mae'r Cyngor yn cynnwys deuddeg aelod: chwe pherson lleyg a chwe gweithiwr proffesiynol ar ein cofrestr, pob un wedi'i benodi gan y Cyfrin Gyngor.

Mae gennym hefyd gynllun Cyswllt sy'n anelu at ddarparu cyfleoedd datblygu i'r rhai sydd â photensial yn y dyfodol. Mae mwy am ein Cymdeithion presennol ar gael **yma**. Disgwylir i'r Cadeirydd, aelodau'r Cyngor a Swyddogion Cyswllt ddangos ein gwerthoedd a chynnal **Cod Ymddygiad** y Cyngor yn seiliedig ar Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus ('egwyddorion Nolan').

Mae'r Cyngor wedi ymrwymo i fod yn agored ac yn dryloyw, gan gynnal cyfarfodydd cyhoeddus o leiaf chwe gwaith y flwyddyn.

Mae rhagor o wybodaeth am sut mae'r Cyngor yn gweithio a'i aelodaeth bresennol ar gael **yma**.

Mae'r Prif Weithredwr a Chofrestrydd, Andrea Sutcliffe, yn atebol i'r Cyngor. Mae'n cael ei chefnogi gan dîm Gweithredol sy'n gyfrifol am redeg y sefydliad o ddydd i ddydd. Mae rhagor o wybodaeth am ein tîm Gweithredol ar gael **yma**.

Newidiadau i'r Cyngor yn y dyfodol

Mae'r pedair llywodraeth wedi ymrwymo i wneud newidiadau i'n deddfwriaeth a fydd yn golygu bod y Cyngor yn trosglwyddo o'r aelodaeth Anweithredol gyflawn bresennol i gorff llywodraethu sy'n cynnwys aelodau Anweithredol a Gweithredol (model bwrdd unedol). Yn seiliedig ar yr amserlen bresennol, mae'r newid hwn yn debygol o ddigwydd tua diwedd 2025 neu ddechrau 2026.



Statws elusennol

Fel elusen gofrestredig, rhaid i ni geisio sicrhau bod ein holl waith yn darparu budd cyhoeddus. Fel ymddiriedolwyr yr elusen, mae aelodau'r Cyngor, gan gynnwys y Cadeirydd, yn gyfrifol am sicrhau ein bod yn gwneud hyn.

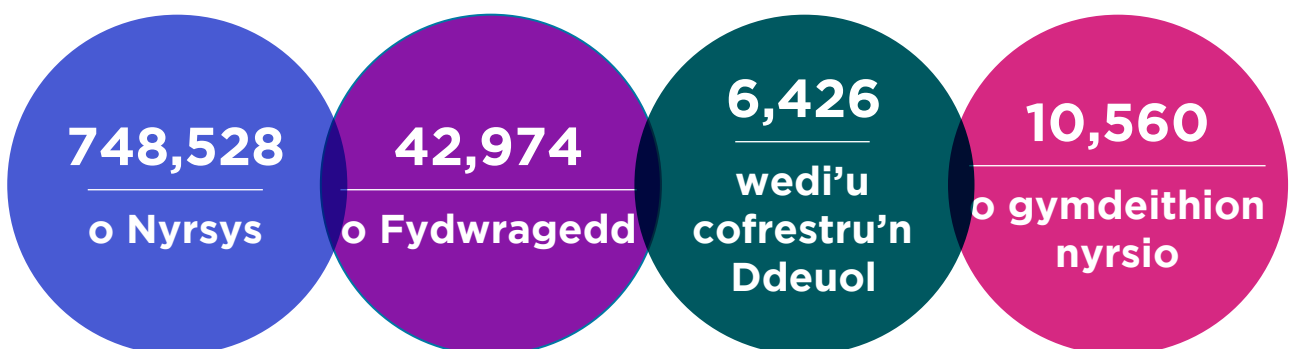
Rhaid i'r Cyngor hefyd ystyried canllawiau'r Comisiwn Elusennau a Swyddfa Rheoleiddiwr Elusennau'r Alban wrth wneud penderfyniadau a sicrhau ei fod yn bodloni gofynion adrodd statudol, gan gynnwys adrodd am unrhyw ddigwyddiadau difrifol.

Mae rhagor o wybodaeth am ein gwaith a'n cynlluniau diweddar ar gael yn y canlynol:

- **Strategaeth 2020-25**
- **Ein gwerthoedd a'n hymddygiad**
- **Cynllun corfforaethol 2023-25**
- **Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon 2022-2023**
- **Adroddiad Addasrwydd i Ymarfer Blynyddol 2022-2023**

Ein cofrestr mewn niferoedd

Ar 30 Medi 2023 roedd:



Ein gwerthoedd a'n hymddygiad

Yr un mor bwysig â'r hyn a wnawn yw sut rydym yn ei wneud, felly mae ein gwerthoedd a'n hymddygiad yn pennu'r ffordd rydym yn gweithio.

Rydym yn deg

Rydym yn trin pawb yn deg. Mae tegwch wrth wraidd ein rôl fel rheolydd a chyflogwr tryloyw y gellir ymddiried ynddo.

Rydym yn garedig

Rydym yn ymddwyn yn garedig ac mewn ffordd sy'n gwerthfawrogi pobl, eu dirnadaeth, eu sefyllfaoedd a'u profiadau.

Rydym yn gydweithredol

Rydym yn gwerthfawrogi ein perthnasoedd (o fewn a thu allan i'r NMC) ac yn cydnabod ein bod ar ein gorau pan ydym yn gweithio'n dda gydag eraill.

Rydym yn uchelgeisiol

Rydym yn ymfalchïo yn ein gwaith. Rydym yn agored i ffyrdd newydd o weithio a byddwn bob amser yn ceisio gwneud ein gorau dros y gweithwyr proffesiynol ar ein cofrestr, y cyhoedd rydym yn eu gwasanaethu a'n gilydd.



“Gallaf ddweud bod yr NMC am symud ymlaen a dod yn well trwy ymgysylltu â’r cyhoedd, ac rwy’n meddwl bod hwn yn gam i’r cyfeiriad cywir.”

Aelod o Fforwm Llais Cyhoeddus yr NMC

What does a Council member do?

Fel aelod o'r Cyngor rhaid i chi fod yn ymrwymedig i ddiogelu'r cyhoedd ac i'n pwrpas statudol.

Rhaid i chi fod yn ddigon dewr i godi llais a herio, gan weithio ar y cyd â chyd-aelodau a chyfathrebu'n hyderus o fewn a thu allan i'r sefydliad. Rôl aelodau'r Cyngor yw:

Darparu cyfeiriad strategol i'r NMC:

- Cymryd cyfrifoldeb am strategaeth gorfforaethol, cynlluniau busnes a chyllidebau a datblygu'r fframwaith ar gyfer adolygu polisi a pherfformiad gweithredol.
- Goruchwylio datblygiad polisi a gwneud penderfyniadau polisi mawr.

Sicrhau ac adolygu effeithiolrwydd yr NMC wrth gyflawni ei ddiben statudol:

- Sicrhau bod ffocws y sefydliad ar ddiben craidd diogelu'r cyhoedd.
- Gwerthuso effeithiolrwydd y Cyngor wrth gyflawni ei ddiben statudol.

Darparu trosolwg o weithrediadau'r NMC, gan sicrhau eu bod yn cyd-fynd â chyfeiriad strategol:

- Dwyn y Pwyllgor Gwaith i gyfrif am reoli gweithrediadau o ddydd i ddydd, gan sicrhau bod adnoddau'n cael eu defnyddio'n effeithiol ac yn briodol.
- Dwyn y Weithrediaeth i gyfrif am sicrhau bod gweithrediadau'r NMC yn cael eu trefnu mewn ffyrdd sy'n hwyluso cyflawni swyddogaethau craidd yn y modd mwyaf effeithiol, a bod hyn yn cael ei adolygu wrth i amgylchiadau newid.



Monitro perthnasoedd allanol yr NMC, er mwyn sicrhau bod hyder y cyhoedd a rhanddeiliaid yn cael ei gynnal:

- Sicrhau bod gan yr NMC fesurau ar waith i ymgysylltu â rhanddeiliaid a sefydliadau perthnasol eraill ac asiantaethau'r llywodraeth ym mhedair gwlad y DU.
- Lle bo'n briodol, gweithredu'n bersonol i gefnogi a hyrwyddo buddiannau'r NMC yn allanol.

Cyflawni'r holl gyfrifoldebau fel ymddiriedolwyr elusen i'r NMC:

- Sicrhau bod yr NMC yn gweithredu bob amser o fewn fframwaith y gyfraith elusennau, ac yn cyflawni ei ddibenion elusennol.
- Cymryd cyfrifoldeb am yr holl swyddogaethau priodol, gan gynnwys rheoli eiddo; cyflogi staff; iechyd a diogelwch; a chydrawdoldeb ac amrywiaeth.

“Mae hwn yn gyfnod hynod ddiddorol ar gyfer nyrsio a bydwreigiaeth a pha ffordd well o gefnogi trawsnewid rheoleiddio proffesiynol a'ch proffesiwn. Dewch i ymuno â ni, ni chewch eich siomi.”

Aelod Cofrestredig o'r Cyngor

Y rôlau

Rydym yn chwilio am ddau berson dawnus o safon uchel:

- gweithiwr **proffesiynol** sydd ar ein cofrestr ar hyn o bryd, sy'n byw neu'n gweithio yng Nghymru; a
- **person lleyg** â chymhwyster ariannol gyda phrofiad archwilio ar lefel bwrdd/uwch a phrofiad busnes/rheoli uwch a all gadeirio ein Pwyllgor Archwilio

Cymhwysedd

Bydd angen i chi wirio a ydych yn gymwys i gael eich penodi ac nad ydych wedi'ch gwahardd. Gellir dod o hyd i'r rhesymau dros wahardd rhag penodi i'r Cyngor ar y **ffurflen wybodaeth**.

Gwrthdaro Buddiannau

Fel rhan o'ch cais gofynnir i chi ddatgan unrhyw wrthdaro buddiannau neu deyrngarwch gwirioneddol neu bosibl y gellid ei ystyried yn berthnasol i'r NMC. Darllenwch y canllawiau **yma**.

Aelod Cofrestredig o'r Cyngor: Rhaid i chi fyw neu weithio yng Nghymru, a dal cofrestriad cyfredol gyda'r NMC heb unrhyw gyfyngiad ar eich ymarfer a bod yn fodlon cynnal eich cofrestriad tra'n gwasanaethu ar y Cyngor, gan gynnwys ail-ddilysu yn ôl yr angen.

Os daw eich cofrestriad gyda'r NMC i ben ar unrhyw adeg yn ystod eich cyfnod yn y swydd, ni fyddwch yn gallu parhau fel aelod o'r Cyngor mwyach. Wrth ystyried a ydych am wneud cais am y rôl hon, bydd angen i chi felly ymrwymo i gynnal eich cofrestriad drwy gydol tymor llawn eich penodiad.

Aelod lleyg o'r Cyngor: Rhaid i chi fod â chymwysterau ariannol gyda phrofiad archwilio ar lefel bwrdd/uwch a phrofiad busnes/rheoli uwch. Bydd angen i chi feddu ar y sgiliau a'r galluoedd i gadeirio ein Pwyllgor Archwilio.

Ni ddylech fod, nac erioed wedi bod yn nyrs, bydwaig neu gydymaith nyrsio cofrestredig a rhaid i chi allu cadarnhau nad oes gennych gymwysterau a fyddai'n eich galluogi i wneud cais i fod yn nyrs, bydwaig neu gydymaith nyrsio cofrestredig.



Asesiad o gymwyseddau

Byddwn yn defnyddio'r cymwyseddau canlynol i asesu ymgeiswyr.

Bydd y rhain yn eich helpu i benderfynu a oes gennych y rhinweddau cywir i ymuno â'n Cyngor.

Bydd angen i chi esbonio yn eich datganiad ategol sut mae eich arbenigedd, profiad, gwybodaeth, a sgiliau yn cyfateb i bob un o'r **cymwyseddau (gan gynnwys y cymhwysedd hanfodol ar gyfer ymgeiswyr lleig yn unig)**.

Byddwn yn asesu eich cais yn ôl y cymwyseddau **ar bob cam o'r broses ddethol**.

Bydd angen i chi ddangos eich bod yn bodloni'r holl gymwyseddau isod. Sylwch y gallwch ddarparu tystiolaeth o'r cymwyseddau hyn o unrhyw agwedd ar eich bywyd, profiadau a gweithgareddau, nid dim ond trwy eich rolau proffesiynol neu waith.

1. Dealltwriaeth o, ac ymrwymiad i, ddiogelu'r cyhoedd trwy reoleiddio proffesiynol.

2. Gwerthfawrogiad clir o'r rôl anweithredol, a sut y dylid dal swyddogion gweithredol i gyfrif drwy her adeiladol.

3. Y gallu i gyfrannu at sefydliad ar lefel strategol, gan ddangos sgiliau dadansoddi a barn gadarn.

4. Y gallu i ddeall a chyfrannu at y materion trefniadol a busnes y mae'r Cyngor yn delio â nhw.

5. Y gallu i weithio'n llwyddiannus fel rhan o dîm, gan barchu a gwrando ar eraill, ennill parch cydweithwyr, a chyfrannu'n adeiladol at brosesau gwneud penderfyniadau ar y cyd.

6. Dealltwriaeth o rôl ymddiriedolwr elusen, a'r gallu i gyflawni'r rôl hon yn effeithiol.

7. Ymrwymiad personol i lywodraethu da a chynnal egwyddorion cydnabyddedig bywyd cyhoeddus.

Cymhwysedd hanfodol ar gyfer ymgeiswyr lleig yn unig:

Cymhwyster ariannol gyda phrofiad archwilio ar lefel bwrdd/uwch a phrofiad busnes/rheoli uwch.

Amser a chydabyddiaeth ariannol

Ymrwymiad amser

Rydym yn rhagweld ymrwymiad amser o dri diwrnod y mis.

Ond rydym am fod yn onest ac yn realistig y gallai fod angen mwy o amser wrth i chi setlo i mewn i'r rôl ac yn dibynnu ar y materion sy'n ein hwynebu. Mae'r ymrwymiad amser hwn yn cynnwys paratoi ar gyfer cyfarfodydd a digwyddiadau ac ystod eang o weithgareddau eraill. Os byddwch yn gwneud cais, bydd disgwyl i chi gadarnhau eich bod yn gallu ac yn fodlon cyflawni'r ymrwymiad amser hwn.

Cynhelir y rhan fwyaf o gyfarfodydd a seminarau'r Cyngor yn Llundain, ond gellir cynnal cyfarfodydd a digwyddiadau hefyd yn yr Alban, Gogledd Iwerddon, Cymru, a rhannau eraill o Loegr. Mae amserlen cyfarfodydd y Cyngor a Phwyllgorau ar gyfer 2023-2024 i'w gweld [yma](#).

Mae'n bwysig eich bod ar gael i fynychu cyfarfodydd y Cyngor a Seminarau.

Cydnabyddiaeth ariannol

Y lwfans y cytunwyd arno ar hyn o bryd ar gyfer aelodau'r Cyngor yw £15,166 y flwyddyn.

Mae lwfans ychwanegol o tua £2,000 y flwyddyn i Gadeirydd y Pwyllgor Archwilio.

Mae lwfansau yn amodol ar ddiidyniadau cymwys ar gyfer treth incwm TWE a chyfraniadau yswiriant gwladol.

Byddwch hefyd yn cael eich ad-dalu am gostau teithio rhesymol a threuliau parod a dynnir ar fusnes yr NMC, yn unol â pholisi teithio a threuliau'r Cyngor.

Rydym wedi ymrwymo i sicrhau ein bod yn gwneud unrhyw addasiadau rhesymol ar gyfer teithio a llety i aelodau'r Cyngor. Mae hyn yn cynnwys addasiadau ar gyfer aelodau'r Cyngor sy'n feichiog neu sydd ag anabled dros dro neu barhaol.



Am ba mor hir y caf fy mhenodi?

Bydd tymor swydd cychwynnol yr aelod cofrestredig o'r Cyngor am gyfnod o dair blynedd. Bydd y tymor cychwynnol ychydig yn hwy ar gyfer yr aelod lleyg o'r Cyngor (pum mis ychwanegol) i alluogi'r ymgeisydd llwyddiannus i weld yr Adroddiad Blyneddol a Chyfrifon hyd at eu cwblhau bob blwyddyn.

Fel y crybwyllwyd, mae cynigion diwygio rheoleiddiol disgwylidig y llywodraeth yn golygu bod y Cyngor presennol ar fin newid i fodel bwrdd unedol, yn fwyaf tebygol ar ddiwedd 2025 neu ddechrau 2026. Efallai y bydd angen rhai newidiadau i aelodaeth y Cyngor o ganlyniad ac efallai y bydd eich tymor cychwynnol yn newid. Yn amodol ar ddiwygio rheoleiddio a pherfformiad boddhaol, efallai y byddwch yn gymwys i gael eich ailbenodi am dymor pellach.

A fyddaf yn cael hyfforddiant a datblygiad?

Mae pob aelod newydd a benodir gan y Cyngor yn cael cyflwyniad cynhwysfawr i waith y Cyngor a'r NMC, yn ogystal â chyfleoedd parhaus ar gyfer datblygu yn unigol ac ar y cyd.



Sut i wneud cais

Y dyddiad cau ar gyfer ceisiadau yw **12:00 canol dydd ar ddydd Llun 8 Ionawr 2024.**

Bydd angen i chi gwblhau a chyflwyno:

- Datganiad yn nodi pam eich bod yn addas ar gyfer y rôl (dim mwy na dwy dudalen). Gwnewch yn si eich bod yn dweud sut rydych yn bodloni'r cymwyseddau a nodir ar dudalen 13.
- Eich CV (dim mwy na thair tudalen).
- Y **ffurflen wybodaeth** wedi'i chwblhau: rydym yn eich annog yn gryf i lenwi adran cydraddoldeb ac amrywiaeth y ffurflen os gwelwch yn dda.

Dylid anfon pob cais at: **applications@hunter-healthcare.com**. Bydd pob cais yn cael ei gydnabod.

Mae'n ddrwg gennym ond ni fyddwn yn gallu ystyried ceisiadau anghyflawn neu geisiadau a ddaw i law ar ôl y dyddiad cau.

Os oes gennych unrhyw ymholiadau ynghylch yr uchod neu os hoffech gael rhagor o wybodaeth am y rôl a'r broses ddethol, cysylltwch â James McLeod yn **jmcleod@Hunter-Healthcare.com** neu 07842 424530.

Y broses ddethol

Rydym wedi ymrwymo i brosesau dethol sy'n hygyrch, yn deg, yn dryloyw, yn seiliedig ar deilyngdod ac yn rhydd rhag rhagfarn a gwahaniaethu anghyfreithlon.

Mae'r Cyngor wedi penodi Panel Dethol i gynnal y broses. Bydd y broses ddethol yn cael ei harwain gan dystiolaeth ac ar bob cam byddwch yn cael eich asesu yn ôl y cymwyseddau a nodir ar dudalen 13.

Bydd y Panel yn gwneud argymhelliad ar gyfer penodi i'r Cyfrin Gyngor. Mae'r Awdurdod Safonau Proffesiynol ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol yn gyfrifol am gynghori'r Cyfrin Gyngor ynghylch a all fod yn hyderus yn ein proses ddethol, yn seiliedig ar wybodaeth ddiennw am ein proses.

Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad, byddwn yn talu am gostau rhesymol ar gyfer teithio a llety. Byddwn yn darparu unrhyw addasiadau rhesymol ar gyfer teithio a llety i ymgeiswyr sy'n feichiog neu sydd ag anabledd dros dro neu barhaol.



“Mae'r Cyngor yn gweithio mewn dull sy'n wirioneddol gydweithredol; ceir trafodaethau agored, sydd yn gefnogol ac yn heriol. Mae Cadeirydd ein Cyngor yn gynhwysol ac yn darparu arweinyddiaeth gref i'r sefydliad ar flaenoriaethau strategol yr NMC.”

Aelod Cofrestredig o'r Cyngor

Aelodau'r Panel Dethol

Aelodau'r Panel Dethol yw:

- **Syr David Warren** Cadeirydd y Cyngor (Lleyg)
- **Dr Margaret McGuire** Aelod Cofrestredig o'r Cyngor
- **Lindsay Foyster** Aelod Lleyg o'r Cyngor
- **Radhika Seth** Aelod Annibynnol

Os hoffech sgwrs anffurfiol gyda chydweithiwr yn y Cyngor, cysylltwch â Jen Daniel jennifer.daniel@nmc-uk.org.

Cwynion

Os oes gennych **gŵyn**, gallwch wneud hyn yn ysgrifenedig, drwy e-bost neu dros y ffôn i Ysgrifennydd y Cyngor matthew.hayday@nmc-uk.org. Bydd eich cwyn yn cael ei chydabod o fewn dau ddiwrnod gwaith gydag amser ymateb targed o 20 diwrnod gwaith.

Crynodeb o ddyddiadau allweddol

Dyddiad Cau i wneud cais	8 Ionawr 2024
Llunio rhestr hir	25 Ionawr 2024
Llunio rhestr fer	15 Chwefror 2024
Cyfweliadau (Cofrestredig)	12 Mawrth 2024
Cyfweliadau (Lleyg)	18 Mawrth 2024
Penodi/Cynefino	1 Mai 2024

Amserlen

Dyddiadau allweddol	Cam
Dydd Mawrth 21 Tachwedd 2023	Ceisiadau'n agor
Hanner dydd ar dydd Llun 8 Ionawr 2024	<p>Ceisiadau'n cau Bydd ceisiadau ond yn ddilys os byddwn yn derbyn y canlynol i gyd:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Eich datganiad addasrwydd ar gyfer y rôl ● Eich CV ● Ffurflen wybodaeth wedi'i chwblhau: Rydym yn annog ymgeiswyr yn gryf i gwblhau a dychwelyd ein ffurflen monitro cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant. <p>Sicrhewch eich bod yn cyflwyno'ch cais erbyn 12.00 hanner dydd, gan na allwn ystyried ceisiadau hwyr.</p> <p>Ar y pwynt hwn, byddwn yn gwirio pob cais dilys:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● I gadarnhau cymhwysedd; ● I gadarnhau nad yw ymgeiswyr wedi'u hanghymhwyso o dan y Gorchymyn Nyrsio a Bydwreigiaeth (Cyfansoddiad) a chyfraith elusennau; ac ● I nodi unrhyw wrthdaro buddiannau posibl y gallai fod angen ei drafod.
9-16 Ionawr 2024	<p>Cam sifftio cychwynnol Bydd Hunter Healthcare yn cynnal asesiad cychwynnol o bob cais yn ôl y cymwyseddau.</p>
Dydd Iau 25 Ionawr 2024	<p>Cam llunio rhestr hir Mae'r Panel Dethol yn adolygu'r holl geisiadau a'r asesiadau rhagarweiniol gan yr Ymgynghorwyr Chwilio yn ôl y cymwyseddau.</p> <p>Yna bydd y Panel Dethol yn penderfynu pa ymgeiswyr fydd yn cael eu gwahodd i gyfweliad rhagarweiniol gyda'r Ymgynghorwyr Chwilio. Byddwn yn rhoi gwybod i chi am ganlyniad y cam hwn cyn gynted ag y gallwn.</p>

Dyddiadau allweddol	Cam
<p>Dydd Gwener 26 Ionawr i ddydd Mawrth 6 Chwefror 2024</p>	<p>Cam cyfweiliad rhagarweiniol</p> <p>Mae'r Ymgynghorwyr Chwilio yn cynnal cyfweiliadau rhagarweiniol gyda'r holl ymgeiswyr ar y rhestr hir yn ôl y cymwyseddau. Bydd cyfweiliadau Rhagarweiniol yn cael eu cynnal yn rhithwir.</p>
<p>Dydd Iau 15 Chwefror 2024</p>	<p>Cam llunio rhestr fer</p> <p>Mae'r Panel Dethol yn adolygu canlyniad yr holl gyfweiliadau rhagarweiniol yn ôl y cymwyseddau. Yna bydd y Panel Dethol yn penderfynu ar y rhestr fer o ymgeiswyr a fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad terfynol.</p>
<p>Dydd Gwener 16 Chwefror – Dydd Llun 4 Mawrth 2024 (cofrestredig)</p> <p>Dydd Gwener 16 Chwefror – Dydd Gwener 8 Mawrth 2024 (lleyg)</p>	<p>Gwiriadau cyn cyfweiliad</p> <p>Byddwn yn:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Cynnal gwiriadau diwydrwydd dyladwy ar eich hanes proffesiynol a phersonol (gan gynnwys gwiriadau cyfryngau cymdeithasol); a ● Cymryd geirda ysgrifenedig gan eich canolwyr enwebedig. <p>Camau olaf</p> <p>Os cewch eich rhoi ar y rhestr fer, cewch gyfle am drafodaeth unigol gydag Andrea Sutcliffe, Prif Weithredwr a Chofrestrydd. Ymdrinnir â rhestr safonol o bynciau.</p> <p>Sylwch nad yw'r drafodaeth gyda'r Prif Weithredwr a Chofrestrydd yn ffurfio unrhyw ran o'r broses ddethol. Byddwch hefyd yn cael eich gwahodd i gyfweiliad terfynol.</p>
<p>Dydd Mawrth 12 Mawrth 2024 (cofrestredig) a dydd Llun 18 Mawrth 2024 (lleyg)</p>	<p>Cyfweiliad terfynol</p> <p>Disgwyliwn i gyfweiliadau ar gyfer y rhai sydd wedi cofrestru gael eu cynnal yn bersonol yng Nghaerdydd, a chyfweiliadau lleyg i gael eu cynnal yn bersonol yn Llundain. Bydd cyfweiliad y Panel Dethol yn parhau am odutu 60 munud a bydd yn canolbwyntio ar gwestiynau yn ôl y cymwyseddau. Gofynnir i chi roi cyflwyniad ar bwnc a ddewisir gan y Panel a byddwch yn cael rhybudd ymlaen llaw o hyn.</p> <p>Yn dilyn cyfweiliadau, bydd y Panel Dethol yn penderfynu pwy ddylai gael ei argymhell i'r Cyfrin Gyngor i'w benodi.</p>
<p>Diwedd Ebrill 2024</p>	<p>Penderfyniad y Cyfrin Gyngor ar benodi</p> <p>Os byddwch yn llwyddiannus, bydd y Cyfrin Gyngor yn ysgrifennu atoch yn cynnig y penodiad. Byddwn yn hysbysu ymgeiswyr aflwyddiannus cyn gynted â phosibl a byddwn yn rhoi adborth os gofynnir amdano.</p>
<p>1 Mai 2024</p>	<p>Penodi/cynefino</p>

nmc
Cyngor Nyrso
a Bydwreigiaeth

Y Cyngor Nyrso
a Bydwreigiaeth
23 Portland Place
Llundain W1B 1PZ

www.nmc.org.uk

 @nmcnews



Hunter Healthcare
Ffôn: 020 7935 4570
E: enquiries@hunter-healthcare.com



HUNTER
Executive talent for the healthcare sector